

Recrutement Enseignant contractuel

DESCRIPTIF DE POSTE

Intitulé du poste : **Enseignant de gestion – gestion d'équipe et coordination de structures**
UFR, Composante ou service : **IUT de Blagnac**
Type de poste : **Contrat à Durée Déterminée enseignant**
Début de contrat : **01/01/2024** - Fin de contrat :
Quotité de service : **100 %**
Rémunération selon expérience

ACTIVITES ESSENTIELLES :

Le ou la candidate sera affecté(e) au département CS CGE3S avec des enseignements à destination des formations B.U.T des départements CS CGE3S et Informatique. Le ou la candidate sera également amené(e) à participer aux modules transversaux tels que PPP (Projet Personnel et Professionnel de l'étudiant) et Portfolio au niveau des 4 départements de l'IUT.

Enseignements au sein du département CS CGE3S (pourcentage min- max : 50%-70%) :
Cours (ressources et SAE) dans les 3 niveaux du BUT CS CGE3S

Les modules d'enseignement, sous la forme de CM, TD et TP, concernent les ressources suivantes et SAé du Programme National :

- R1.CGE3S.11 Organisation et gestion opérationnelle
- R4.CGE3S.11 Organisation et gestion appliquée
- R5.03 Stratégies et dynamiques de réseaux
- R5.CGE3S.11 Gestion et encadrement d'équipe
- SAE 2.CGE3S.05 S'approprier l'organisation générale d'une structure
- SAE 4.CGE3S.04 Formuler des propositions en termes de Gestion des Ressources Humaines pour une structure sanitaire, sociale ou médico-sociale
- SAE 5.CGE3S.05 Se mettre en situation en tant qu'encadrant intermédiaire pour gérer un conflit ou une situation problématique dans une équipe

Enseignements au sein du département Informatique (pourcentage min- max : 30%-50%).
Les modules d'enseignement, sous la forme de CM, TD et TP, concernent les ressources suivantes du Programme National :

- R1.08 Introduction à la gestion des organisations
- R1.09 Introduction à l'économie durable et numérique
- R5.A.13 Économie durable et numérique
- R5.01 : Initiation au management d'une équipe de projet informatique
- R2.10 Introduction à la gestion des systèmes d'information (système d'information comptable)
- R6.01 Entrepreneuriat

Le ou la candidat(e) recruté(e) devra :

- participer aux SAE (situations d'apprentissage et d'évaluation) : proposition de sujet, encadrement des étudiants, évaluation
- collaborer avec les équipes intervenant dans les modules d'enseignement
- participer aux différentes réunions et jurys du département

Le ou la candidat(e) recruté(e) pourra par ailleurs prendre la responsabilité d'un ou plusieurs modules d'enseignement.

Responsabilités administratives au sein du département CS CGE3S : le ou la candidat(e) recruté(e) sera amenée à s'investir au sein du département avec une plusieurs tâches parmi :

- direction des études
- responsabilité de gestion des stages, de l'alternance
- création et gestion de l'emploi du temps
- lien avec les partenaires
- présence sur les forums, congrès, JPO, INFOSUP et autres événements de promotion du département CS CGE3S

Le ou la candidat(e) sera impliqué(e) dans les activités de suivi pédagogique : encadrement de stages et alternants notamment (visites en entreprise, suivi du stage, évaluation du rapport, soutenances).

DIPLOME REQUIS : Diplôme de niveau licence (180 ECTS) à minima requis

COMPETENCES REQUISES :

Une expérience en enseignement est attendue. Une expérience en IUT sera un plus. Le jury de recrutement valorisera les investissements du ou de la candidate dans ses expériences professionnelles passées.

- Bonnes relations humaines.
- Esprit organisé et méthodique.
- Capacités à travailler en équipe et à la pédagogie ;
- Sens de l'initiative et de l'organisation

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :

L'IUT de Blagnac dispense en formation initiale et en formation professionnelle continue un enseignement supérieur destiné à préparer aux fonctions d'encadrement technique et professionnel en relation avec les partenaires économiques et sociaux.

Il participe à la recherche scientifique et à la valorisation de ses résultats.

Il est organisé en 4 départements pédagogiques : Informatique, Génie Industriel et Maintenance, Réseaux et Télécommunications et Carrières Sociales.

Il dispose des services administratifs (ressources humaines, finances, scolarité, communication) informatiques et logistiques (patrimoine, sécurité) nécessaires à la bonne réalisation de ses missions.

Modalités de recrutement :

- Candidature à envoyer par mail (lettre de motivation, CV, copie du diplôme le plus élevé, copie d'une pièce d'identité et tout autre document jugé utile (certificat de travail, attestation d'emploi, lettre de recommandation, etc.).
- (*Le cas échéant*) : Audition (10 minutes de présentation puis entretien avec le comité) prévue le :
(*convocation par mail – Fournir une adresse valide*)

Adresse d'envoi du dossier : dperecru@univ-tlse2.fr

Contact : dir-iutb@univ-tlse2.fr (direction de l'IUT) / maria.sevilla@univ-tlse2.fr
(Responsable administratif IUT)

Date limite de candidature : **fin novembre 2023**