



Les Docteurs

Ecole doctorale TESC

Année 2014

Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE	3
PROFIL DES 41 DOCTEURS.....	4
PROFIL DES 30 REpondANTS : soit un taux de réponse de 73,2%	5
SITUATION AU 1er JANVIER 2017, environ 30 mois après la soutenance : 57% en emploi et 13% en post-doc.....	7
DESCRIPTION DES 4 POST-DOC	8
DESCRIPTION DES 17 EMPLOIS OCCUPÉS au 1er janvier 2017.....	9
8 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 27% des répondants	12
1 DOCTEUR EN POURSUITE D'ETUDES OU EN FORMATION : 3% des répondants.....	13
QUELQUES CHIFFRES CLES.....	14

PRESENTATION DE L'ENQUETE

*Cette enquête concerne les 41 docteurs de l'année 2014.
La date d'observation est le 1^{er} janvier 2017.*

Objectifs de l'enquête :

- ✓ *Observer la situation des docteurs à 30 mois après la soutenance de la thèse*
- ✓ *Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs*
- ✓ *Evaluer le lien emploi/formation*
- ✓ *Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation*

Modalités de passation : 1 questionnaire en ligne, 4 relances mails (LimeSurvey) et une phase de relance par téléphone.

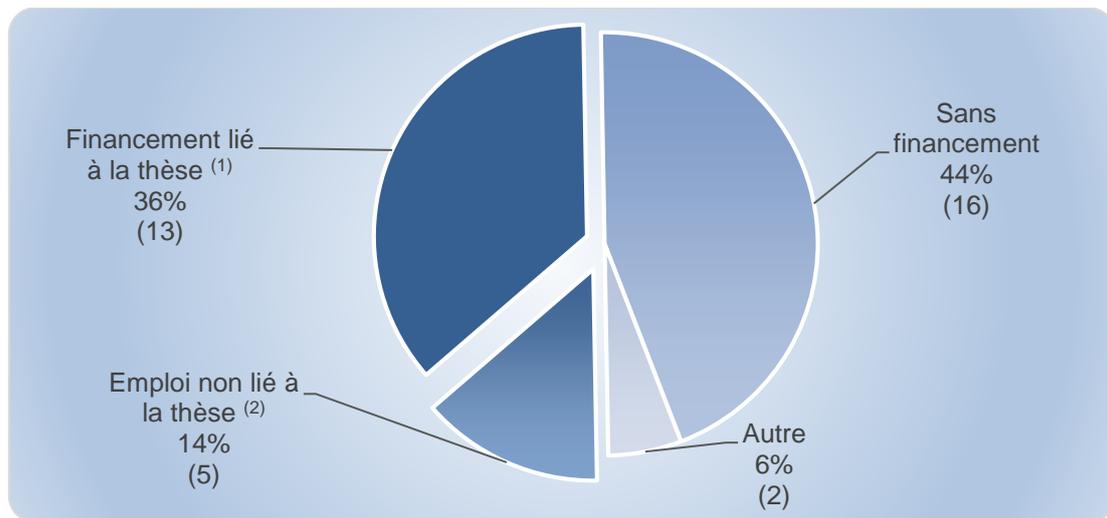
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : *L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.***

PROFIL DES 41 DOCTEURS

- 19 femmes (46%) et 22 hommes (54%).
- 24 (59%) sont de nationalité française et 17 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 37 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 6 ans.
- 2 thèses (5%) ont été effectuées en co-tutelle.

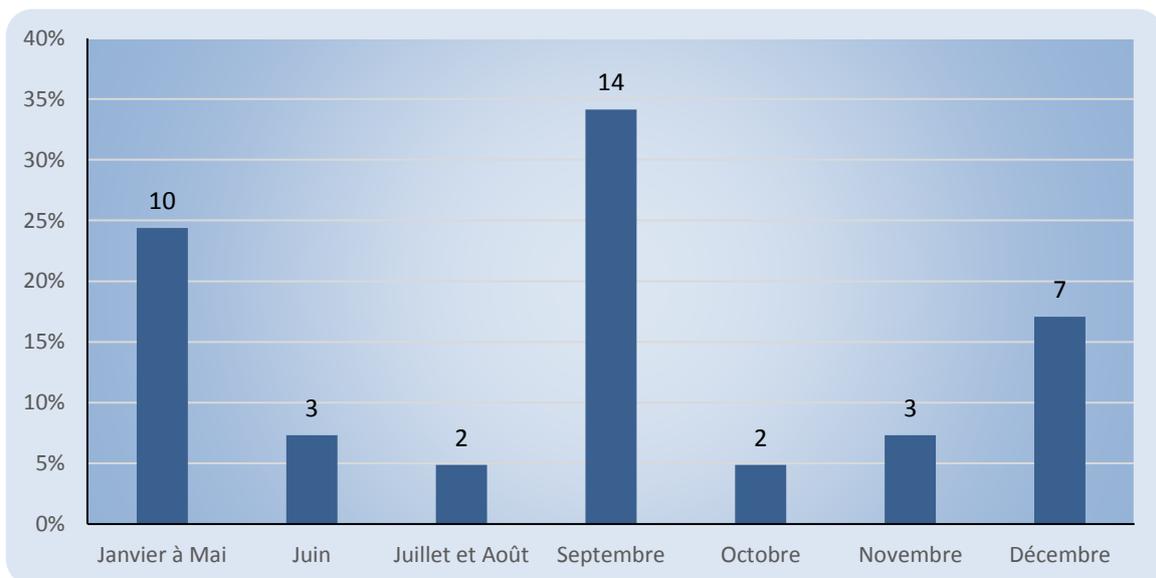
Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :



*On ne connaît l'aide financière que pour 36 docteurs sur 41.

- (1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...
(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance :



On constate que 63% des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en septembre qui représente 34%.

Sur les 41 docteurs de l'année 2014, 30 ont répondu soit un taux de réponse de 73,2%.

PROFIL DES 30 REpondANTS : soit un taux de réponse de 73,2%

- 16 femmes (53%) et 14 hommes.
- 20 sont de nationalité française et 10 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 6 ans.
- 2 thèses (7%) ont été effectuées en co-tutelle.

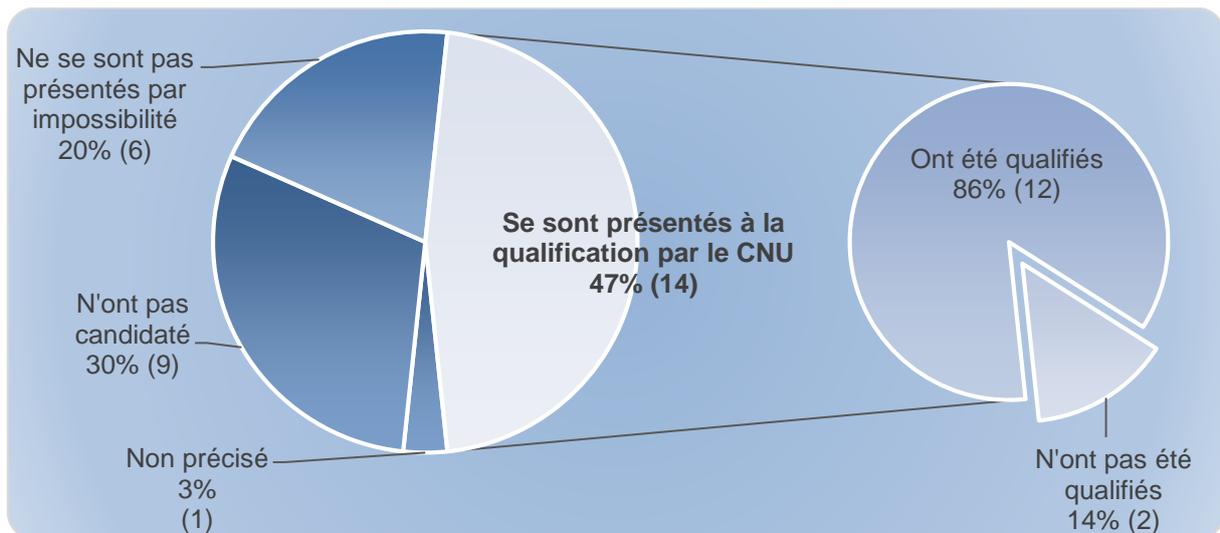
Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

- | | | |
|---|----|--------|
| • Etudiant(e) en formation initiale | 18 | (60%) |
| • en emploi comme personnel enseignant | 2 | (6,5%) |
| • en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement) | 3 | (10%) |
| • en emploi comme salarié du secteur privé | 5 | (17%) |
| • en recherche d'emploi | 2 | (6,5%) |

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

- | | | |
|--|----|-------|
| • un diplôme de master (français) ou DEA | 24 | (80%) |
| • un diplôme étranger équivalent à un master | 5 | (17%) |
| • autre diplôme : Architecte DPLG | 1 | (3%) |

Moins de 1 docteur répondant sur 2 (14) s'est présenté à la qualification par le CNU :



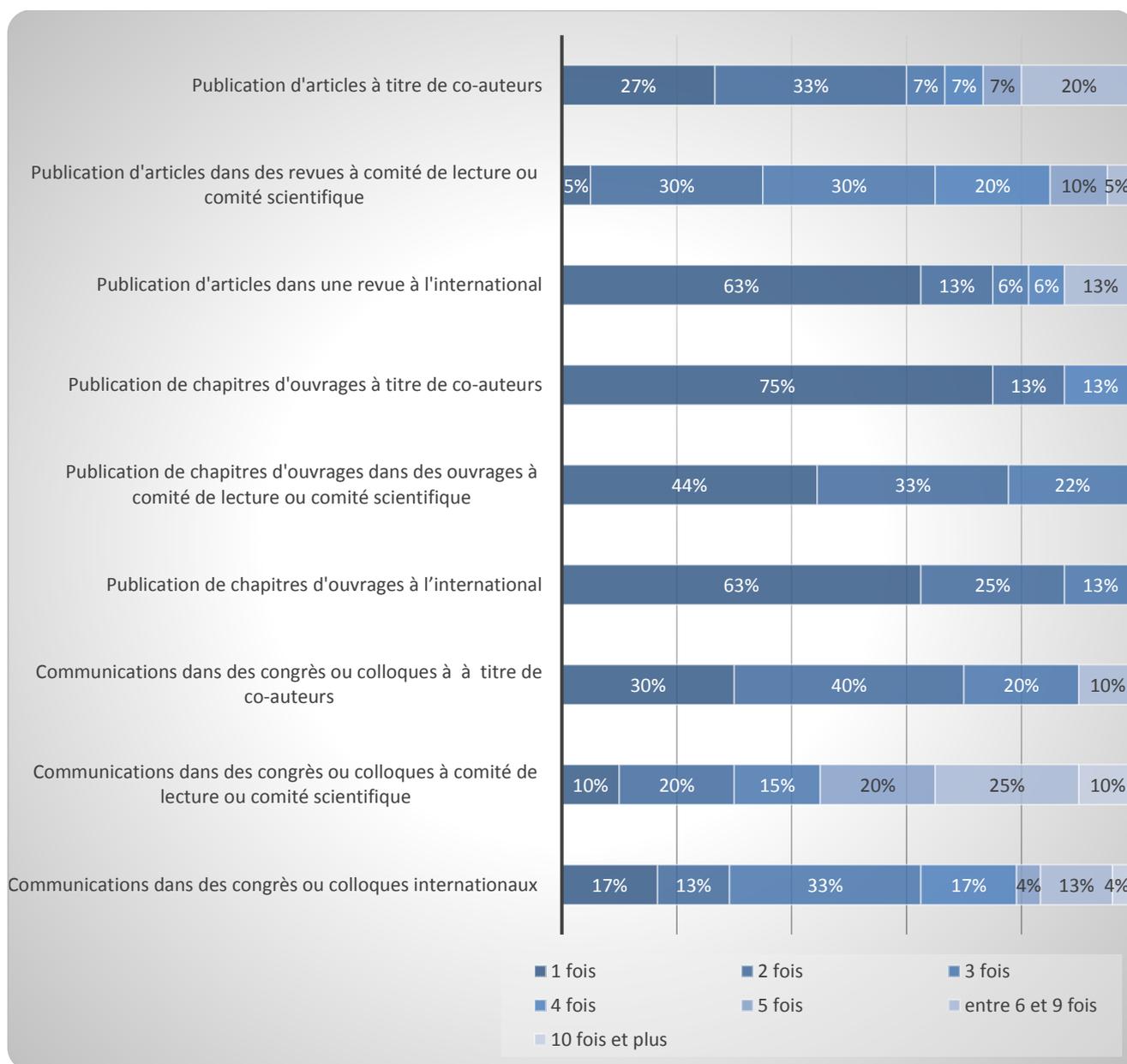
Sur les 15 répondants, qui ne sont pas présentés à la qualification par le CNU, 9 étaient de nationalité étrangère.

Sur les 14 docteurs répondants qui se sont présentés, 1 l'a présenté plusieurs fois.

Publications/communications

Docteurs ayant déjà	Nombre de docteurs
publié des articles dans une revue :	26 (87%)
A titre de co-auteurs	15 (58%)
Dans des revues à comité de lecture ou comité scientifique	20 (77%)
A l'internationale	16 (62%)
publié des chapitres d'ouvrage :	18 (60%)
A titre de co-auteurs	8 (44%)
Dans des ouvrages à comité de lecture ou comité scientifique	9 (50%)
A l'internationale	8 (44%)
présenté des communications dans des congrès ou colloques :	30 (100%)
Dans des congrès ou colloques à titre de co-auteurs	10 (33%)
Dans des congrès ou colloques à comité de lecture ou comité scientifique	20 (67%)
Dans des congrès ou colloques internationaux	24 (80%)

Détail des publications/communications :



Pour 9 docteurs sur 30 , les résultats de leurs recherches doctorales ont donné lieu à des applications à destination du tissu socio-économique tels que :

(plusieurs réponses possibles)

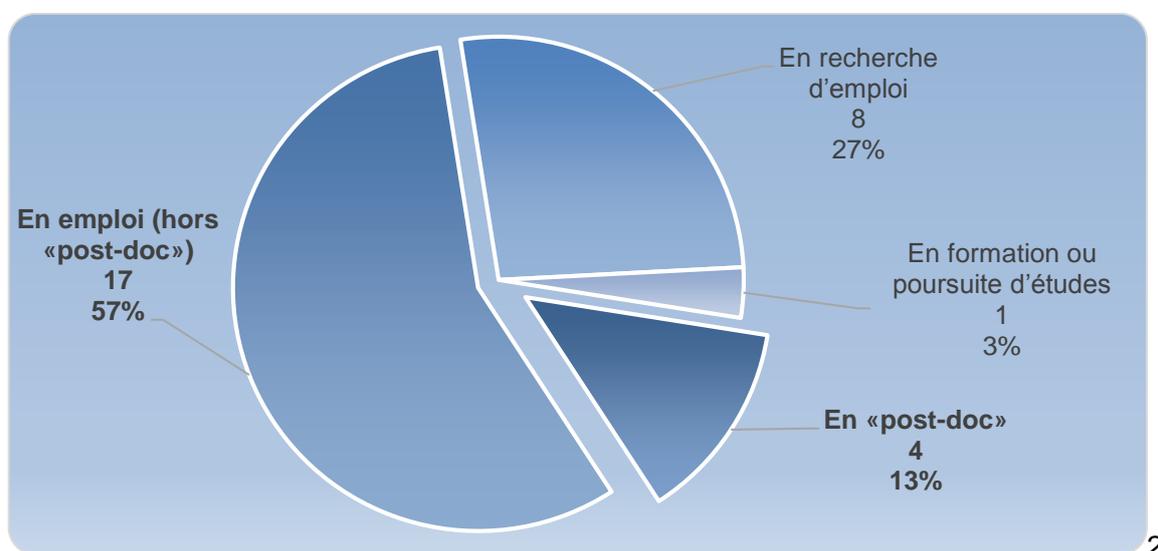
- Développement de logiciel 1
- Outils d'analyse et/ou de diagnostic et/ou d'aide à la décision 2
- Méthodes 5
- Protocoles 1
- Conception et constitution d'une base de données 4
- Autre : « *Valorisation patrimoniale et développement touristique* » 1

Pour 6 docteurs sur 30, le transfert vers le tissu socio-économique a donné lieu :

- A un dépôt de brevet 2
- Autre : « *Développement associatif ; Réorientation du projet Recherche libre de droit* » 3

SITUATION AU 1er JANVIER 2017, environ 30 mois après la soutenance : 57% en emploi et 13% en post-doc

Situation principale des 30 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 8 répondants sans emploi (30%) à la date d'observation, 4 avaient déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 30 répondants, **plus de 8 sur 10 (25) avaient au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 4 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 4 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 1 (25%)
- leur second emploi 3 (75%)

Principal moyen par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 2 (50%)
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 1 (25%)
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 1 (25%)

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Entre 7 et 9 mois 1
- Entre 10 et 12 mois 1
- Plus de 12 mois 2

Lieu de travail :

2 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne et 2 à l'étranger de nationalité française.

Catégorie dont relève l'employeur : 3 dans une administration publique et 1 dans une association ou une fondation.

Secteur d'activité principal de l'employeur : Enseignement supérieur / Recherche.

Durée prévue des 4 post-doc : 12 mois (3) et 24 mois (1)

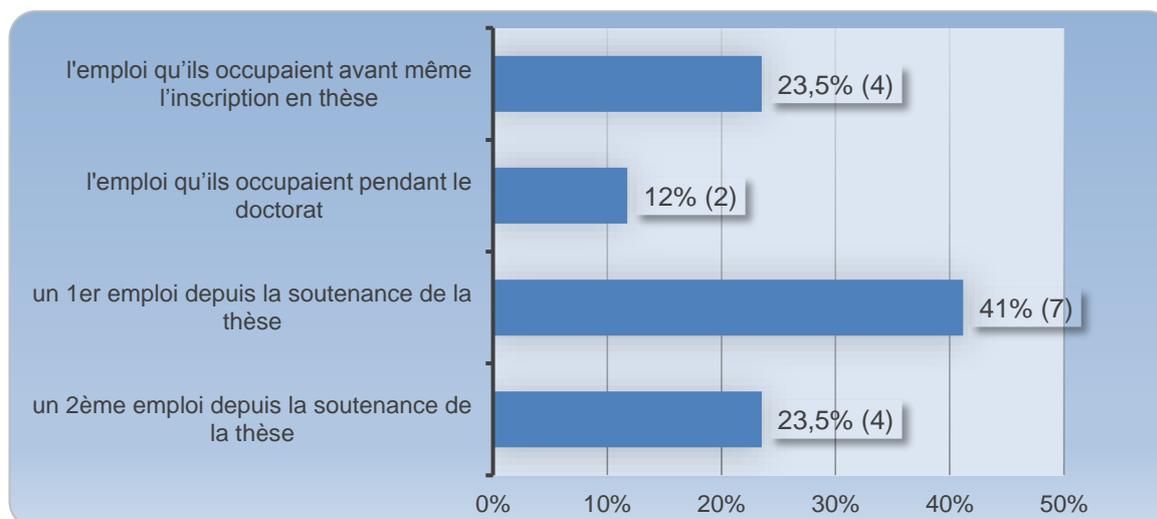
Intitulé des post-doc : ATER ; Membre scientifique ; Post-doc (2)

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 325 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 17 EMPLOIS OCCUPÉS au 1er janvier 2017

L'emploi qu'ils occupaient était :



35% des emplois occupés ont démarré avant la soutenance.

Intitulé des postes :

- Professeur d'université 1 (à l'étranger)
- Maître de Conférences 2
- Chargé de recherche 1
- Chargé d'études/de mission 1
- Professeur agrégé 1
- Professeur certifié 1
- Professeur des écoles 1
- Autres * 9 (53%)

* Autres : « Archéologue responsable d'opération ; Chargé de projets dans une ONG ; Codirigeant d'une épicerie bio ; Directeur de Musées ; Directrice de formation universitaire américaine ; Enseignant contractuel à l'université ; Enseignant en sociologie dans une école d'ingénieur privée ; Professeure contractuelle dans le secondaire ; Responsable de diplôme »

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 2
- Cadre, ingénieur 4 (23,5%)
- Professeur, professions scientifiques 11 (65%)

Statut des emplois occupés :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) 7 (41%)
- Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) 3 (18%)
- Contrat à durée déterminée (CDD) 5 (29%)
- Profession libérale 2 (12%)

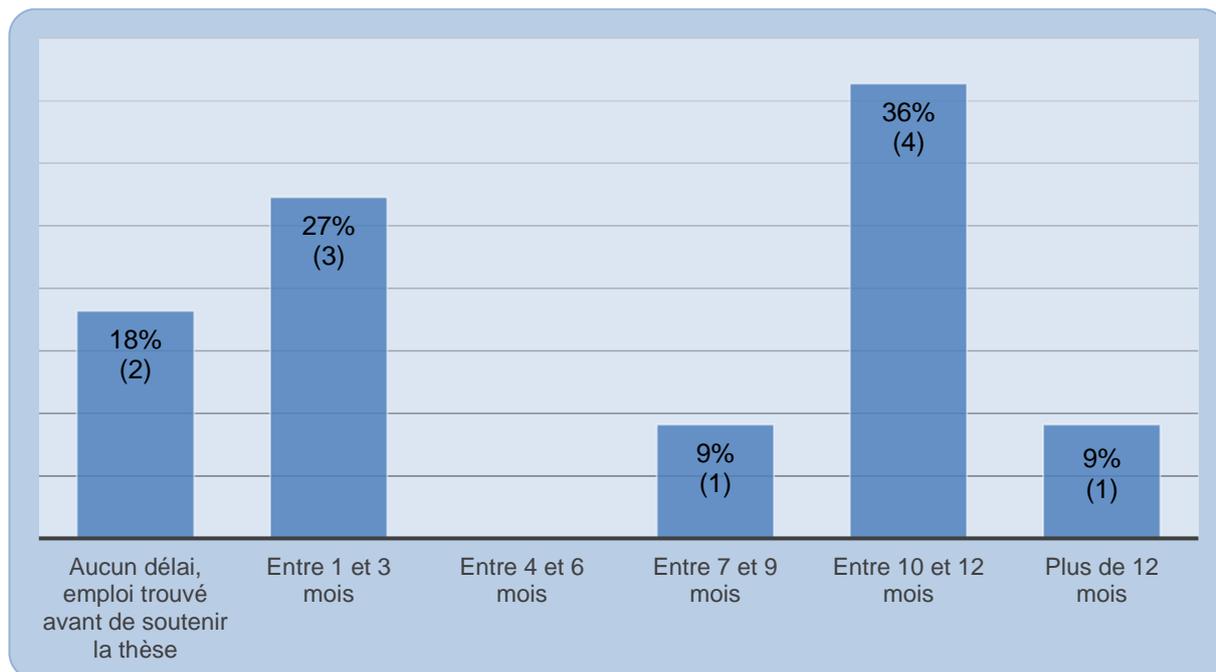
Principal moyen par lequel ils ont obtenu cet emploi :

(ne sont concernés que les 11 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)

• Candidature spontanée	2	(18%)
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	1	
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)	1	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	2	(18%)
• Relations personnelles (famille, amis...)	1	
• Concours	3	(27%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	1	

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

(ne sont concernés que les 11 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)



Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

• Enseignement supérieur	8	(47%)
• Recherche et Développement	5	(29%)
• Enseignement secondaire et primaire	3	(18%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	1	(6%)

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

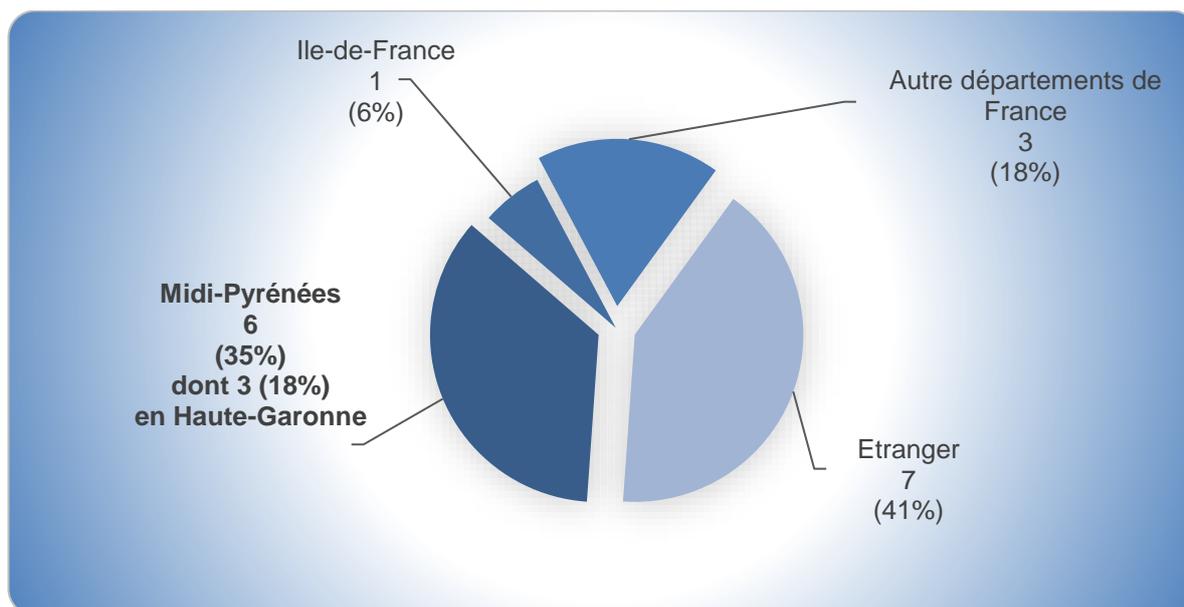
Temps de travail : sur les 17 docteurs en emploi, environ 8 répondants en activité sur 10 (13) l'occupaient à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 353 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Parmi les docteurs répondants exerçant leur activité professionnelle à l'étranger, 6 sont de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur :

- une entreprise privée 1
- une association ou une fondation 3 (18%)
- une administration publique 11 (65%)
(d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)
- une entreprise para-publique (SNCF, RATP...) 1
- autre 1

Secteur d'activité principal de l'employeur :

- Enseignement supérieur / Recherche 10 (59%)
- Education, autres niveaux 3 (18%)
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture 2 (12%)
- Arts, spectacles et loisirs 1
- Organismes internationaux 1

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

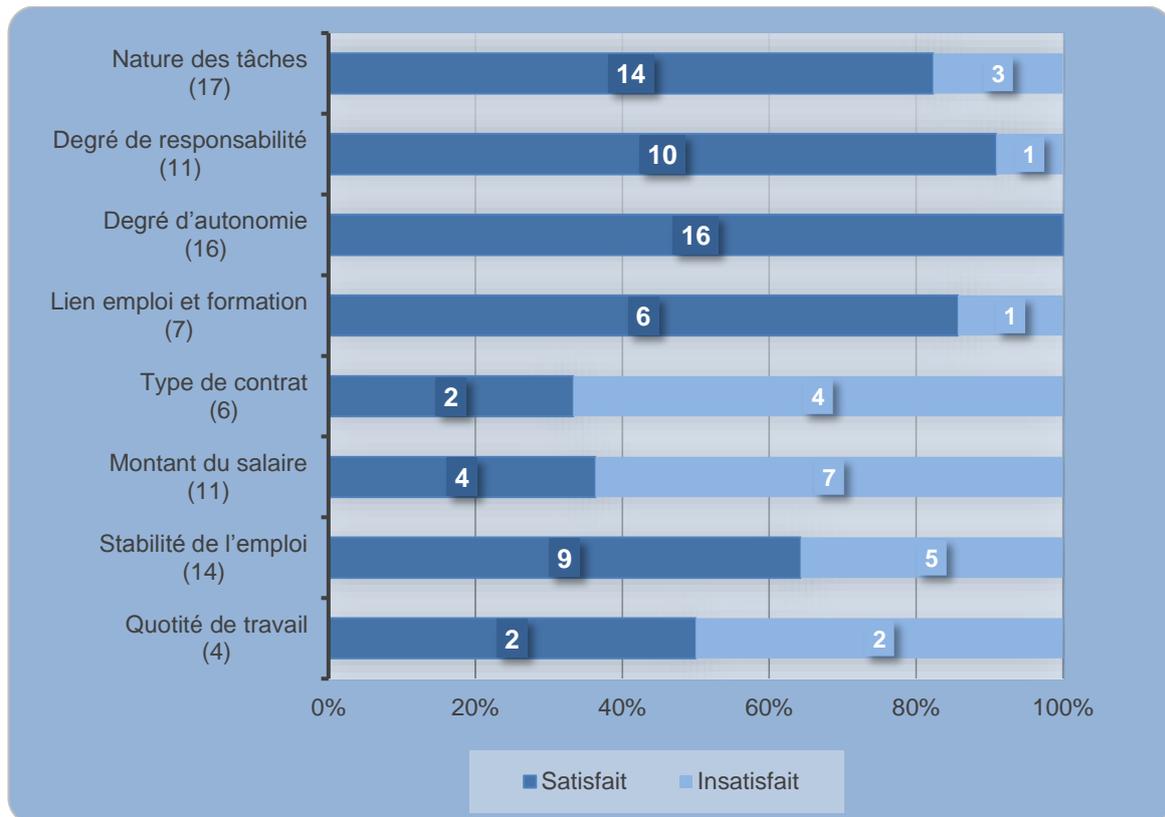
Plus de la moitié des docteurs (9) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.

Ils estiment que leur emploi :

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspondait à leur niveau de qualification	16 (94%)	10 (62,5%)	3 (19%)	2 (12,5%)	1 (6%)
correspondait au secteur disciplinaire de leur formation	17 (100%)	11 (65%)	4 (24%)	1 (5,5%)	1 (5,5%)
était en rapport avec leur sujet de thèse	16 (94%)	6 (37,5%)	6 (37,5%)	-	4 (25%)

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :

(au choix 5 raisons maximum de satisfaction et 5 raisons maximum d'insatisfaction)



8 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 27% des répondants

Leur recherche d'emploi a démarré :

- Depuis 3 mois et moins 1
- Entre 4 et 6 mois 2
- Entre 7 et 12 mois 1
- Entre 13 et 24 mois 1
- Plus de 2 ans 3

Les 8 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- **Facilement 5**
- **Difficilement 3**
- Très difficilement -

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- **Difficulté à trouver des offres d'emploi 6**
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Insuffisamment préparé à l'insertion 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- **Formation insuffisamment reconnue par les employeurs 5**
- **Formation inadaptée au marché du travail 3**
- Autre : « Recherche non financée ; Profil trop universitaire, pas assez d'expérience sur le terrain, trop diplômé » 2

Exigences sur l'emploi recherché :

- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Perspectives de carrière 1
- Niveau de rémunération 1
- Sécurité de l'emploi 1
- **Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi** **5**
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2
- Autre : « *Qu'il ne soit plus bénévole* » 1

1 DOCTEUR EN POURSUITE D'ETUDES OU EN FORMATION : 3% des répondants

1 docteur poursuit une formation professionnelle de technicien supérieur en Géomatique pour acquérir une compétence complémentaire en Haute-Garonne.

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 30 docteurs répondants sur 41 soit **un taux de réponses de 73,2%**
- 53% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **6 ans pour réaliser leur thèse**.
- **60% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 17% en tant que salarié du secteur privé.
- **80% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- Moins de 1 docteur répondants sur 2 s'est présenté à la qualification par le CNU.
- 87% des docteurs ont publié dans une revue, 60% ont publié des chapitres d'ouvrage et tous ont présenté des communications dans des congrès ou colloques
- **Plus de 8 sur 10 ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **70% sont en activité professionnelle** : 57% en emploi (hors post-doc) et 13% en post-doc.
- 27% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **88%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **71% des docteurs occupent des emplois à durée indéterminé (41% sous CDI, 18% en tant que fonctionnaires) et 29% sous CDD.**
- **Environ 8 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 353 €.**
- **35% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (18% en Haute-Garonne), 18% dans un autre département hors Ile de France et 41% à l'étranger (6 répondants sur les 7 sont de nationalité étrangère).
- **L'administration publique est le principal employeur : 65%** des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (59%) et l'« éducation, autres niveaux » (18%) sont **les deux principaux secteurs d'activité.**
- **Plus de la moitié des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- **89%** des docteurs en emploi estimaient que ce dernier **correspondait au secteur disciplinaire de leur formation**
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, du degré d'autonomie, du degré de responsabilité et de la stabilité de l'emploi.

La recherche d'emploi

- La majorité des 27% de docteurs en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail facile.**
- **Les principales raisons de leur difficultés résident dans** : trouver des offres d'emplois, formation insuffisamment reconnue par les employeurs et formation inadaptée au marché du travail.
- **L'exigence prioritaire est** « une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi ».