

Présent.e.s : Maja Becker, Alexis Leblanc, Sandrine Croity-Belz, David Vaidis, Alice Delcourt, Marie-Pierre Souyri, Isabelle Idrac, Alexandre Bacquet

Membres ayant donné procuration : Gauthier Debril pour Sandrine Croity-Belz, Nathalie Bardouil pour David VAIDIS, Isabelle FAURIE pour Alice Delcourt, Chloé Marcillac et Anna Berri pour Alexandre Bacquet

Membres de droit non votants : Marie-Pierre CAZALS (Directrice) - Hélène PIERRON (secrétaire)

Ordre du jour :

1. Vote du Relevé de Décisions du 1^{er} juillet 2024
2. Vote relatif à la campagne d'emploi.

1. Vote du Relevé de Décision du 1^{er} juillet 2024

La directrice le soumet au vote :

Votants 13	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 13
------------	------	-----	--------	----------------

Le RD du 01/07/2024 est adoptée à l'unanimité des élu.e.s présent.e.s ou représenté.e.s

2. Vote relatif à la Campagne d'emploi portant sur les fiches de profil de poste

Tenant compte des décisions votées par le CUFR du 11 juillet 2024, le conseil du département PSTO se prononce sur 4 fiches de profil de poste (3 relatives à des demandes de maintien, 1 concernant une demande de création).

2.1 Demandes de maintien

1°) Demande de maintien du support de poste PU de Psychologie du Travail (n° 535), ce poste actuellement occupé par Marie-Christine Lagabrielle sera vacant au 1^{er} octobre 2024.

Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

<p>Filières de formation concernées : <u>LMD de Psychologie – UFR de Psychologie, Département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.</u></p> <p>Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement Le.la professeur.e recruté.e aura une solide expérience de l'enseignement universitaire en psychologie sociale, du travail et des organisations à différents niveaux du cursus de psychologie (L-M-D) et auprès de différents publics d'étudiants (formation initiale et continue, service d'enseignement à distance). Une expérience dans des enseignements transversaux (enseignement de méthodologie, d'aide au projet personnel et professionnel de l'étudiant) ou de professionnalisation sera également appréciée.</p> <p>Il.elle renforcera de manière significative les équipes pédagogiques de licence (L1-L2-L3) et des masters adossés au <i>Laboratoire Psychologie de la socialisation – développement et travail</i> : Master « Psychologie sociale, du travail et des organisations », Master « Psychologie de la socialisation : recherche - intervention » et Master « Psychologie de l'accompagnement professionnel : approches clinique et sociale ».</p> <p>Des interventions spécifiques de niveau master portant sur l'un des domaines suivants seront attendues : santé psychique au travail ; analyse, environnement et organisation du travail ; orientation, transition et formation tout au long de la vie.</p> <p>Des collaborations développées avec des partenaires professionnels seront appréciées pour soutenir les enseignements de professionnalisation.</p> <p>Une expérience conséquente en matière d'encadrement de travaux de recherche en master et doctorat constituera un atout important.</p> <p>Afin de contribuer aux responsabilités de coordination pédagogique au sein du Département de psychologie sociale, du travail et des organisations et, plus largement, de l'UFR de Psychologie, une expérience préalable et significative dans ces activités collectives est attendue.</p>
--

Département d'enseignement :

Lieu(x) d'exercice : Université Toulouse 2 Jean Jaurès

Équipe pédagogique : Département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations Nom

directeur département : Marie-Pierre CAZALS

Tel directeur dépt. : 06.14.46.39.76

Email directeur dépt. : dirpsto@univ-tlse2.frURL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>**Recherche :****Research Fields Euraxess** (cf. liste des champs Euraxess)

CHAMPS	SOUS-CHAMPS
Psychological sciences	Psychology of Work

Profil recherche :

Le.la Professeur.e recruté.e sera rattaché.e à l'Axe 1 « Psychologie sociale du travail et des organisations – Interdépendances des milieux de vie » du Laboratoire « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » – EA 1697.

Il est attendu du. de la candidat.e qu'il.elle vienne renforcer l'encadrement doctoral du laboratoire. Il est attendu également qu'il.elle puisse contribuer, par ses travaux de recherche, à mieux comprendre et appréhender les processus – individuels ou collectifs - à l'œuvre dans les situations de formation, ou d'orientation professionnelle ou de travail (e.g. dynamiques identitaires, rapports au travail, socialisation professionnelle et organisationnelle...). Une attention particulière sera portée à la prise en compte dans les travaux de recherche du. de la candidat.e de l'articulation entre la vie de travail et la vie hors travail ainsi qu'aux effets sur les individus des transformations actuelles du travail. Des compétences en matière de méthodologies de type recherche action / recherche intervention seront appréciées.

Le projet d'insertion au sein du LPS-DT devra ainsi contribuer au développement de l'une ou de plusieurs thématiques de recherche suivantes :

- transitions psychosociales et développement professionnel (conduites d'orientation, de formation, de projet et de mobilité) ;
- approches cliniques des relations entre travail et santé psychique / conditions de travail à risque et impacts sur la santé ;
- genre et travail ;
- appropriation et évaluation de dispositifs concernant l'aide à l'orientation, à l'insertion ou le soutien et la promotion de la santé au travail.

Il est attendu du.de la futur.e Professeur.e qu'il-elle ait développé ses travaux dans le champ des recherches de la psychologie sociale du travail et des organisations et/ou de la psychologie du travail et de l'ergonomie et qu'il-elle ait publié dans les revues scientifiques afférentes.

Une implication dans l'articulation des problématiques de recherche et des préoccupations de terrain ainsi qu'un ancrage dans les réseaux nationaux et internationaux cohérents avec l'équipe de psychologie sociale du travail et des organisations constitueront un atout important.

Une implication dans des contrats et partenariats de recherche comme porteur.e et/ou collaborateur.rice sera valorisée.

Lieu(x) d'exercice : **Laboratoire « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » - EA 1697 – UT2 Jean Jaurès**

Nom directeur laboratoire : Sandrine Croity-

Belz Tel directeur laboratoire : 05 61 50 35 85

Email directeur laboratoire : sandrine.croity-belz@univ-tlse2.frURL laboratoire : <https://lps-dt.univ-tlse2.fr/>**- La directrice soumet au vote :**

Votants 13	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 13
------------	------	-----	--------	----------------

La demande de maintien du support de poste PU est adoptée à l'unanimité des élu.e.s présent.e.s ou représenté.e.s

2°) Demande de maintien du support du poste de MCF en Psychologie Sociale du Travail et des Organisations (n°761)

- Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

Enseignement

Filières de formation concernées

LMD de Psychologie – UFR PSYCHOLOGIE
Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement

Le ou la maître(esse) de conférences recruté(e) viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements :

- de psychologie sociale de licence (L1, L2, L3);
- de spécialisation en psychologie sociale du travail, psychologie des organisations et psychologie de l'orientation et du développement de carrière ;
- de professionnalisation appliqués au champ du travail (encadrement de stages L et M) ;
- de suivi des Travaux d'Etude et de Recherche (L3), encadrement des mémoires de master.

Il est aussi attendu que le ou la MC recruté.e assure des enseignements transversaux de méthodologie (analyses de données, enquête et questionnaire) et qu'il.elle prenne en charge la responsabilité de modules d'enseignements. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir dans l'innovation pédagogique et d'assurer des responsabilités collectives au niveau du département et de l'UFR de Psychologie.

Département d'enseignement :

Lieu(x) d'exercice : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations
– UFR de Psychologie. Université Toulouse Jean-Jaurès
Equipe pédagogique : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations
Nom directrice département : Marie-Pierre Cazals
Tel direction du département : 05-61-50-48-28
Email directrice dépt. :
dirpsto@univ-tlse2.fr URL dépt. :
<http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

Recherche :

Research Fields Euraxess (cf. liste des champs Euraxess)

CHAMPS	SOUS-CHAMPS
Psychological sciences	Other : Social Psychology of Work and Organizations

Profil recherche:

Le ou la maître(esse) de conférences recruté(e) viendra renforcer l'Equipe 1 « Psychologie sociale du travail et des organisations – Interdépendance des milieux de vie » du Laboratoire « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » – EA 1697. Il ou elle inscrira ses travaux au moins dans une des thématiques suivantes de l'équipe d'accueil :

- Transitions professionnelles et orientation, formation tout au long de la vie ;
- santé et travail ;
- socialisation professionnelle et organisationnelle ;
- étude des rapports travail-hors travail ;
- nouvelles formes de travail et d'emploi ;
- conception, appropriation et évaluation des dispositifs institutionnels dans les champs de l'aide à l'insertion, de l'accompagnement des trajectoires, de l'orientation et de la formation professionnelles, de la prévention et de la promotion de la santé au travail.

Une attention particulière sera portée :

- à l'insertion dans des réseaux nationaux ou internationaux de recherche ou dans des réseaux professionnels de psychologie du travail et des organisations ;
- à une activité de publication significative dans des revues du champ de la psychologie sociale du travail et des organisations.

Lieu(x) d'exercice : **Laboratoire « Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail » - EA 1697-LPS-DT– Université Toulouse Jean Jaurès**

Nom directrice laboratoire : Sandrine Croity-Belz
Croity-Belz Tel directrice laboratoire : 05 61 50 35 85
61 50 35 85
Email directrice laboratoire : sandrine.croity-belz@univ-tlse2.fr

Responsable de l'Axe 1 : Patricia Rossi
Tel Responsable de l'Axe 1 : 05 61 50 35 85
Email responsable axe 1 : patricia.rossi@univ-tlse2.fr Laboratoire

: <https://lps-dt.univ-tlse2.fr/>

La directrice soumet au vote :

Votants 13	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 13
------------	------	-----	--------	----------------

La demande de maintien du support de poste de MCF est adoptée à l'unanimité des élu.e.s présent.e.s ou représenté.e.s

3°) Demande de maintien des 2 supports d'ATER pérennes (2 ETP)

Profil proposé au vote

<p><u>Le profil du candidat</u></p> <p>Doctorant.e ou docteur.e en psychologie sociale ou en psychologie sociale du travail et des organisations, ayant suivi un cursus complet de psychologie.</p> <p><u>Les missions/activités</u></p> <p>Au niveau pédagogique, le.la candidat.e viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements de psychologie sociale et de psychologie du travail et des organisations essentiellement au niveau licence et travaillera en étroite collaboration avec les responsables pédagogiques.</p> <p>Il.elle assurera des enseignements de travaux dirigés de psychologie sociale en L1, L2 et/ou L3, ainsi que d'unités d'enseignement de méthodologie (analyses de données quantitatives et qualitatives, enquête et questionnaire, entretien...). Dans ce cadre, il.elle pourra être amené.e à encadrer des travaux individuels ou collectifs.</p> <p>Sur le plan de la recherche le.la candidat.e mènera des activités de recherche en lien avec l'un des deux laboratoires rattachés au département Psychologie sociale, du Travail et des Organisations :</p> <p>Laboratoire de psychologie de la socialisation - développement et travail – LPS-DT (EA 1697) Laboratoire cognition, langues, langage, ergonomie – CLLE (UMR 5263)</p> <p><u>Les compétences requises</u></p> <p>Le.la candidat.e devra être à même d'enseigner auprès du public étudiant de licence mention psychologie dans les domaines de la psychologie sociale, de la psychologie du travail et des organisations et/ou de la méthodologie.</p> <p><u>Contraintes liées au poste</u></p> <p>L'ATER recruté.e s'engage à :</p> <ul style="list-style-type: none">-participer aux réunions pédagogiques des UEs dans lesquelles il/elle intervient,-assurer les surveillances d'examen-corriger les copies/dossiers concernant la session 1 et la session 2, conformément au calendrier universitaire.-assurer une consultation des copies/dossiers après diffusion des notes- s'impliquer dans la conception des cours et être force de propositions en matière de nouveaux contenus-participer aux AG du département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations <p>Référente de la composante : Marie-Pierre CAZALS, directrice du département de Psychologie sociale, du Travail et des Organisations (PSTO) Mail / tél : dirpsto@univ-tlse2.fr / 05 61 50 48 28</p>
--

La directrice soumet au vote :

Votants 13	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 13
------------	------	-----	--------	----------------

La demande de maintien des 2 supports ATER est adoptée à l'unanimité des élu.e.s présent.e.s ou représenté.e.s

N.B. : la fiche argumentaire (fiche de vœux enseignants contractuels) concernant cette demande est jointe à l'envoi de ce RD à la direction de l'UFR.

2.2 Demande de création

Un poste de MCF en psychologie sociale (CLLE)

Profils pédagogique et de recherche rédigés dans la fiche et soumis au vote des conseillers :

Enseignement

Filières de formation concernées

LMD de Psychologie – UFR PSYCHOLOGIE

Département de Psychologie sociale, du travail et des organisations

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement

La personne recrutée viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements de psychologie sociale de licence (L1, L2, L3) et des deux masters (Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – PSTO et Perspectives Pluridisciplinaires sur la Cognition - PEPSCO) adossés au laboratoire Cognition, Langues, Langage, Ergonomie (CLLE) et au département Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.

Il est aussi attendu que la personne recrutée assure des enseignements transversaux de méthodologie (par exemple en analyse des données quantitatives et qualitatives, entretien, enquête par questionnaire...) et qu'elle ou il prenne en charge la responsabilité d'unités d'enseignements. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir dans l'innovation pédagogique et d'assurer dans le futur des responsabilités collectives au niveau du département Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations, ainsi que de l'UFR de Psychologie.

Département d'enseignement :

Lieu(x) d'exercice : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations ; À titre d'information, la licence de psychologie est accessible en formation initiale, en formation continue et formation à distance.

– UFR de Psychologie, Université Toulouse Jean Jaurès

Equipe pédagogique : Département de psychologie sociale, du travail et des organisations

Nom directrice département : Marie-Pierre Cazals

Tél : direction du département : 05-61-50-48-28

Email directrice dépt. : dirpsto@univ-tlse2.fr

URL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

Recherche :

Research Fields Euraxess (cf. liste des champs Euraxess)

CHAMPS	SOUS-CHAMPS
Psychological sciences	Other : Social Psychology

Profil recherche :

- La personne devra s'inscrire dans une thématique de recherche de cognition sociale ou de psychologie sociale expérimentale liée à des problématiques à fort enjeux sociétaux, prioritaires pour le laboratoire et le CNRS (notamment transition écologique, inégalité, justice...). La personne devra présenter un projet scientifique d'intégration dans le laboratoire CLLE. Elle ou il intégrera l'équipe « Cognition en Situations Complexes ». Un intérêt pour les variables langagières constitue un atout pour le laboratoire.
- Dans son approche épistémique, la personne devra montrer en quoi il ou elle s'inscrit dans une démarche d'intégrité scientifique et d'adoption des standards d'une science robuste et ouverte (Open science). Ces éléments passeront notamment par la publication en *Registered Report*, ou a minima par l'attestation de pré-enregistrements dans les recherches menées. La

personne devra également attester d'une démarche de recherche respectueuse de l'éthique (soumission de ses projets de recherche à un Comité d'Éthique de la Recherche) et conforme au Règlement Général de Protection des Données personnelles. La personne devra attester dans ses publications d'une approche méthodologique faisant état d'une rigueur dans l'adoption de la méthode expérimentale ou quasi-expérimentale avec des compétences statistiques actuelles et une bonne compréhension des analyses de puissance ou de sensibilité. Outre la démarche expérimentale, une approche ouverte par triangulation méthodologique constituera un plus.

- La personne devra attester de publications internationales en premier auteur dans des revues de premier plan bien identifiées au sein de la communauté scientifique de psychologie sociale, avec un accent sur la qualité des publications plus que sur la quantité.
- Il est attendu de la personne une inscription dans des réseaux de recherche internationaux (ex. European Association of Social Psychology, International Association of Applied Psychology, Society for the Improvement of Psychological Science, Society for Personality and Social Psychology, etc.) avec des collaborations internationales attestées par des publications ou des projets de recherche. Une expérience à l'international (telle qu'une co-tutelle ou un post-doc) serait fortement appréciée. La participation à des appels à projets constituera également un plus, de même qu'une démarche de valorisation de ses recherches auprès d'un large public.

Lieu(x) d'exercice : CLLE (UMR 5263, CNRS)

Nom direction du laboratoire : Franck AMADIEU

Tél : direction laboratoire : 05 61 50 36 21

Email direction du laboratoire : franck.amadiou@univ-tlse2.fr

URL laboratoire : <https://clle.univ-tlse2.fr>

La directrice soumet au vote

Votants 13	NPPV	ABS	CONTRE	POUR 13
------------	------	-----	--------	----------------

La demande de création du poste MCF psychologie sociale est adoptée à **l'unanimité des élu.e.s présent.e.s ou représenté.e.s**

La séance est levée à 11h30

Relevé de décision établi par Marie-Pierre CAZALS

