

En 2010/2011, sur les 735 inscrits, 429 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 58,4 %.

Sur les 429 diplômés de la promotion 2011, 258 ont répondu soit un taux de réponse de 60,1 %.

Profil des répondants

- 166 femmes (64%) et 92 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 102 (40%) bénéficiaient d'une bourse : 89 sur critères sociaux et 13 sur d'autres critères.
- 167 (65%) n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 30 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 61 pendant 2 ans ou plus.
- 31 (12%) ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

31 répondants sur les 258 (12%) ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- | | | |
|--|----|-------|
| • un diplôme d'école d'ingénieur | 1 | |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 18 | (58%) |
| • un diplôme d'un autre type | 10 | (32%) |
| • un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...) | 1 | |
| • un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) | 1 | |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 158 (61%) ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 59 en doctorat et 63 dans une autre formation dont 6 CAPES, 21 Agrégation et 3 concours de professeur des écoles
- en 2012/2013 : 68 en doctorat et 53 dans une autre formation dont 6 CAPES, 13 Agrégation et 1 concours de professeur des écoles
- en 2013/2014 : 70 en doctorat et 35 dans une autre formation dont 6 CAPES, 7 Agrégation et 4 concours de professeur des écoles

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 258 répondants, 254 ont renseigné leur situation professionnelle :

- 166 occupaient un emploi,
- 41 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 47 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 80,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 127 répondants actifs sur 166 (77%), il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 195 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 41 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 22 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 82,6 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 125 répondants actifs sur 195 (64%), il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 63 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 37 (59%) ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 41 répondants concernés, leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 9
- entre 4 à 6 mois 7
- entre 7 à 9 mois 3
- entre 10 à 12 mois 2
- depuis plus de 12 mois 18
- non précisé 2

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 232 répondants sur 258 (90%) ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- | | | | | |
|--|----|-------|---|---|
| • avant l'obtention du Master 2 | 37 | (16%) | } | • 32% dans les 6 mois
• 44% dans l'année
• 57% dans les 18 mois |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 46 | (20%) | | |
| • entre 4 et 6 mois après | 28 | (12%) | | |
| • entre 7 et 9 mois après | 12 | (5%) | | |
| • entre 10 et 12 mois après | 17 | (7%) | | |
| • entre 13 et 15 mois après | 22 | (9%) | | |
| • entre 16 et 18 mois après | 10 | (4%) | | |
| • plus de 18 mois après | 38 | (16%) | | |
| • non précisé | 22 | | | |



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 74 répondants actifs sur 166 (45%) occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 93 sur 195 (48%).

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	28 (17%)	33 (17%)
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	39 (23%)	54 (28%)
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	7	6
Contrat spécifique au Doctorat	30 (18%)	34 (17%)
CDD	43 (26%)	51 (26%)
Vacataire	5	9
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	8	8
Non précisé	6	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	19 (11%)	23 (12%)
Personnel de catégorie A de la fonction publique	76 (46%)	96 (49%)
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	16 (10%)	15 (8%)
Personnel de catégorie B de la fonction publique	20 (12%)	24 (12%)
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	15	18
Manœuvre/ouvrier	1	2
Personnel de catégorie C de la fonction publique	9	11
Non précisé	10	6

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	23 (14%)	32 (16%)
La fonction publique d'Etat	86 (52%)	115 (59%)
La fonction publique territoriale	18 (11%)	15 (8%)
La fonction publique hospitalière	2 (1%)	2 (1%)
Un organisme à but lucratif ou une association	16	14
Une entreprise publique	3	4
Eux-mêmes	5	5
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-	1
Un particulier	4	4
Non précisé	9	3



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Agriculture, sylviculture et pêche	3	3
Construction	3	2
Commerce	6	8
Transports et entreposage	1	-
Hébergement et restauration	-	3
Information et communication	7	8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6	11
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Enseignement	87 (52%)	113 (58%)
Administration publique	8	6
Santé humaine et action sociale	14	15
Arts, spectacles et activités récréatives	13	11
Autres activités de service	7	9
Non précisé	11	5

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	7	8
De 1 à 2 salariés	3	5
De 3 à 9 salariés	12	12
De 10 à 49 salariés	32 (19%)	45 (23%)
De 50 à 199 salariés	24 (14%)	29 (15%)
De 200 à 499 salariés	9	12
De 500 salariés et plus	43 (26%)	47 (24%)
Non précisé	36	37



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 101 sur 166 (61%) travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 124 sur 195 (64%) travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	74 (45%)	94 (48%)
Ariège	3	2
Aveyron	-	1
Gers	5	4
Lot	3	4
Hautes Pyrénées	5	4
Tarn	5	6
Tarn et Garonne	6	9
Région Ile de France	9 (5%)	12 (6%)
Autres départements de France	30 (18%)	36 (18%)
DOM - COM	-	1
Etranger	15	19
Non précisé	11	3

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	9	9
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	10	13
Réponse à une offre d'emploi	22 (13%)	32 (16%)
Dépôt de CV sur Internet	2	5
Candidature spontanée	34 (20%)	28 (14%)
Pôle emploi/APEC/etc	5	6
Travail étudiant/emploi saisonnier	7	5
Création de leur entreprise	2	2
Concours	36 (22%)	51 (26%)
Réseaux professionnels	15	20
Cabinet de recrutement	-	1
Promotion interne	-	3
Autre	9	11
Non précisé	15	9



Au 1^{er} décembre 2012, 115 répondants actifs sur 166 (69%) exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 132 sur 195 (68%) .

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	94	111
salaire net mensuel moyen	1 642 €	1 690 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	17	21
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 666 €	1 715 €

Au 1^{er} décembre 2012, 123 répondants actifs sur 166 (74%) estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 152 sur 195 (78%).

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 147 répondants sur 258 (57%) ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	36	
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	55	
• Réponse à une offre d'emploi	94	(64%)
• Dépôt de CV sur Internet	69	(47%)
• Candidature spontanée	93	(63%)
• Pôle emploi/APEC/etc	79	(54%)
• Travail étudiant/emploi saisonnier	38	
• Création de leur entreprise	15	
• Concours	34	
• Réseaux professionnels	48	
• Réseaux d'anciens étudiants	16	
• Cabinet de recrutement	8	
• Promotion interne	2	
• Autre	6	



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	79	(54%)
• Fonctions à exercer	62	(42%)
• Niveau de rémunération	34	
• Opportunité de poursuite d'étude	27	
• Partir travailler à l'étranger	18	
• Perspectives de carrière	46	
• Rester en Midi-Pyrénées	42	
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	14	
• Sécurité de l'emploi	28	
• Type d'établissement ou d'entreprise	20	
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	20	
• Autre	3	

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	9	(6%)
• Facilement	35	(24%)
• Difficilement	46	(31%)
• Très difficilement	35	(24%)
• Sans opinion	17	(12%)
• Non précisée	5	(3%)

Difficultés rencontrées par les 81 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	57	(70%)
• Mobilité géographique difficile	16	
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	30	
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	6	
• Manque d'expérience professionnelle	50	(62%)
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	22	
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	42	(52%)
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	43	(53%)
• Autre raison	6	



Lien emploi - formation

Pour les 195 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	69 (35%)	44 (23%)	29 (12%)	38 (19%)	15
leur niveau de formation	83 (43%)	43 (22%)	17 (9%)	36 (18%)	16
leur projet professionnel de fin d'études	77 (39%)	50 (26%)	16 (8%)	36 (18%)	16

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	53 (27%)	53 (27%)	48 (25%)	25 (13%)	16
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	51 (26%)	43 (22%)	56 (29%)	29 (15%)	16

78 répondants actifs (40%) estiment manquer de certaines compétences.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (195 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	116 (59%)	22
Degré de responsabilité	77 (39%)	18
Degré d'autonomie	124 (64%)	11
Lien emploi et formation	44	35
Type de contrat	46	49
Montant du salaire	36	77 (39%)
Stabilité de l'emploi	63	48
Quotité de travail	20	31
Perspectives de carrière ou d'évolution	46	76 (39%)
Localisation de l'emploi	77 (39%)	39

