

Recrutement Enseignant·e contractuel·e Décret 92

Décret 92-131 du 5 février 1992

DESCRIPTIF DE POSTE

Intitulé du poste :

UFR, Composante ou service : **LLCE / DEHHA**

Type de poste : Contrat à Durée Déterminée de 11 mois.

Début de contrat : **15/09/2025** - Fin de contrat : **31/08/2026**

Quotité de service : 100 %

Rémunération et conditions de candidature réglementaires selon le décret n°81-535 du 12 mai 1981 relatif au recrutement de professeurs contractuels.

ACTIVITES ESSENTIELLES :

La personne qui occupera le poste devra assurer des cours en Licence LLCER Espagnol et en LANSAD Espagnol, plus particulièrement en langue et dans le domaine hispano-américain. Il conviendra également de participer à la confection des sujets d'examen et d'assurer la correction des copies comme les surveillances. Une certaine polyvalence dans les enseignements sera appréciée.

DIPLOME REQUIS :

Doctorat.

COMPETENCES REQUISES :

Une expérience de l'enseignement en espagnol à l'université est attendue.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du DEHHA.

Modalités de recrutement :

- Candidature à envoyer en format papier électronique (lettre de motivation, CV, copie du diplôme le plus élevé, copie d'une pièce d'identité et tout autre document jugé utile (certificat de travail, attestation d'emploi, lettre de recommandation, etc.).
- (*Le cas échéant*) : Audition (10 minutes de présentation puis entretien avec le comité) prévue le : (convocation par mail – Fournir une adresse valide)

Adresse d'envoi des dossiers : **laure.hulin@univ-tlse2.fr**

Contact : Laure HULIN au 05 61 50 49 72 (Gestion des Carrières des Enseignants)

Date limite de candidature : **Jeu**di 10 juillet inclus.