



L'université Toulouse - Jean Jaurès recherche un·e

Enseignant.e associé.e à mi-temps Psychologie Cognitive UFR PSYCHOLOGIE

À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...



- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche, 7 instituts** (dont 2 IUT) et **1 école interne et 1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont 1 à l'international).

www.univ-tlse2.fr/

Conditions générales du poste :

- **Type de contrat** : CDD
- **Durée du contrat** : 3 ans
- **Section CNU** : 16
- **Numéro de poste** : PAST 8042
- **Date de prise de poste** : 01/09/2025
- **Localisation du poste** Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail
5- allée Antonio Machado 31058 Toulouse
- **Rémunération** : Au recrutement, un Maître de conférences associé est rémunéré 1545.75€ brut mensuel au 01/01/2024.
- **Service d'enseignement** : Le service est composé pour moitié d'une activité d'enseignement correspondant à 96 heures équivalent Travaux Dirigés, et pour moitié d'une activité de recherche.



Votre entité :

Au sein de l'Université Toulouse - Jean Jaurès, l'UFR de Psychologie assure chaque année la formation de presque 5000 étudiants dont plus de 3683 étudiants en Licence. Depuis 2021, notre offre de formation propose, au niveau de la Licence : une Licence de Psychologie, une Licence de psychologie Parcours Professorat des écoles et une Licence Professionnelle ; au niveau du Master de Psychologie, 14 parcours différents, professionnels et/ou de recherche. La mission de formation est assurée au sein de notre UFR par une équipe pédagogique composée de plus de 300 formateurs (enseignants- chercheurs titulaires, chargés de cours et professionnels de terrain) et de plus d'une vingtaine de personnels administratifs et de bibliothèques.

A travers les formations professionnelles portées par 5 Départements, notre UFR prépare ses étudiants à l'exercice du métier de psychologue dans plusieurs champs et secteurs. La mission de recherche en Psychologie est assurée par les membres de quatre laboratoires, composés des enseignants-chercheurs de notre UFR et de leurs doctorants.

Plus d'informations : <https://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/>

Votre profil :

La personne recrutée aura suivi un cursus complet de psychologie l'autorisant à faire usage du titre de psychologue et sera enregistrée sur la liste ADELI. Elle exercera dans le domaine de l'ergonomie et aura une pratique avérée de l'intervention et de la conduite de projet.

Le/la candidat-e devra appartenir à plusieurs réseaux professionnels en lien avec l'ergonomie.

Vos missions :

La personne recrutée contribuera à la professionnalisation des étudiant.e.s dans la spécialité psychologie cognitive et ergonomie, au niveau Licence et Master.

En Master, elle contribuera principalement à la formation en ergonomie des étudiant.e.s inscrit.e.s dans le parcours Ergonomie Cognitive, Innovations Technologiques – Facteurs Humains (mention Psychologie).

Elle pourra également être amenée à intervenir dans le parcours de master « Perspectives pluridisciplinaires sur la cognition » (mention Psychologie) mais aussi dans d'autres parcours de l'UFR de Psychologie pour lesquelles ses compétences seront jugées utiles, notamment le parcours « Psychologie sociale, du travail et des organisations ». Elle devra apporter des connaissances sur la démarche d'intervention et l'analyse du travail en ergonomie ; Contribuer à l'acquisition de savoirs et savoir-faire professionnalisants (p. ex. rédiger des documents professionnels, accompagner le changement, développer une analyse réflexive sur ses pratiques professionnelles, etc.) ; Participer à l'encadrement et au suivi des alternants, des stages et projets tuteurés des étudiants de master ; Participer au recrutement des étudiants en master ; Répondre à des appels d'offre de Formation Continue en ergonomie ; Contribuer à la mission d'orientation et l'information des étudiant.e.s, ainsi qu'à la valorisation des formations de la discipline et plus particulièrement de la spécialité (participation à la JPO), etc.)

En Licence, elle interviendra dans les UE de la spécialité.

La personne recrutée développera les relations de partenariat avec les milieux professionnels afin d'accroître les collaborations pédagogiques (projets tuteurés, stages) et scientifiques (CIFRE).

La personne recrutée sera rattachée au laboratoire

CLLE (Cognition, Langues, Langage, Ergonomie, UMR 5263) et devra :

Participer à des séminaires de recherche ;

Contribuer au développement de recherches appliquées ;

Participer à des colloques et/ou congrès en ergonomie (e.g. Congrès SELF).



Processus de recrutement :

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non-complètes ne sont pas retenues.
- Les pièces à fournir devront être exclusivement au format PDF.

Contact(s) pour demande de renseignement relatif au poste :

- Nathalie Huet directrice du département psychologie cognitive :
nathalie.huet@univ-tlse2.fr 05 61 50 44 20

Pour postuler :

La candidature s'effectue en 2 étapes obligatoires :

1ère étape : Enregistrement de votre candidature sur l'application WebPAST du 03 février au 03 mars 17h00 :

<https://bermudes.univ-tlse2.fr/webpast>

2ème étape : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application de l'Université Toulouse Jean-Jaurès : DematPAST

Déposer votre dossier sur l'application [DematPAST](#) avant le : **04/03/2025 17h00 (heure de Paris)**



Plus de renseignements :
gestion.past@univ-tlse2.fr

Retrouver toutes nos offres d'emploi sur : www.univ-tlse2.fr/accueil/recrutement