



FICHE DESCRIPTIVE DU MASTER

GENRE, ÉGALITÉS ET POLITIQUES SOCIALES (GEPs)

Cette fiche parcours est complémentaire et indissociable de la fiche RNCP de la mention Études sur le genre

Université Toulouse - Jean Jaurès

■ SECTEURS D'ACTIVITÉ ET TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES PAR LE DÉTENTEUR DE CE PARCOURS

SECTEURS D'ACTIVITÉ

- ▶ M Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- ▶ N Activités du service administratif et de soutien
- ▶ O Administration publique
- ▶ P Enseignement
- ▶ Q Santé humaine et action sociale
- ▶ S Autres activités de service

CODE(S) ROME

- ▶ [K1201](#) : Action sociale
- ▶ [K1404](#) : Mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics
- ▶ [K1802](#) : Développement local

▶ [K2111](#): Formation professionnelle

TYPES D'EMPLOIS

- ▶ Consultant-e lutte contre les discriminations, égalité professionnelle, égalité des chances
- ▶ Coordinateur/coordinatrice de services d'action sociale
- ▶ Conseiller/conseillère technique en action sociale ou service social
- ▶ Cadre technico-administratif (direction de structures)
- ▶ Cadre de Direction / Dirigeant-e départemental-e, régional-e, etc.
- ▶ Formateur/formatrice
- ▶ Attaché-e territorial-e

■ ACTIVITÉS ET COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES DU PARCOURS

ACTIVITÉS VISÉES PAR LE PARCOURS

- ▶ Conception, mise en œuvre et évaluation des politiques publiques du point de vue de l'égalité femmes/hommes
- ▶ Analyse de manière approfondie des modes d'intervention de l'État et des collectivités territoriales, ainsi que les instances supranationales (Union européenne).
- ▶ Évaluation de la mise en application de ces réglementations par les collectivités locales et le secteur associatif notamment à partir des pratiques du travail social
- ▶ Conduite de projets d'action sociale en liaison avec les acteurs de terrain et les partenaires institutionnels
- ▶ Évaluation des dispositifs d'accueil, de formation et d'insertion, et promouvoir des actions innovantes pour favoriser l'égalité des femmes et des hommes

- ▶ Participation à l'élaboration d'un programme d'action et de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes
- ▶ Promotion des mesures destinées à garantir l'égalité de genre, en particulier entre les femmes et les hommes dans les différents domaines (social, éducatif, culturel, économique, et politique)
- ▶ Conseil et assistance des institutionnels, des collectivités, des structures privées (entreprises, associations, etc.) dans la mise en place de politiques d'égalité
- ▶ Conception et animation des actions de sensibilisation ou des ateliers thématiques, mise en place d'actions de formation

COMPÉTENCES ATTESTÉES POUR POUVOIR EXERCER CES ACTIVITÉS

- ▶ Établir la mise en œuvre des politiques publiques en développant des méthodes de recueil et d'analyse de données
- ▶ Formaliser les résultats après interprétation des données
- ▶ Piloter des outils et des méthodes d'investigation sociologiques afin de mener à bien la réalisation d'enquêtes de terrain
- ▶ Mobiliser les publics et les partenaires institutionnels sur l'égalité femmes-hommes

- ▶ Utiliser des outils d'intervention en faveur de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines des politiques sociales selon les principes du mainstreaming
- ▶ Décliner les enjeux des politiques publiques au niveau local afin de conduire la mise en œuvre des orientations stratégiques adaptées au terrain
- ▶ Définir les objectifs et les moyens des programmes d'action des pouvoirs publics
- ▶ Réaliser des études préalables et de faisabilité d'un projet en analysant ses atouts et ses risques



- Suivre la réalisation des actions menées dans la structure en mobilisant des dispositifs d'évaluation des projets
- Répondre à des appels d'offre d'études
- Analyser les pratiques de terrain en évaluant leurs conformités avec les programmes, mesures et textes réglementaires
- Planifier les bilans des actions en s'appuyant sur l'évaluation de l'impact des projets

- Rendre compte de la conduite des travaux devant les autorités hiérarchiques et les instances de coordination des politiques
- Valoriser la rédaction des publications (rapports d'étude, notes de synthèse, articles...) en les diffusant aux partenaires
- Animer des dispositifs d'action publique en mobilisant un réseau de partenaires

INTITULÉ DES BLOCS DE COMPÉTENCES DE LA MENTION	COMPÉTENCES VISÉES DE LA MENTION
Usages avancés et spécialisés des outils numériques	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention ▸ Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale ▸ Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines ▸ Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines ▸ Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux ▸ Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
Communication spécialisée pour le transfert de connaissances	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation ▸ Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
Appui à la transformation en contexte professionnel	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles ▸ Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe ▸ Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif ▸ Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité ▸ Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale



■ SPÉCIALITÉS DE FORMATION

CODE(S) NSF

- 120a : Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit
- 123a : Sciences sociales (sociologie, ethnologie, démographie, anthropologie, sciences de l'éducation)
- 123b : Sciences sociales (méthodes)

■ MOTS-CLÉS ET MÉTIERS ACCESSIBLES

- GENRE ; POLITIQUES D'ÉGALITÉ ; POLITIQUES PUBLIQUES ; POLITIQUES SOCIALES ; VIOLENCES ; SANTÉ ; SEXUALITÉS ; TRAVAIL ; INTERSECTIONNALITÉS ; DISCRIMINATIONS ; INÉGALITÉS

■ MODALITÉS D'ACCÈS À CETTE CERTIFICATION

- Titulaire d'une Licence ou équivalent.

STATISTIQUES

Observatoire de la Vie Étudiante et de l'Insertion Professionnelle - OVE > <http://bit.ly/38uHBCA>

LIEU(X) DE CERTIFICATION

Université Toulouse – Jean Jaurès
5 Allée Antonio-Machado
31058 Toulouse Cedex 9

<http://www.univ-tlse2.fr>

LIEU(X) DE PRÉPARATION À LA CERTIFICATION

Université Toulouse – Jean Jaurès
5 Allée Antonio-Machado
31058 Toulouse Cedex 9

<http://www.univ-tlse2.fr>