

Conseiller.s.ères votant.s.es : Patrick DENOUX, Sonia HARRATI, David VAVASSORI, Christine CUERVO-LOMBARD, Florent POUPART, Gésine STURM, Julien TEYSSIER, Lauren SEVRAIN, Marie Claire MATE , PRELJOCAJ CHRISTINE, Sabine CARIOU,

Membres de droit non-votants :

I Karine OGER (secrétaire du département)

Ordre du jour du conseil :

1. Campagne d'emploi des enseignants contractuels 2022 2023 : examen et vote des profils de poste ATER et PAST (vote)

Concernant les postes d'ATER, il a été rappelé que l'établissement d'une fiche de poste n'est pas une obligation mais une possibilité offerte aux composantes qui le souhaitent. Les fiches sont à renvoyer à la DPE pour le 31 janvier 2022 après un vote en CUFR.

La fiche de poste (cf. ci-dessous) a été rédigée de manière à faciliter la communication avec les candidat.e.s à partir d'un contenu très général qui permet de coller à la pluralité des caractéristiques des candidats sans critères d'exclusion. Cette fiche est soumise au vote des membres du conseil.

➤ Poste ATER

RECRUTEMENT ATTACHES TEMPORAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Poste n°

Section CNU : 16

UFR : Psychologie
Sujet

Département : Psychologie Clinique du

DESCRIPTIF DU POSTE

Poste d'attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Psychologie – ½ temps ou temps plein en fonction du support. Poste rattaché au département de *Psychologie clinique du sujet*.

MISSIONS

Le (la) candidat(e) assurera des enseignements au sein de l'UFR de psychologie et interviendra spécifiquement sur les enseignements du département de *Psychologie Clinique du Sujet*. En terme de recherche la/le collègue recruté(e) participera aux activités du LCPI.

ACTIVITES

Les activités pédagogiques se feront en TD de licence sur les enseignements théoriques, méthodologiques. Le/la collègue recruté(e) interviendra selon son profil et les besoins pédagogiques : soit sur les enseignements de psychologie clinique et de psychopathologie ; soit sur les enseignements de psychologie interculturelle, soit sur les enseignements de psychologie gérontologie clinique.

Votants 11	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 11
------------	------	-----	--------	----------------

La fiche de poste type pour le recrutement des ATER dans le département PCS est adoptée à l'unanimité des membres votants

➤ [Poste PAST](#)

RECRUTEMENT ENSEIGNANT ASSOCIÉ À MI-TEMPS 2022

Poste n° : **16 PAST 8008**

Recrutement à compter du : 1/10/2022

Section CNU : 16

UFR : Psychologie Département : Psychologie clinique du sujet
Parcours : Psychologie Gérontologie Clinique

PROFIL DU POSTE

PAST en Psychologie Gériatrie Clinique

La personne recrutée assurera des enseignements dans le champ de la psychologie gériatrie clinique et sera également impliquée plus largement dans le département Clinique du Sujet. La personne en poste devra transmettre aux étudiants son expérience professionnelle, assurer les échanges avec les professionnels des structures d'hébergement pour personnes âgées de la région Occitanie et être capable de répondre et d'accompagner les étudiants dans leurs démarches. La personne recrutée s'investira aussi dans la vie institutionnelle de l'UFR.

MISSIONS

Le service d'enseignement et de recherche à assurer par un PAST correspond à la moitié du service d'un enseignant chercheur titulaire à temps complet de même catégorie soit 96 heures pour l'enseignement.

ACTIVITES

Objectifs pédagogiques : Suivre les stages de L3, Master 1 et 2.

- Enseigner sur le thème de l'éthique et de la décision dans le soin du sujet âgé (gestion des risques).
- Enseigner sur les démarches de création d'unités spécifiques pour personnes âgées (PASA, UP, Accueils de jour...).
- Enseigner la démarche de l'entretien et de l'examen psychologique du sujet âgé.
- Accompagner les étudiants dans la construction d'un rapport de stage.
- Faciliter l'insertion du stagiaire psychologue sur les terrains professionnels de la région et le préparer à répondre aux exigences institutionnelles réglementaires.
- Superviser et accompagner les pratiques professionnelles des étudiants de Master.
- Transmettre une méthodologie d'analyse des demandes en institution.
- Enseigner sur la formation des professionnels auprès des personnes âgées ainsi que sur la bientraitance en milieu de soins.
- Être engagée dans les actions pédagogiques visant l'opérationnalisation des savoirs.

Recherche : Sur le plan de la recherche, le candidat devra s'associer aux activités de recherche des membres du Laboratoire Clinique Psychopathologique et Interculturelle (LCPI), notamment du pôle gériatrie. Ses contributions devront s'inscrire dans le cadre de la diffusion des connaissances relatives au vieillissement (activités de communication orale et écrite...) et de la promotion de la gériatrie clinique de manière générale.

COMPETENCES REQUISES

Posséder une bonne connaissance théorique et empirique du sujet âgé. Avoir des connaissances psychologiques, biologiques et sociologiques du sujet âgé. Posséder de bonnes connaissances des recommandations HAS et ANESM. Etre intégré dans les différents réseaux de prise en charge de la personne âgée de la région Occitanie. Avoir une solide expérience dans l'enseignement de la psycho-gériatrie clinique et la formation professionnelle. Exercer dans une structure d'accueil pour personnes âgées.

TRAITEMENT

Au recrutement, un Maître de conférences associé est rémunéré 1430€ brut mensuel.

Référant de la composante : David Vavassori (Directeur du département Psychologie Clinique du Sujet) Mail / tél : 05.61.50.41.46 - vavassor@univ-tlse2.fr

Votants 11	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 11
------------	------	-----	--------	----------------

La fiche de poste type pour le recrutement des PAST dans le département PCS est adoptée à l'unanimité des membres votants

RECRUTEMENT ENSEIGNANT ASSOCIÉ À MI-TEMPS 2022

Poste n° : **16 PAST 8004**

Recrutement à compter du : 1/09/2022

Section CNU : 16

UFR : Psychologie

Département : Psychologie clinique du sujet

Parcours : Psychologie Interculturelle

PROFIL DU POSTE

PAST en Psychologie interculturelle

Le (la) candidat(e) sera titulaire d'un DESS, ou M2P de psychologie avec une connaissance des théories de la psychologie interculturelle et une expérience en psychologie interculturelle. Il (elle) devra obligatoirement être en activité (salariale ou libérale) sur un poste de psychologue praticien confronté aux problématiques du contact culturel. Il (elle) interviendra essentiellement auprès des étudiants du Master psychologie interculturelle (M1 et M2P). Il (elle) aura une bonne connaissance des publics en situation interculturelle (migrants, réfugiés, expatriés, MNA, etc.), des problématiques interculturelles du bilan psychologique enfant et/ou adolescent et/ou adulte (entretiens, tests), des différents dispositifs thérapeutiques, des approches qualitatives. Il (elle) aura une bonne connaissance du réseau professionnel toulousain et en Occitanie (public, privé, associatif). Une expérience pédagogique est recommandée. Des liens avec des professionnels hors de France seront appréciés.

ACTIVITÉS

- **Objectifs pédagogiques :**

Participation aux TD de M1 (techniques professionnelles) et à la formation professionnelle des étudiants du M2P Mention : Psychologie, Psychopathologie clinique psychanalytique, parcours Psychologie interculturelle. Intervention dans les enseignements d'éthique et déontologie, suivi de stages des étudiants du M1 et du M2P (aide à la recherche de stage, accompagnement tout au long du stage, bilan et évaluation de la soutenance du rapport de stage, lien avec les tuteurs professionnels), éventuellement suivi de mémoires en M1 et M2 (si titulaire d'un doctorat). Participation au jury de sélection du M1 et M2P.

- **Recherche :**

Participation éventuelle à l'équipe de recherche Interculturation Psychique et Contacts Culturels (IPCC) du LCPI (Laboratoire des Cliniques Pathologique et Interculturelle) : organisation, communications dans les journées d'études et colloques, rédaction ou co-rédaction d'articles.

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissance des modèles théoriques en psychologie interculturelle et capacité à les articuler dans la pratique.

Capacité pédagogique et intérêt pour la transmission de la pratique,

Maîtrise de plusieurs outils d'évaluation psychologique adaptés aux contextes pluri et interculturels.

Connaissance et/ou expérience de plusieurs dispositifs thérapeutiques, d'accueil social, médical, médico-social et de soutien psychique,

Sensibilité aux effets psychiques des cultures organisationnelles

Capacité à participer au dynamisme d'une équipe pédagogique et de recherche,

Expérience interculturelle

Connaissance du cadre déontologique de l'exercice du psychologue,

Aptitude à susciter un questionnement éthique dans sa dimension interculturelle, étayé sur la pratique

Inscription au sein de réseaux de professionnels, aptitude à en développer afin d'en faire bénéficier les étudiants

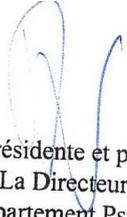
Serait apprécié la capacité à participer ou développer des recherches en psychologie interculturelle s'inscrivant dans la dynamique du LCPI

Votants 11	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 11
------------	------	-----	--------	---------

La fiche de poste type pour le recrutement des PAST dans le département PCS est adoptée à l'unanimité des membres votants

Le RD du 20-01-2022 est adopté (à l'unanimité) des élu.e.s votants

RD établi par David Vavassori et Julien Teyssier


Pour La Présidente et par Délégation
Le/La Directeur(trice)
Du Département Psychologie
clinique du sujet