



DIPLÔME D'UNIVERSITÉ PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE APPLIQUÉE (DUPIA)



DIPLÔME

Diplôme d'université de niveau 5.

PUBLICS VISÉS

Dans le cadre de la formation continue, cette formation s'adresse à tous les professionnels qui exercent dans le social, médico-social, médical, éducation et formation, etc. confrontés aux contacts culturels : responsables associatifs, assistantes de service social, cadres d'entreprises, éducateurs spécialisés, personnels de la petite enfance, médecins, directeurs d'établissements, managers sportifs, policiers nationaux, municipaux, aéroportuaires, personnels pénitentiaires, infirmiers, enseignants, personnels administratifs, agents territoriaux, psychologues, professions libérales, etc.

PRÉ-REQUIS

Etre titulaire d'un BAC + 2 et de 2 années d'expérience professionnelle.

Les étudiants issus de formation initiale ne sont pas admis à candidater.

DURÉE, DATES, MODALITÉS

Durée : 140 heures de formation théorique.

Dates de la session 2026 : de septembre 2026 à juin 2027

Rythme : les vendredis et samedis à raison de 7 heures par jour, 1 fois par mois sur 10 mois

Modalités : exclusivement en présentiel. Alternance entre enseignements théoriques et TD interactifs (tables rondes).

Nombre de stagiaires : 20 maximum

MODALITÉS DE CANDIDATURES

Candidatures : du 16 mars au 31 mai 2026

> **Dossier** de candidature accessible en ligne sur la plateforme [eCandidat](#), rubrique Service de la Formation continue - Formation diplômante - Bac+2.

Le parcours du candidat et de son projet professionnel sont évalués

> **Commission de sélection**

TARIFS 2026/2027

Frais de formation : 2240 € + droits d'inscription annuels universitaire en vigueur.

OBJECTIFS

Les contacts culturels se multiplient, transformant, régénérant et parfois mettant à mal les contextes de travail. Quels que soient les champs professionnels (santé, social, éducation, organisation...), de nouveaux questionnements communs surgissent chez les praticiens qui s'interrogent sur la nécessité de gérer l'écart culturel et sur les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir. Ce diplôme d'université s'adresse à tout professionnel ayant ressenti l'urgence de comprendre les dynamiques interculturelles et la nécessité de les intégrer à ses pratiques. Il s'appuie sur les nombreuses avancées des sciences humaines contemporaines et particulièrement de la psychologie interculturelle.

De fait, le DUPIA répond directement à un double besoin :

- Répondre à la demande de ces institutions de s'entourer de professionnels aptes à mieux accompagner les populations, tant migrantes qu'autochtones, en difficulté dans nos sociétés contemporaines pluriculturelles.
- Permettre aux professionnels, formés à l'expertise dans les problématiques interculturelles, soit d'évoluer dans leur pratique, soit de pouvoir se reconverter.

COMPÉTENCES VISÉES

Ce diplôme d'université a pour objectif de sensibiliser les professionnels aux effets des contacts culturels sur leurs pratiques, de leur permettre de développer des capacités d'analyses et d'évaluation d'une situation multiculturelle tout en leur permettant d'adopter une posture interculturelle. Pour permettre d'atteindre cet objectif, le D.U de psychologie interculturelle appliquée vise les compétences suivantes :

- Sensibiliser aux effets des contacts culturels sur les pratiques
- Développer des capacités d'analyses et d'évaluation d'une situation multiculturelle
- Renforcer les compétences interculturelles
- Intégrer les principales règles de la communication interculturelle
- Adopter une posture interculturelle
- Comprendre, accompagner et gérer les émergences interculturelles (au niveau individuel et groupal)
- Manager une équipe pluriculturelle (cultures nationales, professionnelles, etc)
- Mettre en place un dispositif d'appréhension et de gestion des différences culturelles
- Comprendre et circonscrire les processus à l'œuvre dans une situation de négociation pluriculturelle
- Créer et accompagner un projet interculturel



DIPLÔME D'UNIVERSITÉ PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE APPLIQUÉE (DUPIA)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les modalités de contrôle privilégieront les travaux en binômes, partant de problématiques rencontrées par les stagiaires sur leur terrain professionnel. Ces travaux permettront ainsi l'articulation théorie-pratique, en s'appuyant sur les modèles théoriques de la psychologie interculturelle au niveau de l'analyse.

L'UE est obtenue à 10/20. Pas de compensation inter-UE.

DONNÉES STATISTIQUES

Le taux de satisfaction générale est de 100%.

Résultats de l'enquête menée entre mars et juin 2025 auprès des inscrits 2024-2025. 62% de réponse.

CONTACTS

📍 Université Toulouse Jean Jaurès
Service de la formation continue et de l'apprentissage
5 allées Antonio Machado 31058 Toulouse Cedex 09

✉ formationsdiplomantes@univ-tlse2.fr

🌐 www.univ-tlse2.fr/formation-continue

☎ 05 61 50 42 29

PROGRAMME

Acquérir les fondements théoriques et pratiques pour orienter son action

- **UE 101** : « Introduction théorique aux problématiques interculturelles », vise la compréhension de la diversité des processus complexes résultant des contacts culturels. Elle est composée de trois modules qui s'achèveront chacun par une table ronde réunissant les étudiants, l'enseignant et un professionnel invité. 42 heures- 12 ECTS
- **UE102** : « Evaluation et analyse des problématiques interculturelles », vise à approfondir la compréhension des interactions interculturelles, dans l'optique d'augmenter le potentiel d'action des professionnels confrontés à des situations culturellement hétérogènes. Chacune des problématiques abordées s'organisera autour d'une présentation alliant approche théorique et présentation d'outils pratiques. Une table ronde associant un chercheur et un praticien, spécialistes de la thématique, permettra d'aller au plus près des préoccupations de terrain rencontrées par les participants. 28 heures- 18 ECTS

Analyser les dynamiques interculturelles et développer une posture interculturelle

- **UE201** : « Actions sur les dynamiques interculturelles », composée de 3 modules, propose une analyse interculturelle des dynamiques organisationnelles, groupales et partenariales. Il s'agira d'apprendre à circonscrire les différents procès à l'œuvre, et de faire des liens avec les potentialités pratiques. Pour chaque enseignement, une table ronde animée par un praticien et un chercheur, tous deux spécialistes de la thématique abordée, permettra d'aller au plus près des intérêts des participants. 42 heures- 15 ECTS
- **UE 202** : « Développement d'une posture interculturelle », qui se divise en deux modules, finalise la formation en focalisant sur la mise en œuvre des compétences et des savoir-faire acquis. L'articulation théorie/pratique et le principe de la table ronde sont au cœur du dispositif pédagogique. 28 heures- 15 ECTS

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Responsabilité pédagogique :

Zohra GUERRAOU, MCF de psychologie interculturelle, UFR Psychologie. Département « Clinique du sujet (subjectivité, inconscient, culture) ; Laboratoire LCPI EA équipe Interculturation psychique et contact culturel
Jenny ANTOINE, psychologue et formatrice dans les secteurs sociaux, médico-sociaux, santé et entreprises

Equipe pédagogique :

Près de 60 % des enseignements sont assurés par des psychologues professionnels de terrain. La liste de l'équipe est détaillée sur la [page web du DUPIA](#).

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

L'université Toulouse - Jean Jaurès s'est engagée dans une politique volontariste en matière de recrutement, d'accueil et d'accompagnement des personnes en situation de handicap. Quel que soit le handicap permanent - moteur, auditif, visuel, troubles du langage, troubles psychologiques, etc. - l'Université Toulouse - Jean Jaurès met en place des aides personnalisées pour permettre de mener au mieux le projet d'études.