

Vote exprimé : Evelyne Auriac, Maja Becker, Marie-Pierre Cazals, Sandrine Croity-Belz, Christine Lagabrielle, Céline Launay, Alexis Le Blanc, Valérie Le Floch, Stéphane Perrissol, Claire Wallez
Absent.e.s : Ludovic Loue, Manon Paes, Lolita Perez, Jonathan Risso Marie-Pierre Souyri,

ODJ :

- Campagne recrutement enseignants contractuels PAST
Fiche de poste PAST (vote)

Fiche de poste PAST

Comme vu en AG, il s'agit du support libéré par le départ à la retraite de Marie Garot. La fiche votée par le conseil de département doit être retournée à la DPE pour le 31 janvier après passage en CUFR.

Suite aux préconisations du conseil d'UFR du 27 janvier, la fiche (cf. encadré ci-après) a été amendée et soumise au vote des membres du conseil par vote électronique suite aux 3 modifications apportées.

Vote : (10 votants)	NPPV 0	ABS 1	CONTRE 0	POUR 9
---------------------	--------	-------	----------	---------------

La fiche de poste pour le recrutement d'un PAST PSTO est adoptée à **l'unanimité** des membres votants

RECRUTEMENT ENSEIGNANT ASSOCIE A MI-TEMPS 2022

Poste n° 16 PAST 8009

Recrutement à compter du : 01 / 09/ 2022

Section CNU : 16ème section

UFR : Psychologie Département : Psychologie sociale, du travail et des organisations

PROFIL DU POSTE

Psychologie sociale, du travail et des organisations

MISSIONS

Compte tenu des finalités, des orientations (polyvalence et spécialisation), des programmes du Master de Psychologie sociale, du travail et des organisations, le (la) candidat(e) doit pouvoir

- apporter des connaissances dans les champs couverts (santé au travail, orientation, formation, évaluation et organisation) ;
- développer des savoir-faire professionnels nouveaux, informer sur les évolutions des milieux et des métiers de la psychologie ;
- apporter un soutien à la réalisation des stages, en relation étroite avec les visées d'intégration des étudiant-e-s dans le marché du travail ;
- contribuer à l'encadrement des mémoires de recherche ;
- développer les relations avec le monde du travail et les partenaires institutionnels.

ACTIVITES

☑ Objectifs pédagogiques :

Les interventions à assurer se situeront dans les différents champs indiqués précédemment ainsi que dans le domaine des tests appliqués au monde du travail (test d'aptitudes, de personnalité ...).

D'autres enseignements, en psychologie sociale et du travail notamment, dans les phases antérieures du cursus de Psychologie (Licence et Master) seront confiés au PAST retenu.

☑ Recherche : *indiquer le laboratoire de rattachement*

La personne recrutée sera rattachée à l'un des deux laboratoires associés au département :

- Laboratoire de psychologie de la socialisation - développement et travail – LPS-DT (EA 1697)

- Laboratoire cognition, langues, langage, ergonomie – CLLE (UMR 5263)

Elle présentera des intérêts et capacités à encadrer des travaux de recherche à visée applicative (dossiers et mémoires) d'étudiant-e-s en Master de Psychologie sociale, du travail et des organisations.

COMPETENCES REQUISES

La personne recrutée aura suivi un cursus complet de psychologie l'autorisant à faire usage du titre de psychologue et sera enregistrée sur la liste ADELI.

Une bonne connaissance des réseaux professionnels sera considérée positivement : condition essentielle du soutien des étudiant-e-s dans leurs démarches de stages et d'insertion professionnelle future.

TRAITEMENT

Au recrutement, un Maître de conférences associé est rémunéré 1447.98€ brut mensuel.

Référant de la composante :

Nadine CASCINO Directrice du département Psychologie sociale, du travail et des organisations :

Mail / tél : nadine.cascino@univ-tlse2.fr ; 05-61-50-35-86 – 06-14-46-39-76

Relevé de décision établi par Nadine CASCINO

Le 28 janvier 2022

