



Les Docteurs

Ecole doctorale CLESCO

Année 2013

Table des matières

PRESENTATION DE L'ENQUETE	3
PROFIL DES 62 DOCTEURS.....	3
PROFIL DES 40 REpondANTS : soit un taux de réponse de 64,5%	4
SITUATION AU 1 ^{er} JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 65% en emploi et 15% en post-doc	7
DESCRIPTION DES 6 POST-DOC	7
DESCRIPTION DES 26 EMPLOIS OCCUPÉS AU 1 ^{er} JANVIER, environ 30 mois après la soutenance	8
4 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 10% des répondants	12
QUELQUES CHIFFRES CLES.....	14

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Cette enquête concerne les 62 docteurs de l'année 2013.
La date d'observation est le 1^{er} janvier 2016.

Objectifs de l'enquête :

- ✓ Observer la situation des docteurs à 30 mois après la soutenance de la thèse
- ✓ Caractériser l'emploi des docteurs répondants actifs
- ✓ Evaluer le lien emploi/formation
- ✓ Caractériser les situations « hors emplois » des répondants : recherche d'emploi, poursuite d'études ou de formation

Modalités de passation : 1 questionnaire en ligne, 4 relances mails (LimeSurvey) et une phase de relance par téléphone.

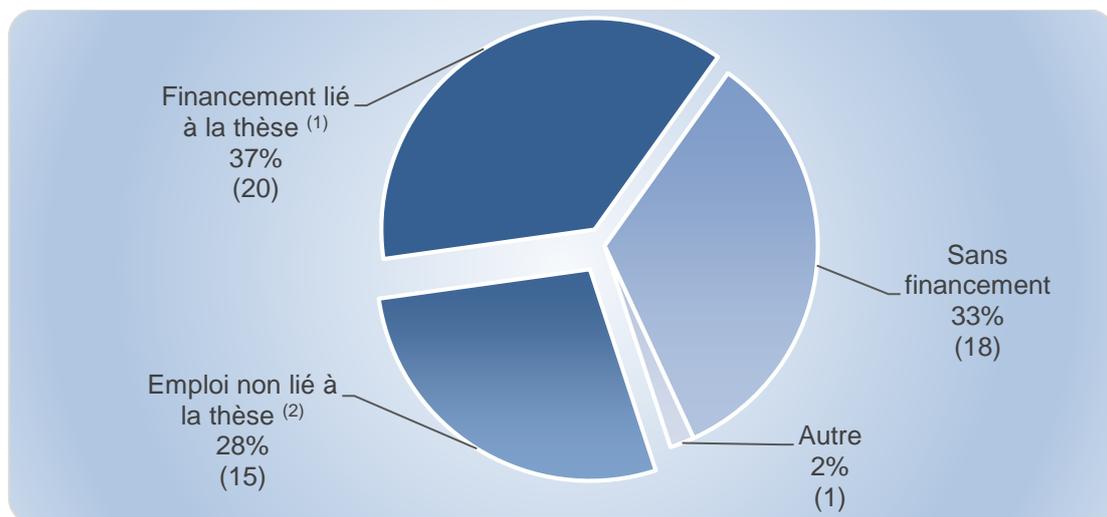
Le questionnaire est conçu afin de prendre le moins de temps possible.

Méthodologie : L'exploitation des résultats du questionnaire prend également en compte des éléments issus des données fournies lors de l'inscription en doctorat : sexe, nationalité, date de naissance, école doctorale, promotion, durée de la thèse (en mois : différence entre la date de soutenance et la date de première inscription), financement de la thèse, date de soutenance, thèse réalisée en co-tutelle, si oui pays étranger impliqué. **Le traitement des données est anonyme.**

PROFIL DES 62 DOCTEURS

- 38 femmes (61%) et 24 hommes.
- 46 (74%) sont de nationalité française et 16 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 35 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 4 ans.
- 10 thèses (16%) ont été effectuées en co-tutelle.

Aide financière* lors de leur 1^{ère} année :



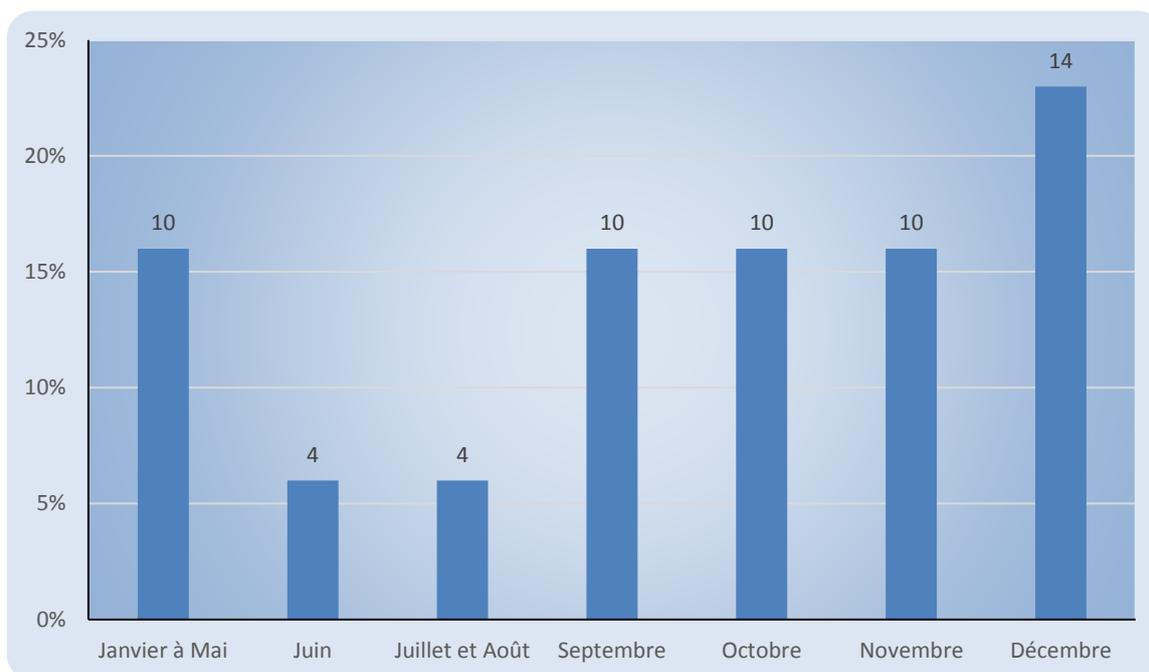
*On ne connaît l'aide financière que pour docteurs 54 sur 62.

Ils sont issus des écoles doctorales principalement ALLPH@, CLESCO, TESC et également 8 docteurs en EDSYS, GEET et MITT.

(1) : CDU, ATER, Contrat CIFRE, Bourse étrangère, ...

(2) : Salarié du privé, chef d'entreprise, PRAG, PRCE, ...

Mois de soutenance :



On constate que 71% des docteurs soutiennent entre septembre et décembre.

Sur les 62 docteurs de l'année 2013, 61 (98%) ont été contactés et 40 ont répondu soit un taux de réponse de 64,5%.

PROFIL DES 40 REpondants : soit un taux de réponse de 64,5%

- 26 femmes (65%) et 14 hommes.
- 31 (78%) sont de nationalité française et 9 de nationalité étrangère.
- En moyenne, les docteurs étaient âgés de 36 ans à la soutenance.
- La durée de la thèse est en moyenne de 4 ans.
- 4 thèses (10%) ont été effectuées en co-tutelle.

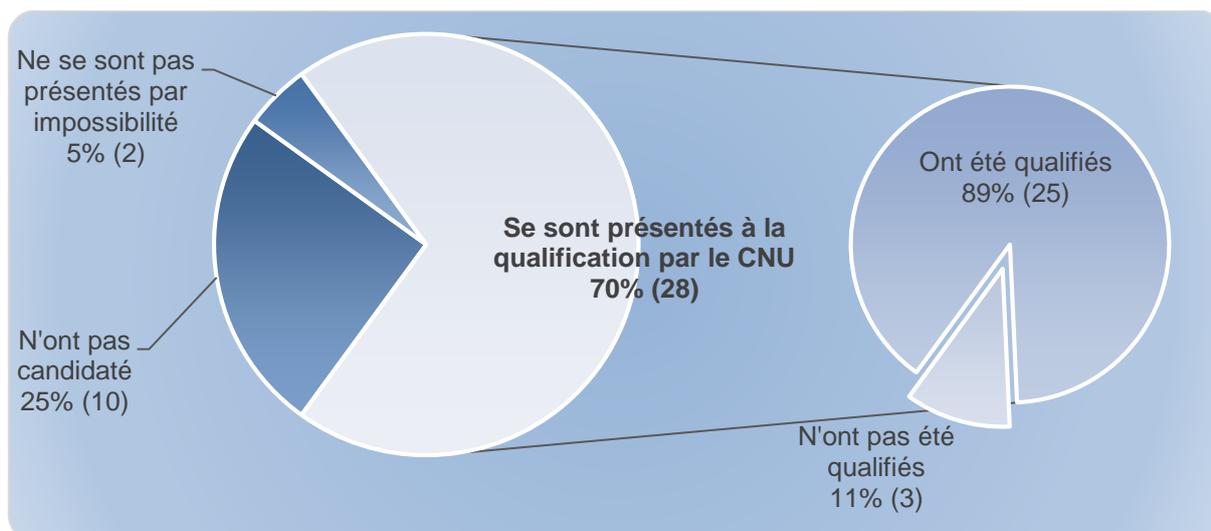
Lors de leur inscription en thèse, ils étaient :

- | | | |
|---|----|-------|
| • Etudiant(e) en formation initiale | 19 | (48%) |
| • en emploi comme personnel enseignant | 8 | (20%) |
| • en emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement) | 3 | |
| • en emploi comme salarié du secteur privé | 2 | |
| • en recherche d'emploi | 1 | |
| • autre situation | 7 | (18%) |

Titre ou diplôme qui leur ont permis d'accéder au doctorat :

- | | | |
|--|----|-------|
| • un diplôme de master (français) ou DEA | 35 | (88%) |
| • un diplôme étranger équivalent à un master | 4 | |
| • non précisé | 1 | |

70% des docteurs répondants (28) se sont présentés à la qualification par le CNU :



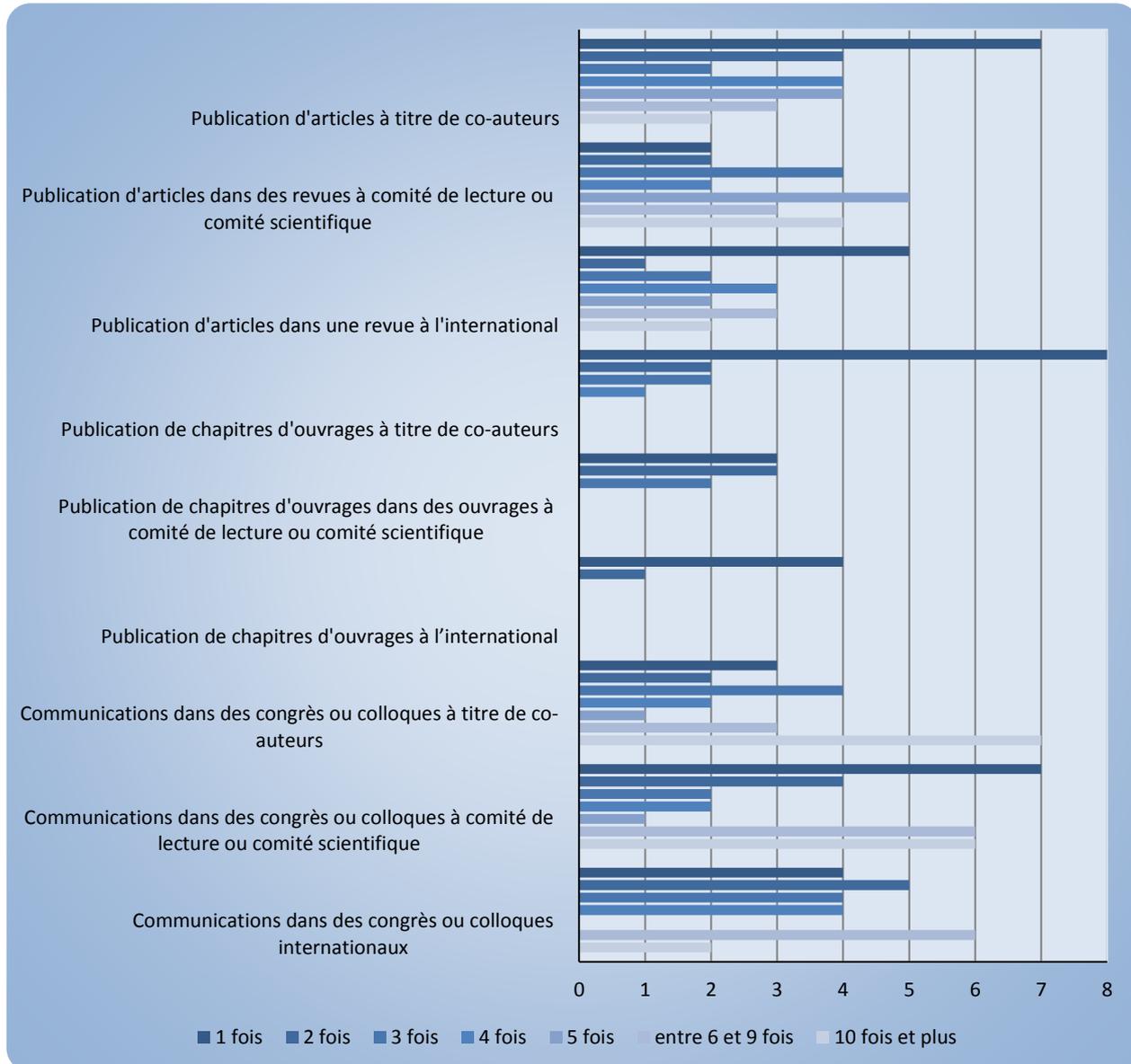
4 sur les 12 répondants, qui ne se sont pas présentés à la qualification par le CNU, étaient de nationalité étrangère.

Sur les 28 docteurs répondants qui se sont présentés, 5 (18%) l'ont présenté plusieurs fois.

Publications/communications

Docteurs ayant déjà	Nombre de docteurs
publié des articles dans une revue :	31 (78%)
A titre de co-auteurs	26 (84%)
Dans des revues à comité de lecture ou comité scientifique	22 (71%)
A l'international	18 (58%)
publié des chapitres d'ouvrage :	17 (43%)
A titre de co-auteurs	13 (76%)
Dans des ouvrages à comité de lecture ou comité scientifique	8 (47%)
A l'international	5 (29%)
présenté des communications dans des congrès ou colloques :	37 (93%)
A titre de co-auteurs	22 (59%)
Dans des congrès ou colloques à comité de lecture ou comité scientifique	28 (76%)
Dans des congrès ou colloques internationaux	25 (68%)

Globalement, les docteurs, qui ont publié ou présenté des communications, l'ont fait entre 1 à 3 fois :



Pour 18 docteurs sur 40 (45%), les résultats de leurs recherches doctorales ont donné lieu à des applications à destination du tissu socio-économique tels que :

- Développement de logiciel 1
- Outils d'analyse et/ou de diagnostic et/ou d'aide à la décision 5 (28%)
- Méthodes 6 (33%)
- Protocoles 2
- Conception et constitution d'une base de données 4
- Autre* 3

* Autre : « Formation continue ; Investissement socialement responsable ; Usage clinique »

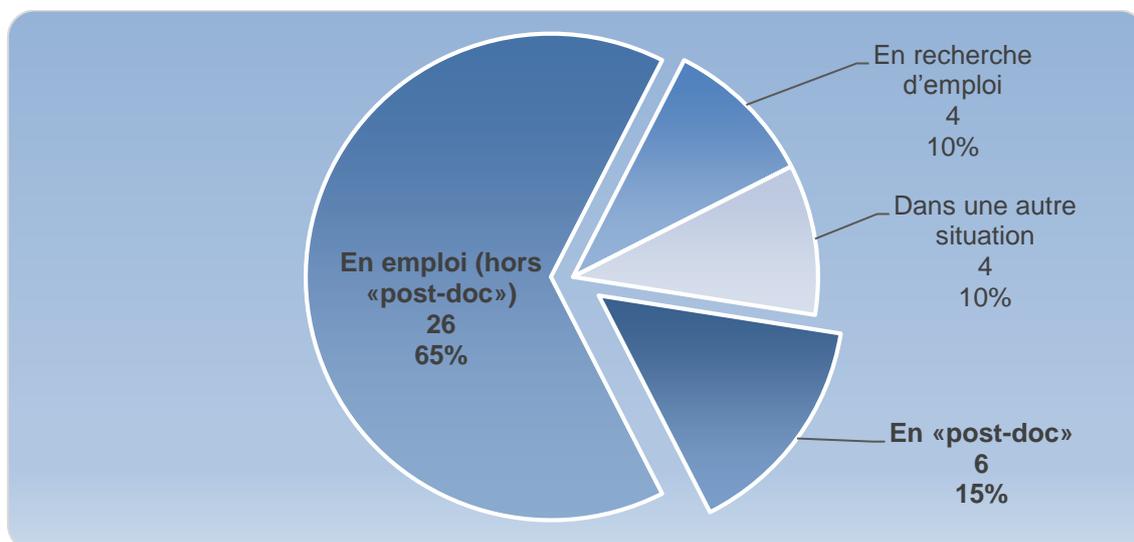
Pour 5 docteurs sur 40, le transfert vers le tissu socio-économique a donné lieu :

- A une création d'entreprise 1
- Autre* 4

* Autre : « Communication au sein de la chaire FDIR ; Doctorat en sciences de l'éducation ; Gestion pédagogique/pratiques d'enseignement ; La formation initiale »

SITUATION AU 1^{er} JANVIER, environ 30 mois après la soutenance : 65% en emploi et 15% en post-doc

Situation principale des 40 docteurs répondants



Remarque 1 : on considère comme «post-doc» un travail rémunéré dans le domaine de la recherche, du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée, et exercé dans la perspective d'une carrière dans la recherche publique.

Remarque 2 : on considère comme «emploi» toute situation à caractère professionnel, quel que soit le mode d'exercice : salarié, indépendant ou chef d'entreprise

Depuis leur soutenance de thèse, sur les 8 répondants sans emploi (20%) à la date d'observation, 6 avaient déjà occupé au moins un emploi.

Sur les 40 répondants, **95%(38) avaient au moins occupé un emploi** (y compris post-doc).

DESCRIPTION DES 6 POST-DOC

Depuis la soutenance de la thèse, pour les 6 répondants en post-doc, il s'agissait de :

- leur premier emploi 1
- leur second emploi 5

Principal moyen par lequel ils ont obtenu ce post-doc :

- En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...) 2
- Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'organisme...) 1
- Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...) 2
- Autre 1

Temps mis pour trouver ce post-doc après la soutenance de la thèse :

- Aucun délai : ils ont trouvé leur post-doc avant de soutenir la thèse 2
- Entre 1 et 3 mois 1
- Entre 10 et 12 mois 2
- Plus de 12 mois 1

Lieu de travail :

2 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne, 1 en Ile de France, 2 dans un autre département de France et 1 à l'étranger (de nationalité française).

Catégorie dont relève l'employeur : une administration publique (6).

Secteur d'activité principal de l'employeur : tous exercent dans l'Enseignement supérieur / Recherche.

Durée prévue des 6 post-doc :

- 3 mois et moins 1
- Entre 7 et 12 mois 3
- Plus de 2 ans 2

Intitulé des post-doc :

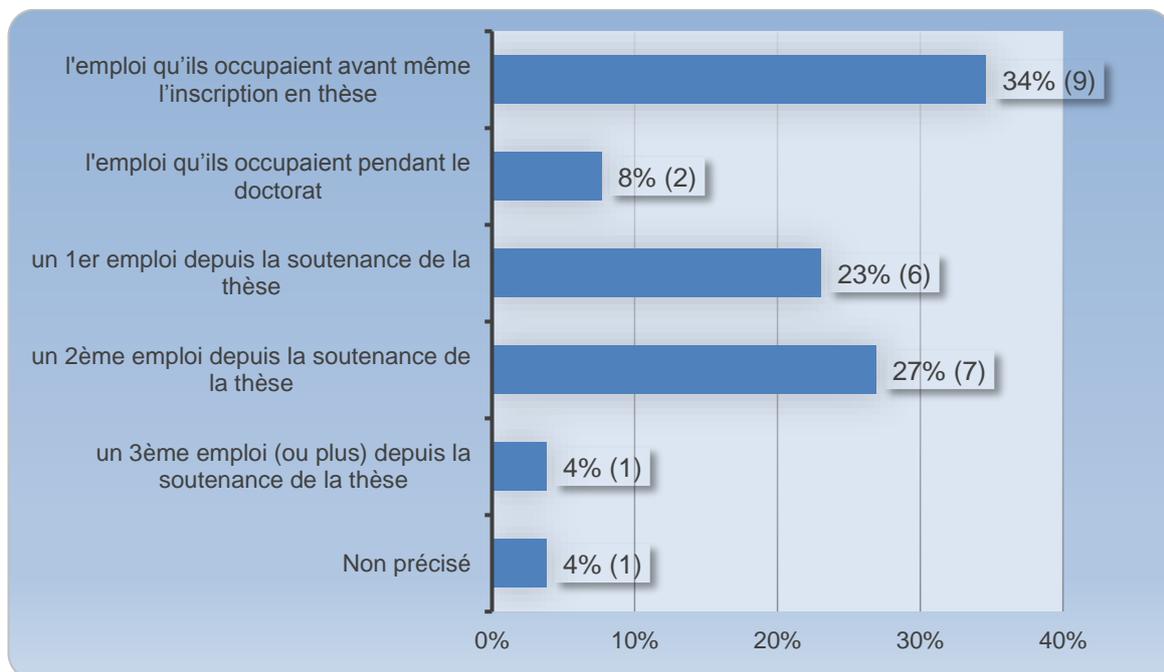
- Chercheur post doctorant en traitement automatique des langues 1
- Etude des facteurs motivationnels dans l'apprentissage du Basque par les adultes 1
- Ingénieur de recherche 2
- Post-doctorant 1
- Stagiaire postdoctoral en psychologie 1

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 1 941 €

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire.

DESCRIPTION DES 26 EMPLOIS OCCUPÉS AU 1^{er} JANVIER, environ 30 mois après la soutenance

L'emploi qu'ils occupaient était :



42% des emplois occupés avaient démarré avant la soutenance.

Intitulé des postes :

• Professeur d'université	1		
• Maître de Conférences	6	(23%)	
• Ingénieur d'études	1		
• Chargé d'études/de mission	2		
• Professeur agrégé	1		
• Professeur des écoles	2		
• ATER	1		
• Autres *	11	(42%)	(dont 8 l'avait démarré avant la thèse)
• Emploi non précisé	1		

* Autres : « Psychologue (2), Psychologue clinicienne, Enseignant, Enseignant de FLE, Ergonome, Neuropsychologue, Ingénieur en informatique - chef d'entreprise, Autoentrepreneur, Professeur des écoles détaché dans le supérieur PREC, Professor Auxiliar »

Comment situent-ils la PCS (Profession et Catégorie Socioprofessionnelle) qu'ils occupaient ?

• Artisan, commerçant, chef d'entreprise	2	
• Cadre, ingénieur	6	(23%)
• Professeur, professions scientifiques	16	(62%)
• Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître...)	1	
• Non précisé	1	

Statut des emplois occupés :

• Contrat à durée indéterminée (CDI)	9	(35%)
• Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)	7	(27%)
• Contrat à durée déterminée (CDD)	5	(19%)
• Intérim	1	
• Profession libérale	1	
• Indépendant, chef d'entreprise	2	
• Non précisé	1	

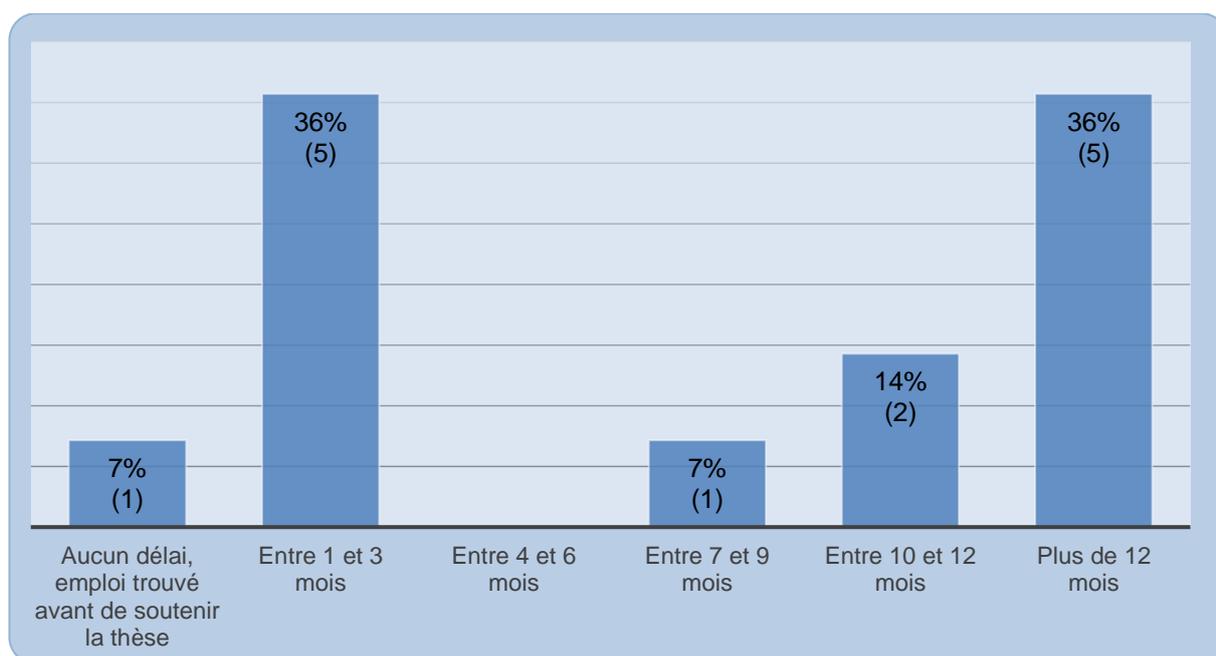
Principal moyen par lequel ils ont obtenu cet emploi

(ne sont concernés que les 14 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat) :

• Candidature spontanée	1	
• En réponse à une annonce (Pôle Emploi, APEC, site web...)	2	
• Réseau de relations tissé pendant les études (enseignants, autres étudiants, stage...)	2	
• Relations personnelles (famille, amis...)	1	
• Concours	6	(23%)
• Création (ou reprise d'entreprise)	1	
• Autre moyen	1	

Temps mis pour trouver l'emploi occupé :

(ne sont concernés que les 14 répondants pour lesquels l'emploi occupé a démarré après le doctorat)



Fonction ou type de service dans lequel l'emploi était exercé :

• Enseignement supérieur	14 (54%)
• Recherche et Développement	2 (8%)
• Enseignement secondaire et primaire	2 (8%)
• Administration, gestion, direction, ressources humaines, comptabilité, finances	1
• Information, communication, création	1
• Médical et social	4 (15%)
• Autre	1
• Non précisé	1

Attention : il s'agit du travail et non du secteur d'activité de l'entreprise

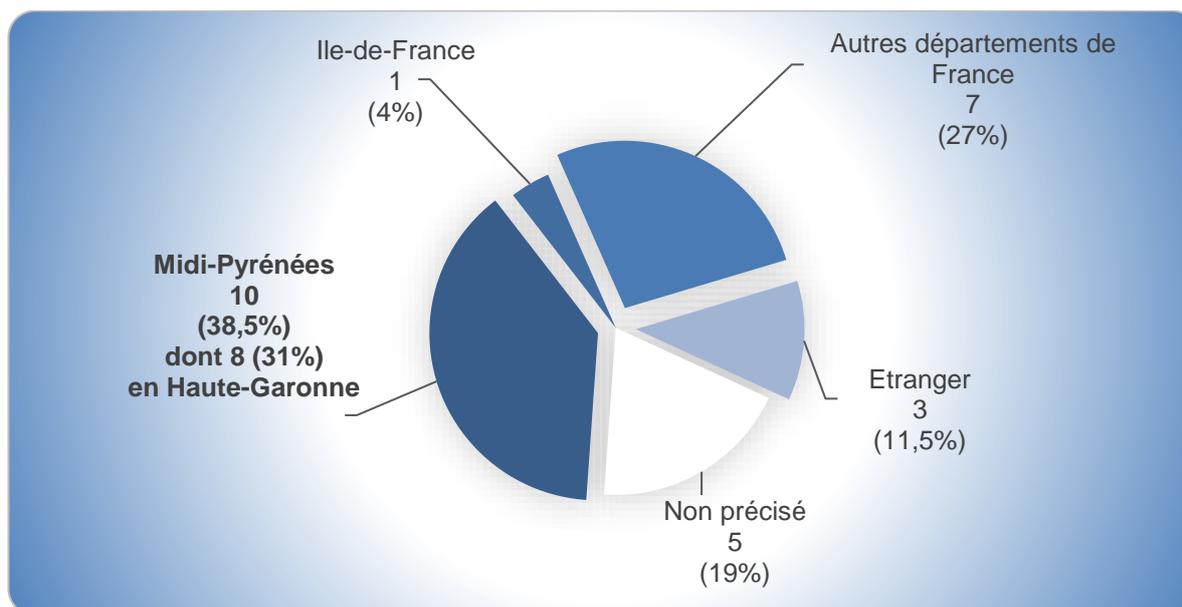
Temps de travail : sur les 26 docteurs en emploi, plus de 8 répondants en activité sur 10 (21) l'occupaient à temps plein.

Pour les personnes occupant plusieurs emplois, ils ont indiqué le temps cumulé sur ces emplois.

Rémunération mensuelle nette moyenne (en euro) : 2 445 €.

Par rémunération mensuelle nette moyenne, on entend la rémunération perçue en moyenne chaque mois, en y incluant les primes et rémunérations accessoires et indépendamment des différentes charges qui seraient prélevées avant versement du salaire. Ici ne sont pris en compte que les actifs exerçant leur emploi à temps plein en France.

Lieu de travail :



Parmi les 3 docteurs répondants exerçant leur activité professionnelle à l'étranger, 2 sont de nationalité étrangère.

Catégorie dont relève l'employeur :

• une entreprise privée	3	
• une association ou une fondation	2	
• une administration publique (d'Etat, y compris université, hôpital, établissement de recherche type CNRS ; collectivité locale...)	14	(54%)
• une entreprise para-publique (SNCF, RATP...)	1	
• une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan...)	2	
• non précisée	4	

Secteur d'activité principal de l'employeur :

• Enseignement supérieur / Recherche	13	(50%)
• Education, autres niveaux	2	(8%)
• Transport, entreposage, logistique	1	
• Information, communication, presse, édition	1	
• Services aux entreprises	1	
• Santé et action sociale	3	(11,5%)
• Autre	2	
• Non précisé	3	

Attention : il s'agit de l'activité principale de l'employeur dont ils dépendent et non de leur activité professionnelle.

Sur les 24 docteurs qui se sont exprimés, 13 (54%) ont déclaré que le **doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi. 2 n'ont pas renseigné leur opinion.

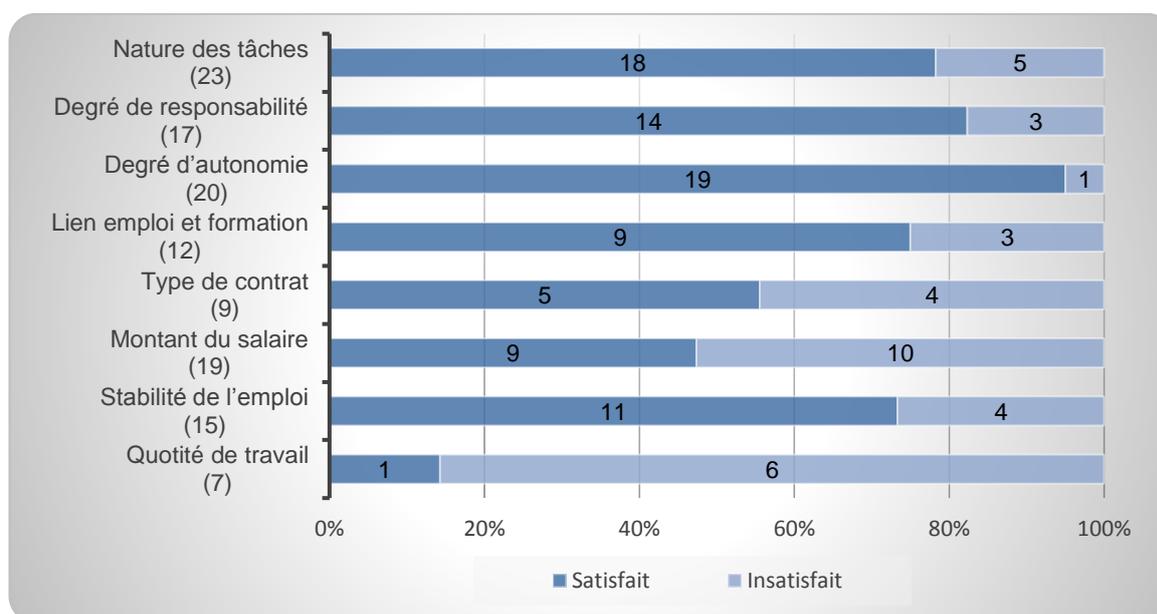
75% des docteurs, qui étaient « étudiants en formation initiale », ont déclaré que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de leur emploi alors qu'ils ne sont que 33% de ceux qui étaient « en emploi comme personnel enseignant ».

Ils estiment que leur emploi :

	Se sont exprimés	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout
correspondait à leur niveau de qualification	24 (92%)	13 (54%)	5 (21%)	4 (17%)	2 (8%)
correspondait au secteur disciplinaire de leur formation	23 (88%)	14 (61%)	7 (30%)	2 (9%)	-
était en rapport avec leur sujet de thèse	23 (88%)	10 (44%)	4 (17%)	5 (22%)	4 (17%)

Raisons de satisfaction et / ou d'insatisfaction concernant leur emploi :

(au choix 5 raisons maximum de satisfaction et 5 raisons maximum d'insatisfaction)



* : Nombre de docteurs qui se sont exprimés sur les 26 actifs.

4 DOCTEURS EN RECHERCHE D'EMPLOI : 10% des répondants

Leur recherche d'emploi a démarré :

- Depuis 3 mois et moins 2
- Entre 4 et 6 mois 1
- Plus de 2 ans 1

Les 4 docteurs en recherche d'emploi disent que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Difficilement 1
- Très difficilement 2
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées dans leur recherche d'emploi :

(au maximum 3 réponses)

- Difficulté à trouver des offres d'emploi 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Difficulté à accepter une certaine mobilité géographique 1
- Insuffisamment préparé à l'insertion 1
- Manque d'expérience professionnelle 1
- **Formation insuffisamment reconnue par les employeurs** 3
- **Formation inadaptée au marché du travail** 2
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché :

- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 2
- Niveau de rémunération 2
- Sécurité de l'emploi 2
- Fonctions à exercer 2
- **Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi** 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 1

QUELQUES CHIFFRES CLES

Profil des docteurs

- 40 docteurs répondants sur 62 soit **un taux de réponses de 64,5%**
- 65% de femmes
- Ils ont mis en moyenne **4 ans pour réaliser leur thèse**.
- **48% des docteurs étaient inscrits en tant qu'étudiant en formation initiale** lors de leur inscription en thèse, 20% en tant que personnel enseignant.
- **88% sont titulaires d'un diplôme de master** lors de leur accès au doctorat.

- 7 docteurs répondants sur 10 se sont présentés à la qualification par le CNU.
- 78% des docteurs ont publié dans une revue, 43% ont publié des chapitres d'ouvrage et 93% ont présenté des communications dans des congrès ou colloques.
- **95% ont occupé un emploi depuis la soutenance.**

Situation à la date d'observation

- **80% sont en activité professionnelle** : 65% en emploi (hors-post-doc) et 15% en post-doc.
- 10% en recherche d'emploi.

L'emploi à la date d'observation

- **85%** des emplois occupés (hors post-doc) sont de niveau cadre, ingénieur, professeurs, professions scientifiques.
- **73% des docteurs occupent des emplois à durée indéterminée** (27% en tant que fonctionnaires, 35% sous CDI) et 19% sous CDD.
- **Plus de 8 sur 10 travaillent à temps plein pour un revenu net mensuel de 2 445 €.**
- **38,5% des emplois sont localisés en Midi-Pyrénées** (31% en Haute-Garonne), 27% dans un autre département hors Ile de France et 11,5% à l'étranger.
- **L'administration publique est le principal employeur** : 54% des emplois y sont exercés.
- L'« enseignement supérieur/recherche » (54%) et « santé et action sociale » (11,5%) sont **les deux principaux secteurs d'activité**.
- **54% des docteurs ont déclaré que le doctorat a été déterminant** dans l'obtention de leur emploi.
- Dans le cadre de leur emploi, ils **sont plutôt satisfaits** de la nature des tâches, du degré d'autonomie, du degré de responsabilité et de la stabilité de l'emploi.

La recherche d'emploi

- La majorité des 10% de docteurs en recherche d'emploi estime **l'entrée sur le marché du travail difficile voire très difficile**.
- **Les principales raisons de leurs difficultés** : trouver des offres d'emplois et formation insuffisamment reconnue par les employeurs.
- **L'exigence prioritaire est** : une adéquation entre le projet professionnel et l'emploi.