

DEPARTEMENT DES SCIENCES ECONOMIQUES & GESTION

L'économie comme science sociale

Le **département d'Economie et de Gestion** a été créé en 1970 dans une université de sciences humaines et sociales. Il fait partie de l'Unité de Formation et de Recherche, **Sciences, Espaces et Sociétés**.

Une quinzaine d'enseignant-e-s- chercheur-e-s y développent une approche socio- économique de la société contemporaine. L'économie y est étudiée à la fois comme activité pratique et comme pensée théorique.

Notre démarche est **pluridisciplinaire**. La compréhension des faits économiques suppose de les saisir dans leurs dimensions sociale, politique, historique et culturelle.

DEPARTEMENT DES SCIENCES ECONOMIQUES ET GESTION

☎ 05.61.50.45.01 📠 05.61.50.40.89

✉ secret.sciences-eco@univ-tlse2.fr



2EME ANNEE

ECONOMIE

UE 10
EC0E10Y Analyse Economique 3

Responsable de l'UE : Arripe Marie Laure

Pré-requis :

Niveau bac plus un en économie.

Objectifs, Contenu e

La mondialisation des économies est-elle un phénomène récent ? Si non, en quoi la situation actuelle se différencie-t-elle de celle s qui l'ont précédée ?

Objectif : répondre à ces questions à travers :

- l'étude des formes prises par la mondialisation depuis le 17^{ème} siècle : l'extension des réseaux commerciaux au niveau planétaire ; les modalités et les effets de la colonisation aux 18 et 19^{ème} siècles ; les institutions internationales du 20^{ème} siècle (notamment économiques) (SMI-Banque Mondiale, GATT-OMC, ONU etc.); les politiques de développement du-des Tiers Monde dans la seconde moitié du 20^{ème} siècle.

- l'examen des théories des échanges internationaux (mercantilisme, libre échange, nouvelles théories du commerce international). Un éclairage particulier est par ailleurs apporté aux aspects monétaires.

Bibliographie :

Adda J. La mondialisation des économies (deux tomes). Collection Repères. Ed.

La Découverte. Ouvrage fréquemment réédité.

Assidon E. Les théories économiques du développement. Repères. La Découverte. Idem : choisir la dernière édition.

Bairoch P. Victoires et déboires. Histoire économique et sociale du monde du 16^{ème} siècle à nos jours. (trois tomes) Folio Histoire. 2002.

Plihon D. La monnaie et ses mécanismes. Repères. La Découverte.

UE 10

EC0010Y Théories économiques contemporaines

Responsable de l'UE : Françoise PECOUP

Pré-requis : Public visé : L2 parcours sociologie - économie (spécialistes)

Objectifs, Contenu :

1^{er} semestre : 25 heures CM + 25 heures TD

Ce cours prolonge celui de 1^{ère} année sur les Courants fondateurs de la pensée économique par l'étude des courants contemporains.

Plan du cours

Chapitre 1 Néo-libéralisme et monétarisme (Hayek, Friedman, Becker...)

Chapitre 2 La « nouvelle » micro-économie (théorie des jeux, les « néo » keynésiens, les courants institutionnalistes)

Chapitre 3 Les hétérodoxes (théorie de la régulation, économie des conventions)

Bibliographie générale

Beaud Michel et Dostaller Gilles, *La pensée économique depuis Keynes*, Seuil, 1993

Boyer Robert, *Théorie de la régulation* Tome 1, Editions La Découverte, Collection Repères, 2004

Cahuc Pierre, *La nouvelle microéconomie*, Editions La Découverte, Collection Repères, 1998

Guerrien Bernard, *La théorie des jeux*, Economica (Poche Economie), 1997

Cahiers Français, *Les nouvelles théories économiques*, La Documentation française, juillet-septembre 1995

Contrôle des connaissances :

L'UE est en régime contrôle continu et en examen terminal.

L'évaluation comporte une évaluation de TD (1/2) et un partiel écrit (1/2) en contrôle continu, une épreuve écrite et une épreuve orale en examen final

Responsable de l'UE : Françoise PECOUP

Pré-requis : Public visé : L2 parcours sociologie – économie (spécialistes)

Objectifs, Contenu :

2^{ème} semestre : 25 heures CM

Il s'agit d'approfondir et prolonger le cours de 1^{ère} année (EC0E01 - Courants fondateurs de la pensée économique) et celui de 2^{ème} année (EC0010 - Théories économiques contemporaines) à travers une approche thématique et transversale Economie - Sociologie.

Plan du cours

Chapitre 1 : Le salaire dans les grands courants fondateurs (écoles classique, marxiste, néoclassique, keynésienne)

Chapitre 2 : Approches micro-économiques contemporaines du salaire (théorie insiders-outsiders, salaire d'efficacité, capital humain, théorie de la négociation)

Chapitre 3 : Le rapport salarial dans les approches hétérodoxes contemporaines (régulation, conventions)

Bibliographie

Reynaud Bénédicte, Les théories du salaire, Editions La Découverte, Collection Repères, 1994

Guerrien Bernard, La théorie économique néoclassique, Tome 1, Editions La Découverte, Collection Repères, 2004 (nouvelle édition)

Boyer Robert, Théorie de la régulation, Tome 1, Editions La Découverte, Collection Repères, 2004

Contrôle des connaissances :

L'UE est en régime contrôle continu et en examen terminal.

L'évaluation (EC0B12 et SE0C12 - segment Economie) comporte une évaluation de TD (1/2) et un partiel écrit (1/2) en contrôle continu, une épreuve écrite et une épreuve orale en examen final

UE 12

SEOC12Y Approches méthodologiques transversales sociologie - économie (segment économie)

Responsable de l'UE : Françoise PECOUP

Pré-requis : Public visé : L2 parcours sociologie - économie (spécialistes)

Objectifs, Contenu :

2^{ème} semestre : 25 heures TD

Les TD sont consacrés à l'étude de textes autour de questions transversales sociologie - économie confrontées aux approches théoriques : le salariat et ses transformations, les inégalités de salaires hommes - femmes, le rôle des syndicats...

Contrôle des connaissances :

L'UE est en régime contrôle continu et en examen terminal.

L'évaluation (EC0B12 et SE0C12 - segment Economie) comporte une évaluation de TD (1/2) et un partiel écrit (1/2) en contrôle continu, une épreuve écrite et une épreuve orale en examen final

UE 14

EC0E14Y Analyse Economique 4

Responsable de l'UE : Arripe Marie Laure

Pré-requis :

Bac + 1 en économie -Tous publics.

Objectifs, Contenu : Cette UE fait suite à l'UE 10.

La mondialisation actuelle constitue-t-elle une rupture avec les formes précédentes et en quoi s'en distingue-t-elle ? Il s'agira d'examiner les transformations intervenues dans l'organisation de la production (nouvelles technologies, « métropolisation », délocalisations etc..), des échanges internationaux (commerce, investissements internationaux, OMC, commerce équitable) et des mouvements financiers internationaux (globalisation, nouvelle « gouvernance », fonds de pension, régulation financière internationale ?)

Bibliographie :

Adda J : La mondialisation des économies. Repères. La Découverte. Choisir la dernière édition.

Artus P (2001) : La nouvelle économie. Repères. La Découverte.

El Mohoub Mouhoud (2006): Mondialisation et délocalisation des entreprises. Repères. La Découverte.

Krugman P (1998) : La mondialisation n'est pas coupable. Textes à l'appui.

Lordon F (2003) : Et la vertu sauvera le monde. Raisons d'Agir.

Plihon D (2003) : Le nouveau capitalisme. Repères. La Découverte.

Stiglitz J (2002) : La grande désillusion. Poche Seuil.

Contrôle des connaissances :

L'UE est en régime contrôle continu et/ examen terminal

UE 15

EC0EOP2Y Histoire des faits et idées économiques

Responsable de l'UE : Norbert Fortes

Objectifs, Contenus:

Cette UE d'enseignement propose une initiation aux principaux concepts économiques et sociaux à travers l'histoire de la pensée économique ; des origines de l'invention de l'économie politique jusqu'à la critique du capitalisme industriel par Marx. Elle contribue à la culture générale par l'articulation des faits et des idées et prépare à la compréhension socio-économique du monde contemporain.

Chp 1 : Introduction méthodologique

Définitions de l'économie, pb terminologiques, territoires scientifiques
La querelle des méthodes, économie politique contre économie mathématique
La recherche bibliographique, les fiches de lecture, le commentaire de texte

Chp2 : Marchands et mercantilistes

La crise de l'ordre féodal
La doctrine mercantiliste
Le commerce international

Chp 3 : L'émergence de la doctrine libérale

Physiocrates contre mercantilistes (Boisguilbert, QUESNAY)
Adam Smith et l'école classique anglaise, la richesse des nations
Les utilitaristes (Condillac, Bentham, Jean Baptiste Say)

Chp 4 : La critique de l'économie politique

Les crises cycliques au 19ème siècle (Juglar) et la naissance du mouvement ouvrier
L'analyse critique de la dynamique du capitalisme par Marx
Marchandise, force de travail, plus-value et accumulation du capital

Bibliographies

BEAUD Histoire du Capitalisme 1971, Point Seuil
DENIS H., Histoire des pensées économiques, 2 tomes, collectif, Sirey, 1988
VILLEY et NÈME, Petite histoire des grandes doctrines économiques, Genin, 1985
HEILBRONER R., Les grands économistes, Point Seuil, 1970
G. ABRAHAM-FROIS, L'économie politique, Oeconomica, (100 premières pages)

Contrôle des connaissances :

L'UE est en régime contrôle continu et/ou examen terminal.

En CC : 1 écrit et 1 oral. En ET : 1 écrit et 1 oral

UE 15

EC2EOP2Y Economie de la famille

Responsable de l'UE : Jacqueline Martin

Objectifs, Contenus:

Introduction générale : définition du système économique : capitalisme et libéralisme.
Comprendre l'organisation de la famille contemporaine dans son articulation au système économique
Etude historique de la division sociale et sexuelle du travail depuis le début du 19^{ème} siècle

PREMIERE PARTIE : Histoire économique du salariat au 19^{ème} siècle

Chp 1 : Histoire économique du travail des hommes, des femmes et des enfants (1^{ère} moitié du 19^{ème} siècle)

Le développement du salariat

La question de la reproduction des forces du travail dans les enquêtes sociales à partir de 1840

Les mutations économiques et sociales en France au 19^{ème} siècle. Diversification des classes sociales

Chp2 : Division du travail et nouvelles catégories sociales (2^{ème} moitié du 19^{ème})

Emergence des catégories ouvrières (urbanisation et salariat)

Emergence des catégories moyennes (la peur des classes laborieuses)

Les premières interventions de l'Etat : la législation sur le travail et l'éducation

Chp 3 : La reproduction des travailleurs dans la famille (fin du 19^{ème} et début du 20^{ème})

Les préoccupations démographiques, la qualification des futurs travailleurs, l'éducation des enfants par les mères, l'exaltation de la maternité, les lois sur la protection maternelle et infantile

Femmes au travail- Femmes au foyer ?

L'éloge de la ménagère, la séparation public- privé, la famille du capitalisme

DEUXIEME PARTIE : La division sociale et sexuelle du travail au 20^{ème} siècle

Chp1 : Définition des qualités dites féminines. La division sexuelle du travail salarié (début du 20^{ème})

Les métiers féminins, les inégalités de salaires

La gestion différenciée des forces de travail dans le capitalisme

La politique familiale dans le capitalisme régulé

Chp 2 : L'importance économique de la production domestique, la division sexuelle du travail domestique (après la 2^{ème} guerre mondiale)

Un travail gratuit non marchand

La division du travail domestique : poids du passé et tension au sein du couple

Chp 3 : Mutations économiques et transformations de la famille

Activité féminine et activité masculine : crise, chômage, salaire, formation

Fin de la famille ou transformation de la famille ?

Bibliographies

CHEVALIER JM, LESPAGNOL A., Mutations économiques et sociales au 20^{ème} siècle, Ed Nathan 1984

BLUNDER, Le travail et la vertu, 1982

COLLECTIF, Le sexe du travail, 1984

KERGOAT D., Les ouvrières, Le sycomore, 1982

COMAILLE J., Les stratégies des femmes : travail, famille et politique, Ed La découverte, 1992

Contrôle des connaissances :

L'UE est en régime contrôle continu et/ou examen terminal. 2 notes : 1 écrit et 1 oral

GESTION

PREMIER SEMESTRE

UE 10/UE 11 EC0G10Y/ EC2GOP1Y Introduction aux choix financiers et marketing

Responsable de l'UE : Philippe ROUX

Pré-requis : aucun

Objectifs et contenu du cours :

Maîtriser les techniques quantitatives de gestion utiles aux choix financiers et commerciaux de l'entreprise.

Chapitre 1 : techniques quantitatives de gestion et choix financiers

- 1 - les intérêts simples
- 2 - les intérêts composés
- 3 - les annuités
- 4 - les emprunts indivis
- 5 - rentabilité et choix des investissements

Chapitre 2 : études de marché quantitatives

- 1 - principes généraux du marketing
- 2 - la démarche des études quantitatives
- 3 - l'utilisation des outils élémentaires statistiques pour le dépouillement des enquêtes

Bibliographie :

- ↪ VEDRINE, *Techniques quantitatives de gestion*, VUIBERT.
- ↪ DEPREZ-DUVANT, *Mathématiques appliquées à la gestion de l'entreprise*, TECHNIPLUS
- ↪ LENDREVIE et LINDON, *Mercator*, DALLOZ.
- ↪ EVRARD, PRAS et ROUX, *Market*, NATHAN.

DEUXIEME SEMESTRE

UE 14

EC0G14Y Introduction au contrôle de gestion

Responsable de l'UE : Philippe ROUX

Pré-requis : aucun

Objectifs et contenu du cours :

Permettre aux étudiants de se sensibiliser avec la comptabilité analytique telle qu'elle se pratique dans les organisations. Celle-ci doit permettre l'évaluation des risques et performances de l'exploitation dans un environnement incertain. Elle passe par la définition et le calcul d'indicateurs tels que le seuil de rentabilité, les coûts, les marges et les résultats.

Introduction : les objectifs du contrôle de gestion. La place de la comptabilité analytique dans le contrôle de gestion.

Chapitre 1 : analyse du compte de résultat : de la comptabilité générale à la comptabilité analytique

Chapitre 2 : analyse du risque d'exploitation d'une Organisation : le seuil de rentabilité et les indices dérivés

Chapitre 3 : introduction aux méthodes de coûts complets

Chapitre 4 : introduction aux méthodes de coûts partiels et à leurs cadres d'utilisation

Bibliographie :

↪ RAULET, *Comptabilité analytique et gestion*, DUNOD.

↪ LEBAS, *Comptabilité analytique de gestion*, NATHAN.

↪ ALAZAR et SEPARI, *Contrôle de gestion*, DUNOD.

UE 15

EC0G0P2Y Comptabilité Générale

Responsable de l'UE : Castaing Sébastien

Cette UE, ouverte à tout étudiant inscrit dans une formation à l'UTM, permet de découvrir les principes et mécanismes fondamentaux de la comptabilité générale.

Cette UE s'adresse à des non-spécialistes de la comptabilité générale et à des étudiants n'ayant jamais suivi de cours de comptabilité générale auparavant. (Cours au 2^{ème} semestre)

Objectifs, Contenu :

L'objectif de cette UE est de fournir les bases de l'analyse comptable aux étudiants pour que ces derniers puissent comprendre et analyser les documents de synthèse (bilan, compte de résultat) dans leur future vie professionnelle. L'objectif est alors d'acquérir les connaissances et les mécanismes de base de la comptabilité générale, de comprendre l'utilisation possible des documents financiers dans l'analyse d'une organisation.

Bibliographie

Langlois et Friedrich *Comptabilité générale*

Davasse et Parruitte, *Comptabilité*, DPECF, n°4, Foucher

Cibert A., *Comptabilité générale*, Dunod

UE15

EC1GOP2Y Marketing et Gestion des Ressources Humaines

Responsable de l'UE : Philippe Roux

Pré-requis :

Cette UE, ouverte à tout étudiant inscrit dans une formation à l'UTM, permet de découvrir les principes et techniques de base de la gestion des ressources humaines. Cette UE s'adresse à des non-spécialistes de la comptabilité générale.

Objectifs, Contenu

Découvrir les méthodes et techniques de gestion des ressources humaines à travers l'étude de la gestion des emplois et des compétences, l'examen des pratiques de recrutement, l'analyse de la gestion des rémunérations, l'étude du développement en capital humain (formation, gestion des carrières etc.) et de l'analyse des relations collectives de travail

Bibliographie

Jean-Marie Peretti , *Ressources Humaines*, 9^{ème} édition, Vuibert, 2004.

Jean-Pierre Citeau, *Gestion des Ressources Humaines, principes généraux et cas pratiques*, 4^{ème} édition, Armand Colin.

Loïc Cadin, Francis Guérin et Frédériques Pigeyre, *Gestion Des Ressources Humaines, Pratique et éléments de théorie*, 2^{ème} édition, Dunod, 2002.

UE 15

EC3GOP2Y/MI0023Y La gestion mise en perspectives

Responsable de l'UE : Marie-Christine Henninger

Pré-requis :

UE pour tous publics

Objectifs, Contenu :

Un premier module de 25 heures a pour objectif d'initier les étudiants aux grands principes de la stratégie et du marketing. Il doit leur permettre de mieux comprendre les logiques qui président aux choix des organisations que ce soit au niveau de leur politique générale (stratégie) ou dans le cadre d'une fonction plus spécifique (marketing). C'est en effet cette articulation entre les grandes orientations et le niveau opérationnel qui fait le lien entre stratégie et marketing.

Contenu du module stratégie/marketing :

Perspective stratégique

1 - De la stratégie aux stratégies

2 - Le diagnostic stratégique

3 - Les choix stratégiques

Perspective Marketing

1 - Les bases du marketing

2 - Le marché et ses composantes

3 - Le comportement du consommateur

4 - La politique marketing

Eléments bibliographiques :

- Johnson G., Scholes K., Whittington R., Fréry F., 2005, *Stratégique*, 7ème édition, Pearson Education.
- Kotler P., Keller K., Dubois B., Manceau D., 2006, *Marketing management*, ed. Pearson.
- Lendrevie J., Levy J., Lindon D., 2003, *Mercator*, ed Dalloz.
- *Strategor*, 4ème Edition, 2005, Editions Dunod.
- Différents titres de la presse économique : L'Expansion, Capital, Les Echos, Le journal du Management

Un second module de 25 heures consacré au droit social aborde la gestion des ressources humaines sous l'angle du lien juridique entre entreprise et salarié.

L'objectif de ce cours est d'apporter les connaissances fondamentales pour que l'étudiant puisse gérer les relations individuelles de travail dans l'entreprise.

Il maîtrisera ainsi les différents événements qui affectent l'exécution du contrat de travail au cours de la vie sociale notamment le recrutement, les modifications contractuelles, la maladie et surtout le licenciement.

Il saura exploiter les éléments de flexibilité accordés par le législateur pour adapter les besoins de main d'œuvre aux nécessités de la production avec l'aménagement du temps de travail.

Et enfin, il saura appréhender les différents modes de rémunération et leurs conséquences sociales et fiscales.

Contenu du module Droit Social :

1 - les sources du droit

2 - Le contrat de travail

3 - Les contrats à durée déterminée

4 - Le temps partiel

5 - Le licenciement

6 - La suspension du contrat de travail

7 - Le salaire

8 - Aménagement du temps de travail

Éléments bibliographiques

- Francis Lefebvre "DROIT SOCIAL"
- Dictionnaire Permanent social
- droit du travail - Jean Pélissier Dalloz
- droit de la protection sociale Francis Kessler Dalloz