

Les Docteurs

Ecole doctorale ALLPH@

Années 2011 et 2012

Sylvie TOULLALAN

Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE	3
PROFIL DES 95 DOCTEURS	3
PROFIL DES 55 REpondants: soit un taux de réponse de 58%.....	4
SITUATION AU 1er JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 73% en emploi et 13% en post-doc.....	5
DESCRIPTION DES 7 POST-DOC	6
DESCRIPTION DES 40 EMPLOIS OCCUPÉS	7
5 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI	10
DESCRIPTION DES ETUDES POURSUIVIES PAR LE DOCTEUR CONCERNE	11
QUELQUES CHIFFRES CLES	12

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne 2 promotions de docteurs : 55 en 2011 et 40 en 2012.

La date d'observation est le 1^{er} janvier 2014 pour les diplômés de 2011 et le 1^{er} janvier 2015 pour ceux de 2012.

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 3 ans après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire par année civile en ligne, 3 relances mails (LimeSurvey).

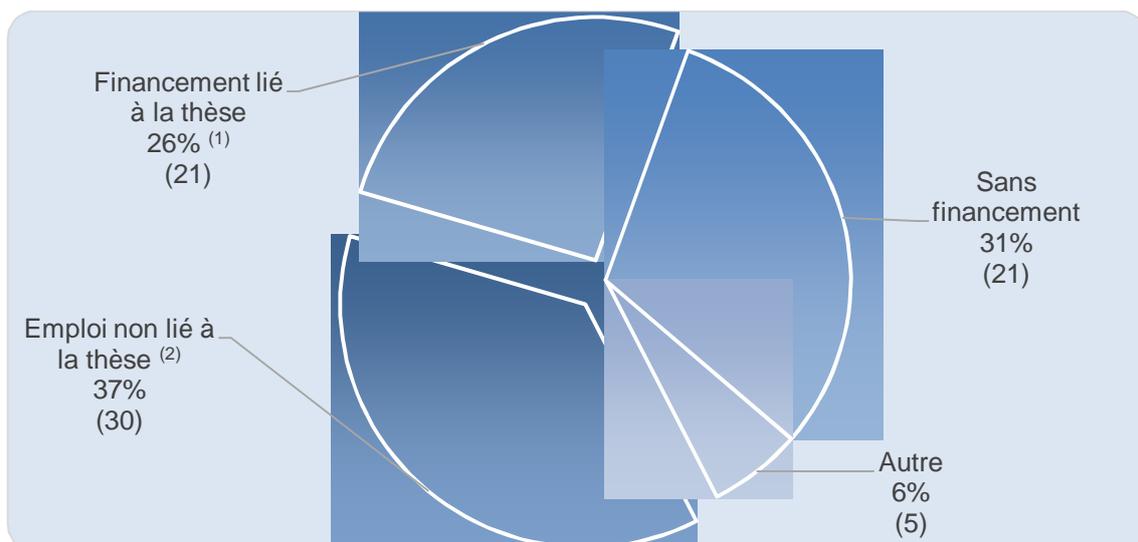
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

PROFIL DES 95 DOCTEURS

- 53 femmes (56%) et 42 hommes.
- 69 sont de nationalité française (72%) et 26 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 5 ans.
- 10 thèses (11%) ont été effectuées en co-tutelle.

Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :

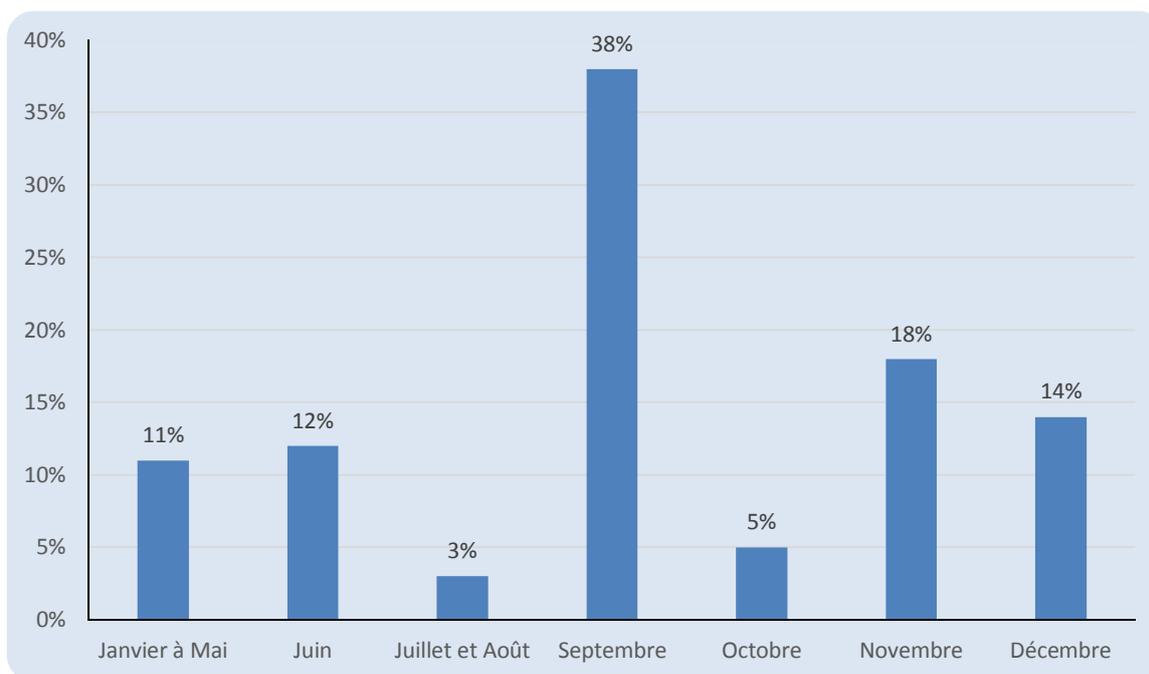


*On ne connaît l'aide financière que pour 85% des docteurs.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ò

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ò

Mois de soutenance :



On constate que 3/4 des docteurs soutiennent entre septembre et décembre avec un pic en septembre qui représente 38%.

Sur les 95 docteurs des années 2011 et 2012, 92 ont été contactés (97%) et 55 ont répondu soit un taux de réponse de 57,9 %.

PROFIL DES 55 REpondants: soit un taux de réponse de 58%

- 34 femmes (62%) et 21 hommes.
- 44 sont de nationalité française (80%) et 11 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est de 4 ans.
- 7 thèses (13%) ont été effectuées en co-tutelle.

Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

- | | | |
|---|----|---------|
| • étudiant(e), en formation initiale | 19 | (34,5%) |
| • en emploi comme personnel enseignant | 24 | (43,5%) |
| • en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement) | - | |
| • en emploi comme salarié du secteur privé | 2 | (4%) |
| • en recherche d'emploi | 5 | (9%) |
| • autre situation | 5 | (9%) |

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

- | | | |
|--|----|-------|
| • un diplôme de master (français) | 48 | (87%) |
| • un diplôme étranger équivalent à un master | 5 | (9%) |
| • une équivalence par procédure de VAE (validation des acquis) | 1 | |
| • autre | 1 | |

73% des docteurs répondants se sont présentés à la qualification par le CNU :



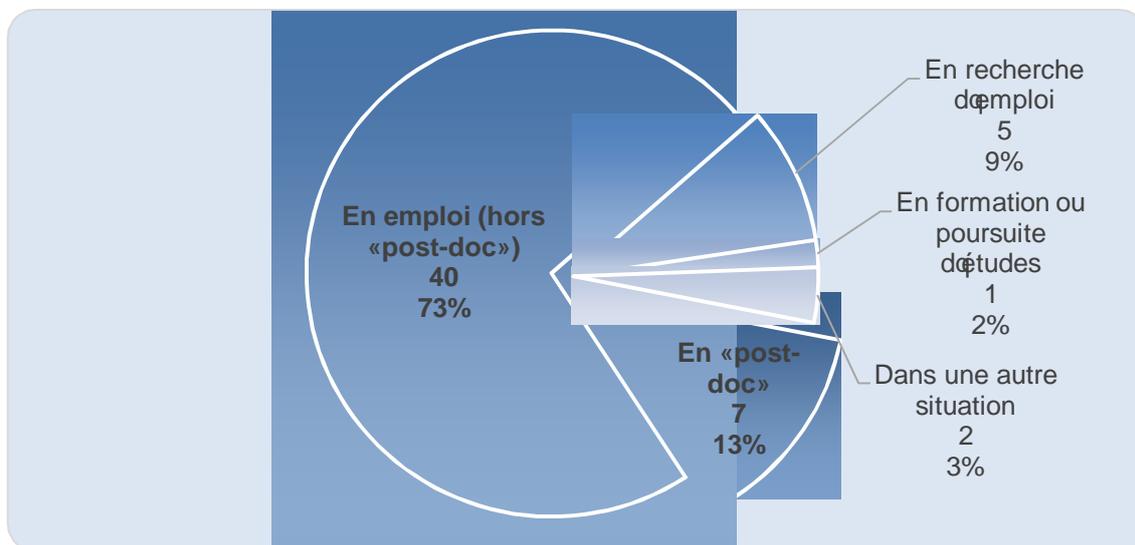
A noter : Les répondants de l'école doctorale ALLPH@ sont plus nombreux à se présenter à la qualification par le CNU par rapport aux autres écoles doctorales : sur l'ensemble des répondants, 57% se sont présentés.

7 répondants sur les 15, qui ne se sont pas présentés à la qualification par le CNU, sont de nationalité étrangère.

Sur les 40 docteurs répondants qui se sont présentés, 8 n'ont pas été présentés plusieurs fois.

SITUATION AU 1er JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 73% en emploi et 13% en post-doc

Situation principale des 55 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme « post-doc » un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme « emploi » toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 8 répondants sans emploi à la date d'observation, 1 a déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 55 répondants, **87 % (48) ont au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 7 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 7 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 4
- leur second emploi 3

Moyen principal par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- Candidature spontanée 2
- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) -
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'organisme...) -
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 3
- Relations personnelles (famille, amis...) 1
- Autre 1

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse -
- Entre 1 et 3 mois -
- Entre 4 et 6 mois 2
- Entre 7 et 9 mois 1
- Entre 10 et 12 mois 2
- Plus de 12 mois 2

Lieu de travail :

2 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 1 dans une autre région de France (hors Ile-de-France) et 4 à l'étranger.

Catégorie dont relève l'employeur : Administration publique

Secteur d'activité principal de l'employeur : Enseignement supérieur / Recherche

Durée prévue des 7 post-doc :

- 3 mois et moins -
- Entre 4 et 6 mois 2
- Entre 7 et 12 mois 1
- Entre 1 et 2 ans 2
- Plus de 2 ans 2

Intitulé des post-doc :

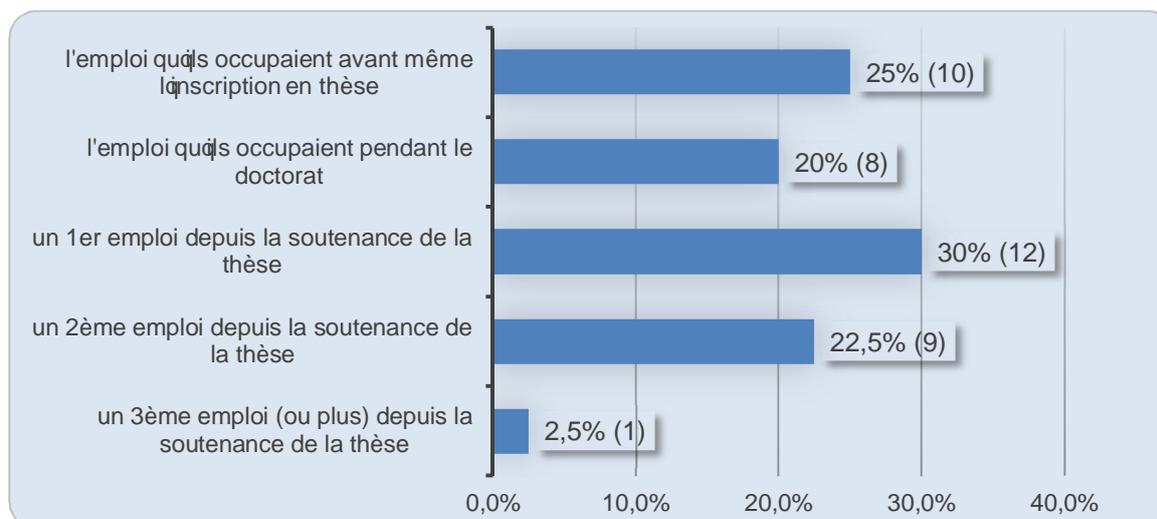
- Assistant Ingénieur
- ATER
- Chercheur post-doctorant
- Post-doctorant en éducation musicale
- Maître assistant
- Research Fellow
- Post-doctorant en Histoire

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 1 793 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 40 EMPLOIS OCCUPÉS

L'emploi qu'ils occupaient était :



Intitulé des 40 postes :

- Professeur d'université 3
- Maître de Conférences 10 (25%)
- Ingénieur de recherche 1
- Ingénieur d'études 1
- Chargé d'études/de mission 1
- Professeur agrégé 8 (20%)
- Professeur certifié 5
- Autres * 11 (30%)

*Autres : Assistant ; Auteur + activité de conseil et formation en libéral ; Chargé d'enseignement ; Coordinatrice d'une école de musique ; Enseignant expatrié à mission de conseiller pédagogique ; Enseignant indépendant ; Enseignante ; Professeur Ecole de Commerce ; Traductrice ; Emploi non précisé (2)

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

- Artisan, commerçant, chef d'entreprise 2
- Cadre, ingénieur 5
- Professeur, professions scientifiques 31 (77,5%)
- Employé (employé de bureau...), ouvrier (y compris ouvrier agricole), agent d'exécution 1
- Non précisé 1

Statut des emplois occupés :

- Contrat à durée indéterminée (CDI) 8 (20%)
- Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire) 23 (57,5%)
- Contrat à durée déterminée (CDD) 3 (7,5%)
- Profession libéral 2
- Indépendant, chef d'entreprise 2
- Autre 2

Moyen principal par lequel ils ont obtenu cet emploi (ne sont concernés que les 22 répondants pour lesquels

l'emploi occupé a démarré après le doctorat) :

• Candidature spontanée		1	
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)		3	
• Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise...)		-	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)		2	
• Relations personnelles (famille, amis...)		1	
• Concours		11	(50%)
• Création (ou reprise d'entreprise)		2	
• Autre moyen		2	

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

• Aucun délai, emploi trouvé avant de soutenir la thèse	22	(55%)
• Entre 1 et 3 mois	3	
• Entre 4 et 6 mois	2	
• Entre 7 et 9 mois	1	
• Entre 10 et 12 mois	4	(10%)
• Plus de 12 mois	8	(20%)

Fonction ou type de service dans lequel l'emploi est exercé :

• Enseignement supérieur	25	(62,5%)
• Recherche et Développement	2	
• Enseignement secondaire et primaire	8	(20%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	1	
• Information, communication, création	1	
• Autre	3	

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

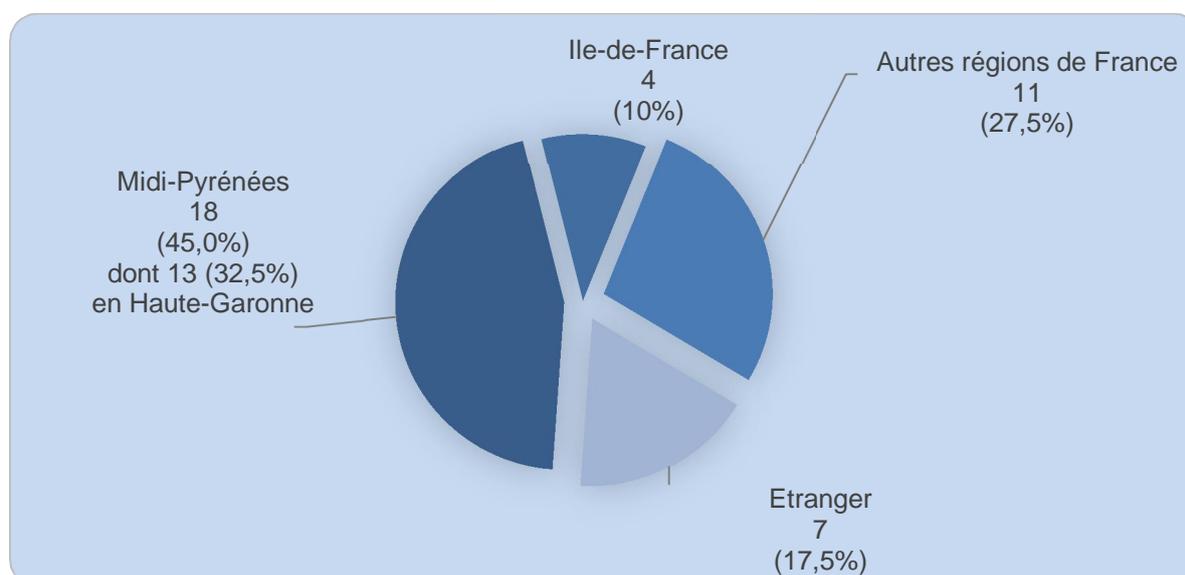
Temps de travail : sur les 40 docteurs en emploi, plus de 8 sur 10 (33) l'occupaient à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 469 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Catégorie dont relève l'employeur :

• une entreprise privée	2	
• une association ou une fondation	2	
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	29	(72,5%)
• une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...)	1	
• autre	4	
• non précisée	2	

Secteur d'activité principal de l'employeur :

• Enseignement supérieur / Recherche	24	(60%)
• Education, autres niveaux	8	(20%)
• Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	-	
• Activités extractives (mines...)	-	
• Activités de fabrication	1	
• Production et distribution d'énergie	-	
• Distribution d'eau, gestion des déchets, environnement	-	
• Construction	-	
• Commerce de gros et de détail, réparation (garage...)	-	
• Transport, entreposage, logistique	-	
• Hébergement et restauration	-	
• Information, communication, presse, édition	1	
• Activités financières et d'assurances	-	
• Services aux entreprises	-	
• Administration publique	1	
• Santé et action sociale	-	
• Arts, spectacles et loisirs	3	
• Organismes internationaux	-	
• Autre	2	

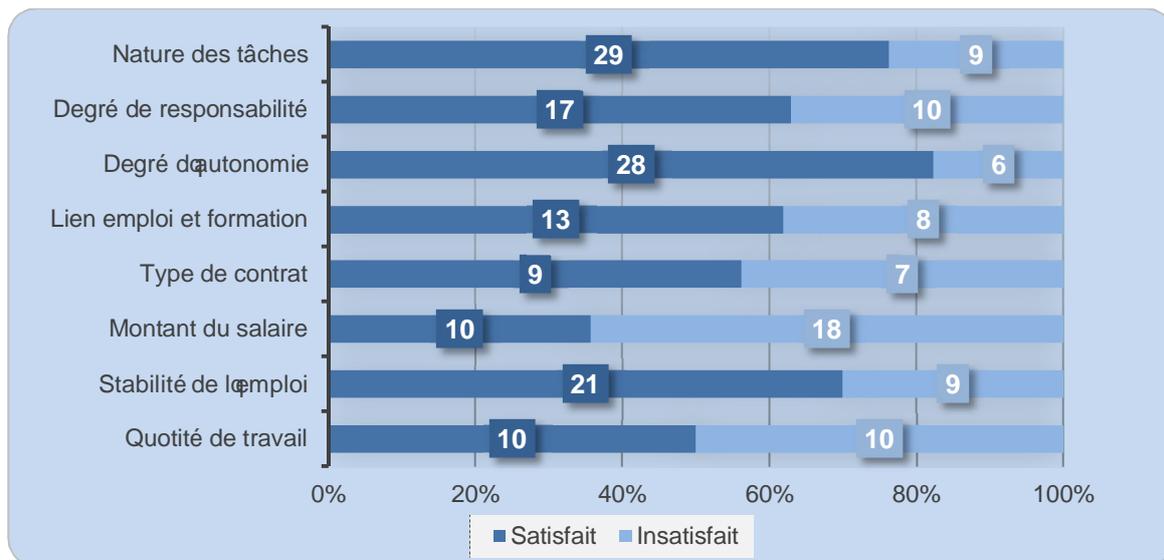
Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

Sur les 38 docteurs qui se sont exprimés, 21 (55%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 2 n'ont pas renseigné leur opinion.

Ils estiment que leur emploi :

	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspond à leur niveau de qualification	19 (47,5%)	10 (25%)	8	3
correspond au secteur disciplinaire de leur formation	22 (55%)	15 (37,5%)	3	-
est en rapport avec leur sujet de thèse	13 (32,5%)	8 (20%)	11	8

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :
(au choix au maximum 5 raisons de satisfaction et au maximum 5 raisons d'insatisfaction)



5 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI

Leur recherche d'emploi a démarré :

- Depuis 3 mois et moins 2
- Entre 4 et 6 mois -
- Entre 7 et 12 mois -
- Entre 13 et 24 mois 1
- Plus de 2 ans 2

Les 5 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement -
- **Difficilement 1**
- **Très difficilement 3**
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à trouver des offres d'emploi 2
(CV, lettre de motivation, entretien) 1
- **Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3**
- **Insuffisamment préparé à l'insertion 3**
- **Formation inadaptée au marché du travail 3**
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché :

- Partir travailler à l'étranger 1
- Opportunité de poursuite d'études 1
- Perspectives de carrière 2
- Niveau de rémunération 1
- Sécurité de l'emploi 1
- Fonctions à exercer 2
- **Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3**
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

DESCRIPTION DES ETUDES POURSUIVIES PAR LE DOCTEUR CONCERNE

Description des études ou de la formation poursuivie par le docteur répondant à la date d'observation

Nature et intitulé de la formation suivie	Raison pour laquelle il a principalement choisi de suivre cette formation	Lieu où se trouve l'établissement de formation dans lequel il est inscrit
Ecole orthophonie	Changement de voie après n'avoir pas trouvé de poste après la thèse	Rhône

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 50 docteurs répondants sur 95 soit **un taux de réponses de 58%**
- 62% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **4 ans pour réaliser leur thèse.**
- **43,5% des docteurs étaient inscrits en tant que personnel enseignant** lors de leur inscription en thèse et 37,5% en tant qu'étudiant en formation initiale.
- **87% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- Moins de 7 docteurs répondants sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU.
- **87% ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **86% sont en activité professionnelle** dont 13% en post-doc.
- 9% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **90%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **57,5% des emplois occupés sont exercés en tant que fonctionnaires**, 20% sous CDI, et 7,5% sous CDD.
- **Plus de 8 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 469 €**
- **45% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (32,5% en Haute-Garonne), 10% en Ile-de-France, 27,5% dans une autre région de France et 17,5% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 70% des emplois y sont exercés.
- L'enseignement supérieur/recherche » (60%) et l'éducation, autres niveaux » (20%) sont **les deux principaux secteurs d'activité.**
- **55% des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, de la stabilité de l'emploi, du degré d'autonomie et du degré de responsabilité.

La recherche d'emploi

- La majorité des 9% de docteurs en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile voire très difficile.**
- **Les principales raisons de leur difficultés résident dans** : difficulté à mettre en valeur leurs compétences, insuffisamment préparé à l'insertion, formation inadaptée au marché du travail.
- **Une exigence est prioritaire** : une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi.