

**Votes exprimés :** Evelyne Auriac, Marie-Pierre Cazals, Sandrine Croity-Belz, Christine Lagabrielle, Céline Launay, Alexis Le Blanc, Perez Lolita

## ODJ :

- Fiche de profil PAST (campagne d'emploi 2022-2023)

## Fiche de poste PAST

La demande de création d'un poste de PAST en PSTO (campagne d'emploi 2022-2023) avait été soumise au vote du CUFR du 7 juillet 2022. Cette demande a été approuvée à l'unanimité des votants de ce CUFR (avec ordre de priorité par département : 1°- PAST PPSN ; 2°- PAST Développement, 3°- PAST PSTO).

La fiche de poste inhérente au profil PAST demandé par le département PSTO restait à établir. Le vote électronique est donc relatif à cette fiche de poste désormais rédigée.

Vote : (7 votants)	NPPV 0	ABS 1	CONTRE 0	<b>POUR 7</b>
--------------------	--------	-------	----------	---------------

La fiche de profil pour le recrutement d'un PAST PSTO est adoptée **à l'unanimité** des membres votants

### Département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations

#### Campagne d'emploi 2022-2023

#### Demande de création d'un ENSEIGNANT ASSOCIE A MI-TEMPS 2022

Section CNU : 16ème section (si le ou la candidat.e est titulaire d'un Doctorat)

UFR : Psychologie Département : Psychologie sociale, du travail et des organisations

#### PROFIL DU POSTE

**Psychologie sociale, du travail et des organisations**

#### MISSIONS

Compte tenu de l'engagement du Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations dans quatre parcours de Master (parcours « Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations », parcours « Psychologie de l'Accompagnement Professionnel : approches cliniques et sociales », parcours « Perspectives Pluridisciplinaires sur la Cognition » et parcours « Psychologie de la Socialisation : Recherche-Intervention »), le (la) candidat(e) doit pouvoir :

- apporter des connaissances dans les champs couverts : santé au travail, orientation, formation, évaluation et organisation, diversité et inclusion ;
- développer des savoir-faire professionnels nouveaux, informer sur les évolutions des milieux et des métiers de la psychologie ;
- renforcer le soutien à la réalisation des stages professionnalisants, ce qui implique également de développer des réseaux professionnels élargis en Master1 et en Master2, en vue de l'accueil des stagiaires de nos formations et de leur insertion post diplomation ;
- contribuer à l'encadrement des mémoires de recherche et des mémoires de professionnalisation ;
- développer les relations avec le monde du travail et les partenaires institutionnels.

### ACTIVITES

Objectifs pédagogiques :

Les interventions à assurer se situeront dans les différents champs indiqués précédemment ainsi que dans le domaine des tests appliqués au monde du travail (test d'aptitudes, de personnalité ...).

D'autres enseignements, en psychologie sociale et du travail notamment, dans les phases antérieures du cursus de Psychologie (Licence) seront confiés au PAST retenu.

Recherche : *indiquer le laboratoire de rattachement*

La personne recrutée sera rattachée à l'un des deux laboratoires associés au département :

- Laboratoire de psychologie de la socialisation - développement et travail – LPS-DT (EA 1697)
- Laboratoire cognition, langues, langage, ergonomie – CLLE (UMR 5263)

Elle présentera des intérêts et capacités à encadrer des travaux de recherche à visée applicative (dossiers et mémoires) d'étudiant-e-s inscrit.e.s dans les Masters du département recruteur.

### COMPETENCES REQUISES

La personne recrutée aura suivi un cursus complet de psychologie l'autorisant à faire usage du titre de psychologue et sera enregistrée sur la liste ADELI.

Une bonne connaissance des réseaux professionnels sera considérée positivement : condition essentielle au soutien des étudiant.e.s dans leurs démarches de stage et d'insertion professionnelle future.

### TRAITEMENT

Au recrutement, un Maître de Conférences Associé est rémunéré 1447, 98 brut mensuel.

Référentes de la composante

Nadine CASCINO, Directrice du département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations :

Mail / Tél : [nadine.cascino@univ-tlse2.fr](mailto:nadine.cascino@univ-tlse2.fr) / 05-61-50-35-86 – 06-14-46-39-76

Marie-Pierre Cazals, co-directrice du département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations :

Mail : Tél : [marie-pierre.ferre@univ-tlse2.fr](mailto:marie-pierre.ferre@univ-tlse2.fr) / 05-61-50-48-28 – 06-76-68-24-80

Relevé de décision établi par Marie-Pierre Cazals et Nadine Cascino

Le 12 octobre 2022

