



**Présent.e.s ou représenté.e.s :** David Vaidis, Maja Becker, Alexis Le blanc, Sandrine Croity-Belz, Alice Delicourt , Céline Launey (procuration à M. Becker), Anna Berri, Chloé Marcillac, Alexandre Bacquet (procuration à Chloé Marcillac), Nathalie Bardouil (procuration à Alice Delicourt), Gauthier Debril (procuration à Sandrine Croity-Belz), Marie-Pierre Souyri, Isabelle Idrac (procuration à Marie-Pierre Souyri)

**Excusés :** Stéphane Perrissol

**Absente :** Louise Parayre

**Invitée permanente :** Marie-Pierre Cazals (directrice du département)

## ODJ

### Vote des fiches de poste pour la campagne d'emploi 2023-2024

1- Vote des fiches relatives aux demandes de maintien : 2 fiches

2- Vote des fiches relatives aux demandes de création : 3 fiches

Les 5 fiches sont portées au vote des conseillers après une relecture collective des dites fiches en conseil.

### 1- Fiches demandes de maintien de postes E-C: campagne d'emploi 2023-2024

● La première fiche concerne **le support de n°761 de MCF en Psychologie sociale du travail et des organisations, section 16 du CNU**, vacant au premier septembre 2023 suite à la promotion de Mme Patricia Rossi (qui occupait ce support) à un poste de PR.

Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

#### Enseignement

##### Filières de formation concernées

LMD de Psychologie – UFR PSYCHOLOGIE  
Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations

##### Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement

Le ou la maître(esse) de conférences recruté(e) viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements :

- de psychologie sociale de licence (L1, L2, L3);
- de spécialisation en psychologie sociale du travail, psychologie des organisations et psychologie de l'orientation et du développement de carrière ;
- de professionnalisation (encadrement de stages L et M) ;
- de suivi des Travaux d'Etude et de Recherche (L3), encadrement des mémoires de master.

Il est aussi attendu que le ou la MC recruté.e assure des enseignements transversaux de méthodologie (analyses de données, enquête et questionnaire) et qu'il.elle prenne en charge la responsabilité de modules d'enseignements. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir dans l'innovation pédagogique et d'assurer des responsabilités collectives au niveau du département et de l'UFR de Psychologie.

##### Département d'enseignement :

Lieu(x) d'exercice : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations  
– UFR de Psychologie. Université Toulouse Jean-Jaurès  
Equipe pédagogique : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations  
Nom directrice département : Marie-Pierre Cazals  
Tel direction du département : 05-61-50-48-28  
Email directrice dépt. : [dirpsto@univ-tlse2.fr](mailto:dirpsto@univ-tlse2.fr) URL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

**Profil recherche:**

Le ou la maître(esse) de conférences recruté(e) viendra renforcer l'Equipe 1 « Psychologie sociale du travail et des organisations – Interdépendance des milieux de vie » du Laboratoire « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » – EA 1697. Il ou elle inscrira ses travaux au moins dans une des thématiques suivantes de l'équipe d'accueil :

- Transitions professionnelles et orientation, formation tout au long de la vie ;
- santé et travail ;
- socialisation professionnelle et organisationnelle ;
- étude des rapports travail-hors travail ;
- nouvelles formes de travail et d'emploi ;
- conception, appropriation et évaluation des dispositifs institutionnels dans les champs de l'aide à l'insertion, de l'accompagnement des trajectoires, de l'orientation et de la formation professionnelles, de la prévention et de la promotion de la santé au travail.

Une attention particulière sera portée :

- à l'insertion dans des réseaux nationaux ou internationaux de recherche ou dans des réseaux professionnels de psychologie du travail et des organisations ;
- à une activité de publication significative dans des revues du champ de la psychologie sociale du travail et des organisations.

Lieu(x) d'exercice : **Laboratoire « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » - EA 1697-LPS-DT- Université Toulouse Jean Jaurès**

Nom directrice laboratoire : Sandrine Croity-Belz Tel directrice laboratoire : 05

61 50 35 85

Email directrice laboratoire : sandrine.croity-belz@univ-tlse2.fr

Responsable de l'Axe 1 : Patricia Rossi

Tel Responsable de l'Axe 1 : 05 61 50 35 85

Email responsable axe 1 : patricia.rossi@univ-tlse2.fr Laboratoire : <https://lps-dt.univ-tlse2.fr/>

Vote (13 votants)	NPPV : 0	ABS : 0	CONTRE : 0	<b>POUR : 13</b>
-------------------	----------	---------	------------	------------------

**Les membres élus du conseil approuvent à l'unanimité les éléments rédigés dans la fiche, en vue de la demande de maintien du support poste n°761 de MCF en Psychologie sociale du travail et des organisations, section 16 du CNU, pour la campagne d'emploi 2023-2024.**

● La deuxième fiche **concerne le support de n°512 de MCF en Psychologie sociale, section 16 du CNU**, vacant au premier septembre 2023 suite à la promotion de Mme Fanny Verkampt (qui occupait ce support) à un poste de PR.

Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

**Enseignement****Filières de formation concernées**

LMD de Psychologie – UFR PSYCHOLOGIE

Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations

**Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement**

La personne recrutée viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements de psychologie sociale de licence (L1, L2, L3) et des deux masters (Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – PSTO et Perspectives Pluridisciplinaires sur la Cognition - PEPSCO) adossés, notamment, au laboratoire Cognition, Langues, Langage, Ergonomie (CLLE) et rattachés au département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.

Il est aussi attendu que la personne recrutée assure des enseignements transversaux de méthodologie (par exemple en analyse des données quantitatives et qualitatives, entretien, enquête par questionnaire...) et qu'elle prenne en charge la responsabilité d'unités d'enseignements. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir dans l'innovation pédagogique et d'assurer dans le futur des responsabilités collectives au niveau du département Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations, ainsi que de l'UFR de Psychologie.

**Département d'enseignement :**

Lieu(x) d'exercice : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations ; A titre d'information, la licence de psychologie est accessible en formation initiale, en formation continue et formation à distance.

– UFR de Psychologie. Université Toulouse Jean Jaurès

Equipe pédagogique : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations

Nom directrice département : Marie-Pierre Cazals

Tel direction du département : 05-61-50-48-28

Email directrice dépt. : dirpsto@univ-tlse2.fr URL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

#### Profil recherche :

- La personne devra s'inscrire dans une thématique de recherche de cognition sociale ou de psychologie sociale expérimentale liée à des problématiques à forts enjeux sociétaux, prioritaires pour le laboratoire et le CNRS (notamment transition écologique, inégalité, justice...). La personne devra présenter un projet scientifique d'intégration dans le laboratoire CLLE. Il ou elle intégrera l'équipe « Cognition en Situations Complexes ». Un intérêt pour les variables langagières constituera un atout pour le laboratoire.
- Dans son approche épistémique, la personne devra montrer en quoi il ou elle s'inscrit dans une démarche d'intégrité scientifique et d'adoption des standards d'une science robuste et ouverte (Open science). Ces éléments passeront notamment par la publication en *Registered Report*, ou a minima par l'attestation de pré-enregistrements dans les recherches menées. La personne devra également attester d'une démarche de recherche respectueuse de l'éthique (soumission de ses projets de recherche à un Comité d'Ethique de la Recherche) et conforme au Règlement Général de Protection des Données personnelles. La personne devra attester dans ses publications d'une approche méthodologique faisant état d'une rigueur dans l'adoption de la méthode expérimentale avec des compétences statistiques actuelles et une bonne compréhension des analyses de puissance ou de sensibilité. Outre la démarche expérimentale, une approche ouverte par triangulation méthodologique constituera un plus.
- La personne devra attester de publications internationales en premier auteur dans des revues de premier plan bien identifiées au sein de la communauté scientifique de psychologie sociale, avec un accent sur la qualité des publications plus que sur la quantité.
- Il est attendu de la personne une inscription dans des réseaux de recherche internationaux (ex. European Association of Social Psychology, International Association of Applied Psychology, Society for the Improvement of Psychological Science, Society for Personality and Social Psychology, etc.) avec des collaborations internationales attestées par des publications ou des projets de recherche. Une expérience à l'international (telle qu'une co-tutelle ou un post-doc) serait fortement appréciée. La participation à des appels à projets constituera également un plus, de même qu'une démarche de valorisation de ses recherches auprès d'un large public.

Lieu(x) d'exercice : CLLE (UMR 5263, CNRS)

Nom direction du laboratoire : Franck AMADIEU

Tel direction laboratoire : 05 61 50 36 21

Email direction du laboratoire : franck.amadiou@univ-tlse2.fr

URL laboratoire : <https://clle.univ-tlse2.fr>

Vote (13 votants)	NPPV : 0	ABS : 0	CONTRE : 0	POUR : 13
-------------------	----------	---------	------------	-----------

**Les membres élus du conseil approuvent à l'unanimité les éléments rédigés dans la fiche, en vue de la demande de maintien du support poste n°512 de MCF en Psychologie sociale, section 16 du CNU, pour la campagne d'emploi 2023-2024.**

## 2- **Fiches demandes de création de postes E-C et PAST: campagne d'emploi 2023-2024**

Le département de Psychologie sociale du travail et des organisations avait soumis au vote du CUFR du 13 juillet 2023 la demande de création de 3 postes : un poste de PU en psychologie sociale expérimentale, un poste de MCF en psychologie sociale du travail et des organisations et un poste de PAST. Ces demandes ont été approuvées et interclassées par les votes en CUFR (voir le RD du CUFR du 13 juillet 2023).

- La première fiche concerne la **demande de création d'un poste de PU en psychologie sociale expérimentale**. Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

#### Enseignement

##### Filières de formation concernées

**LMD de Psychologie – UFR de Psychologie, Département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.** Il est attendu que la personne recrutée renforce les équipes pédagogiques des enseignements de licence et des parcours de masters du cursus de Psychologie Sociale, notamment le parcours de master « Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations » et le parcours « Perspectives Pluridisciplinaires sur la Cognition ».

##### Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement

La personne aura une solide expérience de l'enseignement universitaire, à différents niveaux du cursus (L-M-D), notamment dans le champ de la Psychologie sociale expérimentale. La personne devra présenter une capacité à enseigner des cours avancés et actualisés à la fois sur les aspects fondamentaux et sur les applications dans la résolution des problèmes sociétaux, avec un fort ancrage dans la littérature internationale récente. En outre, une expérience préalable de pédagogies innovantes sera appréciée.

Une expérience significative de l'encadrement de travaux de recherche en Master et en Doctorat est attendue. La personne devra former par la et à la recherche les futur.e.s docteur.e.s de psychologie sociale à la pratique d'une science transparente, reproductible et respectueuse de l'éthique.

La personne devra avoir fait l'expérience de responsabilités de gestion pédagogique et sera amenée à en assurer au sein du Département et, plus largement, de l'UFR de Psychologie. Une expérience préalable et significative de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'organisation des enseignements de psychologie sociale constituera un atout important.

**Département d'enseignement : Département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – UFR de Psychologie**

Lieu(x) d'exercice : Université Toulouse 2 Jean Jaurès

Équipe pédagogique : Département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations

Nom directeur département : Marie-Pierre Cazals

Tel directeur dépt. : 05-61-50-48-28

Email directeur dépt. : marie-pierre.cazals@univ-tlse2.fr

URL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

**Profil recherche :**

Les recherches antérieures de la personne recrutée devront s'inscrire dans les problématiques internationales actuelles de la psychologie sociale quantitative et/ou expérimentale, constituant un des axes structurant des recherches du laboratoire. La personne devra pouvoir attester de publications dans des revues majeures en psychologie sociale.

La personne devra présenter un projet scientifique d'intégration dans l'équipe « Cognition en Situations Complexes » du laboratoire CLLE. La personne devra s'inscrire dans une thématique de recherche liée à des problématiques à forts enjeux sociétaux, prioritaires pour le laboratoire et le CNRS (notamment transition écologique, inégalité, justice...).

Les projets de la personne doivent également permettre un renforcement et un développement des recherches interdisciplinaires. Il sera notamment attendu des collaborations entre sciences psychologiques (en particulier, la psychologie sociale) et sciences du langage, afin de contribuer à la dynamique du laboratoire CLLE. Des projets interdisciplinaires déjà en cours ou des publications dans des revues scientifiques interdisciplinaires de haut niveau, attestant des capacités à mener ce type de collaboration et à communiquer auprès d'une communauté scientifique large, seraient appréciées.

Enfin, on attend de la personne une insertion dans les réseaux internationaux et une capacité avérée au portage de projets de recherche et à l'animation de la recherche. Les travaux de la personne devront permettre de contribuer significativement à la visibilité et l'attractivité internationale de l'unité de recherche. En cohérence avec les principes adoptés des tutelles et du laboratoire, un engagement de la personne dans des pratiques de science ouverte est attendu. La personne devra également attester d'une démarche de recherche respectueuse de l'éthique (soumission de ses projets de recherche à un Comité d'Éthique de la Recherche) et conforme au Règlement Général de Protection des Données personnelles. De même, une démarche de valorisation de ses recherches auprès d'un large public sera appréciée.

Lieu(x) d'exercice : CLLE (UMR 5263, CNRS)

Nom direction du laboratoire : Franck Amadiou

Tel direction laboratoire : 05 61 50 36 21

Email direction du laboratoire : [franck.amadiou@univ-tlse2.fr](mailto:franck.amadiou@univ-tlse2.fr)

URL laboratoire : <https://clle.univ-tlse2.fr>

Vote (13 votants)	NPPV : 0	ABS : 0	CONTRE : 0	POUR : 13
-------------------	----------	---------	------------	-----------

**Les membres élus du conseil approuvent à l'unanimité les éléments rédigés dans la fiche, en vue de la demande de création d'un support de PU en psychologie sociale expérimentale pour la campagne d'emploi 2023-2024.**

- La deuxième fiche concerne la **demande de création d'un poste de MCF en psychologie sociale, du travail et des organisations.**

**Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :**

**Enseignement**

**Filières de formation concernées**

LMD de Psychologie – UFR PSYCHOLOGIE

Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations

**Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement**

Le ou la maître(esse) de conférences recruté(e) viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements :

- de psychologie sociale de licence (L1, L2, L3) ;
- de professionnalisation (encadrement de stages) et de spécialisation en psychologie sociale du travail et des organisations ;
- de suivi des Travaux d'Etude et de Recherche (L3), encadrement des mémoires de master.

Il est aussi attendu que le ou la MC recruté.e assure des enseignements transversaux de méthodologie (analyses de données), qu'il ou elle s'implique dans les enseignements conventionnés avec les centres de formation du secteur médico-social (Institut de Formation en Soins Infirmiers) et qu'il ou elle prenne en charge la responsabilité de modules d'enseignements. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir dans le suivi d'insertion des nouveaux diplômés, de s'investir dans les dispositifs de réussite en licence et/ou dans l'innovation pédagogique.

**Département d'enseignement :**

Lieu(x) d'exercice : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations  
 – UFR de Psychologie. Université Toulouse Jean-Jaurès  
 Equipe pédagogique : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations  
 Nom directrice département : Marie-Pierre Cazals  
 Tel direction du département : 05-61-50-48-28  
 Email directrice dépt. : [dirpsto@univ-tlse2.fr](mailto:dirpsto@univ-tlse2.fr) URL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

**Profil recherche:**

Le ou la maître(esse) de conférences recruté(e) viendra renforcer l'Axe 1 « Psychologie sociale du travail et des organisations – Interdépendance des milieux de vie » du Laboratoire

« Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » – EA 1697. Il ou elle inscrira ses travaux parmi l'une des thématiques suivantes de l'équipe d'accueil :

- développement de carrière ;
- santé et travail ;
- socialisation professionnelle et organisationnelle ;
- étude des rapports travail-hors travail ;
- nouvelles formes de travail et d'emploi ;
- conception, appropriation et évaluation des dispositifs institutionnels dans les champs de l'aide à l'insertion, de l'accompagnement des trajectoires, de l'orientation et de la formation professionnelles, de la prévention et de la promotion de la santé au travail.

Lieu(x) d'exercice : **Laboratoire** « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » - EA 1697-LPS-DT– Université Toulouse Jean Jaurès

Nom directrice laboratoire : Sandrine Croity-Belz Tel directrice laboratoire : 05 61 50 35 85  
 50 35 85  
 Email directrice laboratoire : [sandrine.croity-belz@univ-tlse2.fr](mailto:sandrine.croity-belz@univ-tlse2.fr)

Responsable de l'Axe 1 : Patricia Rossi  
 Tel Responsable de l'Axe 1 : 05 61 50 35 85  
 Email responsable axe 1 : [patricia.rossi@univ-tlse2.fr](mailto:patricia.rossi@univ-tlse2.fr)

Laboratoire : <https://lps-dt.univ-tlse2.fr/>

Vote (13 votants)	NPPV : 0	ABS : 0	CONTRE : 0	<b>POUR : 13</b>
-------------------	----------	---------	------------	------------------

**Les membres élus du conseil approuvent à l'unanimité les éléments rédigés dans la fiche, en vue de la demande de création d'un support de MCF en psychologie sociale, du travail et des organisations pour la campagne d'emploi 2023-2024.**

- La troisième fiche concerne la **demande de création d'un poste de PAST rattaché au département de psychologie sociale, du travail et des organisations.**

Profils, missions, activités et compétences présentés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

**PROFIL DU POSTE****Psychologie sociale, du travail et des organisations****MISSIONS**

Compte tenu de l'engagement du Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations dans quatre parcours de Master (parcours « Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations », parcours « Psychologie de l'Accompagnement Professionnel : approches cliniques et sociales », parcours « Perspectives Pluridisciplinaires sur la Cognition » et parcours « Psychologie de la Socialisation : Recherche-Intervention »), le (la) candidat(e) doit pouvoir :

- apporter des connaissances dans les champs couverts : santé au travail, orientation, formation, évaluation et organisation, diversité et inclusion ;
- développer des savoir-faire professionnels nouveaux, informer sur les évolutions des milieux et des métiers de la psychologie ;
- renforcer le soutien à la réalisation des stages professionnalisants, ce qui implique également de développer des réseaux professionnels élargis en Master1 et en Master2, en vue de l'accueil des stagiaires de nos formations et de leur insertion post diplomation ;
- contribuer à l'encadrement des mémoires de recherche et des mémoires de professionnalisation ;
- développer les relations avec le monde du travail et les partenaires institutionnels.

**ACTIVITES**

- Objectifs pédagogiques :

Les interventions à assurer se situeront dans les différents champs indiqués précédemment ainsi que dans le domaine des tests appliqués au monde du travail (test d'aptitudes, de personnalité ...).

Des enseignements de Licence, en particulier en psychologie sociale et du travail, pourront être confiés au PAST retenu.

▪ Recherche : *indiquer le laboratoire de rattachement*

La personne recrutée sera rattachée à l'un des deux laboratoires associés au département :

- Laboratoire de psychologie de la socialisation - développement et travail – LPS-DT (EA 1697)
- Laboratoire cognition, langues, langage, ergonomie – CLLE (UMR 5263)

Elle présentera des intérêts et capacités à encadrer des travaux de recherche à visée applicative (dossiers et mémoires) d'étudiant.e.s inscrit.e.s dans les Masters du département recruteur.

**COMPETENCES REQUISES**

La personne recrutée aura suivi un cursus complet de psychologie l'autorisant à faire usage du titre de psychologue et sera enregistrée sur la liste ADELI depuis au moins trois ans.

Une bonne connaissance des réseaux professionnels sera considérée positivement, condition essentielle au soutien des étudiant.e.s dans leurs démarches de stage et d'insertion professionnelle future.

Vote (13 votants)	NPPV : 0	ABS : 0	CONTRE : 0	<b>POUR : 13</b>
-------------------	----------	---------	------------	------------------

**Les membres élus du conseil approuvent à l'unanimité les éléments rédigés dans la fiche, en vue de la demande de création d'un support de PAST rattaché au département de psychologie sociale, du travail et des organisations pour la campagne d'emploi 2023-2024.**

Relevé de décision établi par Marie-Pierre CAZALS, le 04 septembre 2023



Provisoire - à voter