



161 diplômés
Taux de réussite 93%
dont 28 contactés
(hors site délocalisé)



68% de répondants (19)

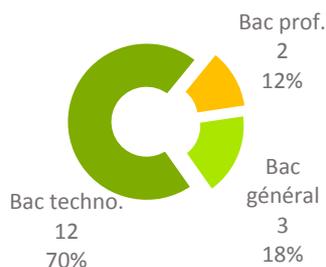


7 femmes (37%)
12 hommes (63%)



84% en formation initiale (16)
16% en Formation continue hors
contrat professionnel (3)

17 titulaires d'un :



PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE



53% (10) ont poursuivi des études



26% (5) ont recherché un emploi

95% (18) ont occupé un emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

10 enquêtés ont poursuivi des études :

- 1 l'année qui a suivi l'obtention de la LP
- 7 les 2 années suivantes
- 2 ont repris les études en 2015/2016

Détail des parcours :

- 1 répondant n'a pas validé le Master 1 qu'il a poursuivi en 2014/2015
- 7 répondants ont validé un Master 2 en 2015/2016
- 1 répondant a validé une LP mention complémentaire en 2015/2016
- 1 répondant a validé un Master 2 en 2015/2016

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE



94,7% (18) en emploi



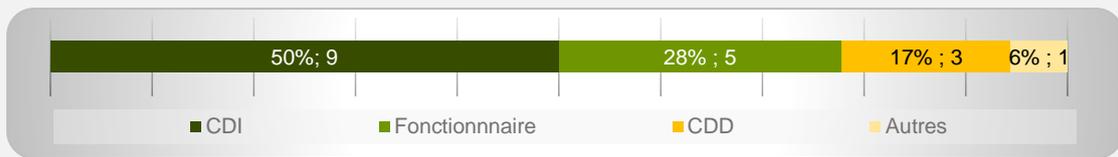
1 en recherche d'emploi

Taux d'insertion* à 30 mois : 95%

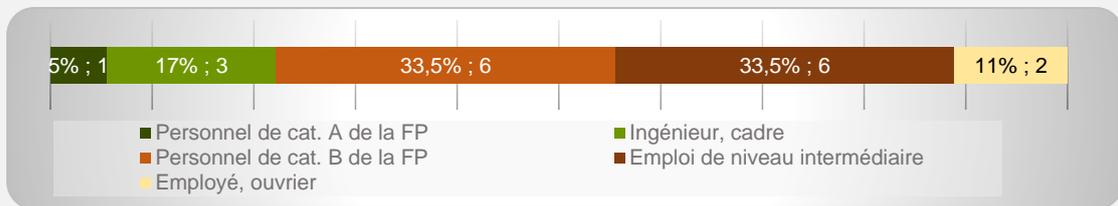
* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

CARACTÉRISTIQUES DES 18 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

78% (14) d'emplois à durée indéterminée



22% d'emplois de niveau cadre/ingénieur et 67% de niveau intermédiaire



44% (8) d'emplois en Haute-Garonne



100% (18) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel :
1 639 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=15)



89% (16) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

Emplois occupés

- Assistant manager
- Assistante commerciale
- Assistante Opérationnelle de Direction et de Qualité
- Boulangier
- Chef de partie
- Chef gérante en restauration collective
- Conseiller en vin caviste
- Gestionnaire de flux
- Majordome
- Professeur certifié en science et technologie culinaire (2)
- Professeur de cuisine
- Professeur de services et commercialisation
- Responsable de la restauration hospitalière
- Responsable de restaurant
- Superviseur de la réception
- Technicien supérieur hospitalier responsable restauration
- Technicien supérieur hospitalier service restauration

Employeurs

- Entreprise privée 61% (11)
- Fonction publique 39% (7)

Principaux secteurs d'activités

- Hébergement 50% (9)
- Enseignement 22% (4)
- Santé humaine et action sociale 22% (4)

Difficultés rencontrées

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 40% (2)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



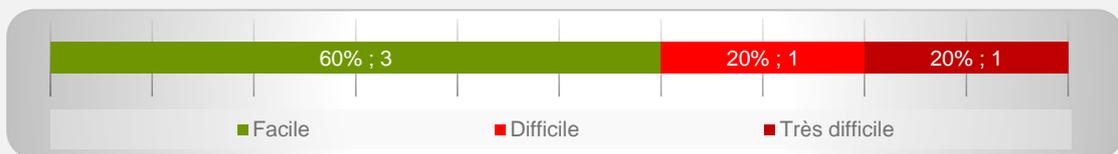
- Degré de responsabilité 61% (11)
- Degré d'autonomie 56% (10)
- Nature des tâches 56% (10)



- Montant du salaire 44% (8)
- Lien emploi / formation 22% (4)
- Quotité de travail 22% (4)

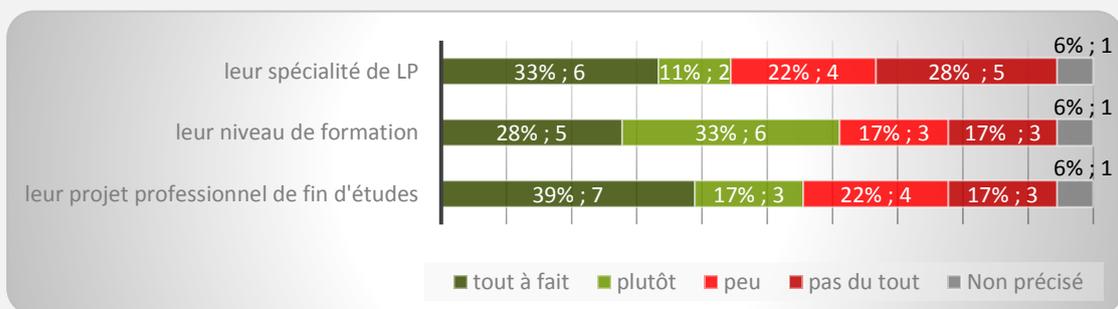
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 5 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

18 répondants actifs déclarent que leur emploi à 30 mois correspondait à :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

