

Votes exprimés : David Vaidis, Stéphane Perrissol, Sandrine Croity-Belz, Gauthier Debril, Isabelle Idrac, Isabelle Faurie, Marie-Pierre Souyri, Nathalie Bardouil, Céline Launay, Alice Delicourt, Alexandre Bacquet

- Vote du profil de poste d'ATER, campagne d'emploi 2025-2026

### Vote du profil de poste

Les 2 supports d'ATER pérennes sont reconduits pour l'année universitaire 2025-2026. La répartition  
Les 2 supports sont répartis comme suit : 1 temps plein (100%) et 2 mi-temps (2 x 0.5).

La fiche profil de l'an passé a été diffusée en décembre 2024 auprès de tous les enseignants statutaires du département, quelques petites modifications ont été apportées, cette fiche modifiée est soumise au vote des conseillers.

Le profil suivant est proposé (profil identique pour les 2 supports) :

**UFR** : UFR PSYCHOLOGIE

**Département** : Psychologie sociale, du Travail et des Organisations (PSTO)

**Poste n°** :

#### À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...

- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche, 7 instituts** (dont 2 IUT) et **1 école interne et 1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont **1 à l'international**).

[www.univ-tlse2.fr/](http://www.univ-tlse2.fr/)

#### Conditions générales du poste

- **Type de contrat** : CDD
- **Quotité** : **A compléter selon fiche (100% ou 50%)**
- **Section CNU** : 16
- **Date de prise de poste** : 01/09/2025
- **Durée du contrat** : 12 mois
- **Localisation du poste** : Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail  
5 - allée Antonio Machado 31058 Toulouse

## Votre entité (présentation, contexte, rattachement hiérarchique, composition de l'équipe)

Au sein de l'Université Toulouse - Jean Jaurès, l'UFR de Psychologie assure chaque année la formation d'environ 4560 étudiants dont 3574 étudiants en Licence.

Depuis 2016, notre offre de formation propose une Licence et 6 diplômes de master, dont 5 Masters de Psychologie (ouvrant éligibilité au titre de psychologue) et un Master en ergonomie, organisés en 17 parcours professionnels et de recherche.

La mission de formation est assurée au sein de notre UFR par une équipe pédagogique composée de près de 300 formateurs (environ 100 enseignants chercheurs titulaires et 200 enseignants à temps partiel chargés de cours).

L'activité de formation bénéficie du soutien d'une vingtaine d'agents administratifs et de bibliothèque. A travers les formations professionnelles proposées par chacun de ses 5 Départements, notre UFR prépare ses étudiants à un grand nombre des métiers de la Psychologie.

La mission de recherche en Psychologie est assurée par quatre équipes :

- Cognition, Langues, Langage et Ergonomie (CLLE-LTC)
- Laboratoire Cliniques Pathologique et Interculturelle (LCPI)
- OCTOGONE
- Psychologie du Développement et Processus de Socialisation (PDPS)

Plus d'informations : <https://ufr-psycho.univ-tlse2.fr>

## Le profil du candidat

Doctorant.e ou docteur.e en psychologie sociale ou en psychologie sociale du travail et des organisations, ayant suivi un cursus complet de psychologie.

## Les missions/activités

Au niveau pédagogique, le.la candidat.e viendra renforcer les équipes pédagogiques des enseignements de psychologie sociale et de psychologie du travail et des organisations essentiellement au niveau licence et travaillera en étroite collaboration avec les responsables pédagogiques.

Il.elle assurera des enseignements de travaux dirigés de psychologie sociale en L1, L2 et/ou L3, ainsi que d'unités d'enseignement de méthodologie (analyses statistiques de données quantitatives, analyse des données qualitatives, enquête et questionnaire, entretien, méthode expérimentale...). Dans ce cadre, il.elle pourra être amené.e à encadrer des travaux individuels ou collectifs.

Sur le plan de la recherche le.la candidat.e mènera des activités de recherche en lien avec l'un des deux laboratoires rattachés au département Psychologie sociale, du Travail et des Organisations :

- Laboratoire de psychologie de la socialisation - développement et travail – LPS-DT (EA 1697)
- Laboratoire cognition, langues, langage, ergonomie – CLLÉ (UMR 5263)

## Les compétences requises

Le.la candidat.e devra être à même d'enseigner auprès du public étudiant de licence mention psychologie dans les domaines de la psychologie sociale, de la psychologie du travail et des organisations et/ou de la méthodologie.

## Contraintes liées au poste

L'ATER recruté.e s'engage à :

- participer aux réunions pédagogiques des UEs dans lesquelles il/elle intervient ;
- assurer les surveillances d'examen ;
- corriger les copies/dossiers concernant la session 1 et la session 2, conformément au calendrier universitaire ;
- assurer une consultation des copies/dossiers après diffusion des notes ;
- s'impliquer dans la conception des cours et être force de propositions en matière de nouveaux contenus ;
- participer aux AG du département de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.

**Référente de la composante** : Marie-Pierre CAZALS, directrice du département de Psychologie sociale, du Travail et des Organisations (PSTO)  
Mail / tél : dirpsto@univ-tlse2.fr / 05 61 50 48 28

Vote (11 votants)	NPPV : 1	ABS : 0	CONTRE : 0	<b>POUR : 10</b>
-------------------	----------	---------	------------	------------------

**Le profil du poste d'ATER est adopté à la majorité des membres votants ( 10 POUR, 1 NPPV)**

Relevé de décision établi par Marie-Pierre CAZALS

