UNIVERSITÉ TOULOUSE Jean Jaurès

Direction des Ressources Humaines
Service gestion des carrières des enseignants

Recrutement Enseignant contractuel Décret 92

Décret 92-131 du 5 février 1992

DESCRIPTIF DE POSTE

Intitulé du poste : Enseignant en licence d'histoire (L1/L2)
UFR, Composante ou service : UFR HAA, département d'histoire
Type de poste : Contrat à Durée Déterminée de 384h
Début de contrat : 01/09/2023 - Fin de contrat : 31/08/2024
Quotité de service : 100 %
Rémunération et conditions de candidature réglementaires selon le décret n°81-535 du 12 mai 1981 relatif au recrutement de professeurs contractuels.

ACTIVITES ESSENTIELLES : L'enseignant.e recruté.e s'intégrera dans l'équipe des enseignants de la L1 d'histoire, voire de la L2. Il/elle assurera un rôle d'enseignant.e principalement en L1 où sa première mission sera d'encadrer des groupes de TD de méthodologie du travail universitaire (premier et second semestre). Il s'agit de préparer les étudiant.e.s aux exigences du travail universitaire (recherche documentaire, maîtrise des connaissances, outils numériques, exercices académiques…). Par ailleurs, l'enseignant.e devra encadrer des TD d'histoire médiévale de L1 : préparation au commentaire de sources médiévales (principalement) en relation avec les CM. Le programme porte sur le haut Moyen -Age jusqu'au X^{e} siècle (Occident et Orient).
Volume horaire par groupe : 36h par groupe de TD en méthodologie 1er semestre, 24h au second semestre. 12h par groupe en TD d'histoire médiévale. Le cas échéant, en fonction des besoins, la section de médiévale pourra demander à l'enseignant.e de faire une partie de son service en L2 (CM/TD sur le Moyen Âge X^{e}- XV^{e} siècles).

DIPLOME REQUIS : Le département souhaite recruter un.e enseignant.e titulaire d'un doctorat.

COMPETENCES REQUISES : Une expérience pédagogique est fortement souhaitée. Dans la mesure où une partie du service consiste en un enseignement en histoire médiévale, le département préfère recruter un spécialiste de l'histoire du Moyen Âge.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL : Le volume horaire étant important, il est préférable que l'enseignant.e réside à Toulouse, ou à proximité, pendant la durée de son contrat.

Modalités de recrutement :
- Candidature à envoyer en format papier électronique (lettre de motivation, CV, copie du diplôme le plus élevé, copie d'une pièce d'identité et tout autre document jugé utile (certificat de travail, attestation d'emploi, lettre de recommandation, etc.).
- *(Le cas échéant) :* Audition (10 minutes de présentation puis entretien avec le comité) prévue le : (*convocation par mail – Fournir une adresse valide*)

Adresse d'envoi du dossier : laure.hulin@univ-tlse2.fr
Contact : Laure HULIN au 05 61 50 49 72 (Gestion des Carrières des Enseignants)

Date limite de candidature : **Mardi 09 mai 2023 inclus**