



L'université Toulouse - Jean Jaurès recherche un·e

Chargé de développement - Responsable de Pôle F/H – Service de la Formation Continue et de l'Apprentissage (SFCA)

À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...



- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche, 7 instituts** (dont 2 IUT), **1 école interne et 1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont **1 à l'international**).

www.univ-tlse2.fr/

Conditions générales du poste

- **Type de contrat** : CDD
- **Temps plein**
- **Date de prise de poste** : 01/06/2024
- **Durée** : 12 mois (renouvelables)
- **Localisation du poste** : Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail 5 - allée Antonio Machado 31058 Toulouse
- **Rémunération** : **2200 € nets / mois**
- **Date limite de candidature** : **24/05/2024**
- **Catégorie/Corps** : catégorie AIGE

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contraintes liées au poste :

Déplacements fréquents sur la région

Posture relationnelle et commerciale

Mouvance du cadre législatif et réglementaire de la formation professionnelle (code du travail + code de l'éducation) pouvant prêter à interprétation – adaptation régulière des pratiques professionnelles



Votre entité (présentation, contexte, rattachement hiérarchique, composition de l'équipe)

La mission du Service de la Formation Continue et de l'Apprentissage (SFCA) est de coordonner et d'animer pour l'université la mission de formation continue et d'apprentissage déclinée dans toutes ses composantes.

Ce service commun permet, avec l'engagement des équipes pédagogiques, de répondre à l'une des missions de l'université : accompagner tout au long de la vie les actifs vers l'obtention d'un diplôme ou d'une certification pour faciliter leur évolution professionnelle ou leur retour en emploi. Par ailleurs, le développement de l'apprentissage propose une véritable alternative de formation.

Le SFCA est constitué de 30 agents; il accueille plus de 5000 stagiaires et auditeurs par an. L'équipe est composée de 32 agents et vous serez rattaché-e hiérarchiquement au Responsable Administratif et Financier du SCFA.

Vos missions (Mission principale et activités)

Liste non exhaustive

1) Développer et fidéliser le portefeuille de clients et de partenaires des pôles d'activités du SFCA :

- Promouvoir l'offre de formation professionnelle et d'apprentissage de l'Université Toulouse Jean Jaurès : VAE, alternance, offre spécifique DU et modules courts, DAEU, reprise d'études, Université du Temps Libre
- Prospecter les clients, partenaires et prospects (privés/publics) régionaux susceptibles de recourir à l'offre de formation professionnelle
- Identifier les attentes et les besoins des clients et partenaires et les mettre en lien avec les champs de compétences de l'UT2J
- Participer à la détection des besoins en collaborant avec les acteurs socio-économiques pertinents
- Aider/accompagner les composantes à développer leur activité de formation professionnelle en relayant les besoins/attentes des clients et des partenaires
- Gérer les projets impulsés avec les clients en associant et en mobilisant les acteurs pertinents au sein de l'UT2J
- Coordonner les activités d'appui au montage de projet et conseil aux composantes de l'UT2J menées par l'(les) ingénieur(s) de formation du pôle développement
- Organiser et participer à tout événement favorisant le lien avec le portefeuille clients : salon, forum, réunion d'information, conférence, soirée de réseaux

2) Déployer une veille socio-économique et sur le champ de la formation professionnelle :

- Cartographier l'environnement socio-économique de l'UT2J et les attendus dans le domaine de la formation professionnelle et en alternance (constitution de viviers de contrats)
- Concevoir, gérer, adapter une base de données en conséquence
- Identifier/anticiper les potentielles nouvelles formations à développer, en lien avec les champs de compétences et les spécificités de l'UT2J
- Analyser l'offre de formation des établissements comparables et des organismes de formation privés – benchmarking

3) Piloter le pôle et son activité :

- Piloter et mettre en œuvre les activités du pôle avec ses équipes et l'évaluer
- Encadrer les équipes du pôle
- Etablir les coûts des opérations et suivre le budget
- Piloter et coordonner la communication du service, en lien avec les secteurs et la direction du SFCA
- Mobiliser et coordonner les moyens nécessaires à la réalisation des actions qualité et de l'outillage numérique du service

4) Participer aux activités transversales du SFCA :

- Contribuer à la mise en œuvre et à la réalisation des objectifs du projet de service
- Se coordonner avec les différents pôles et s'intégrer à leurs activités quand nécessaire
- Assurer l'organisation (si nécessaire) et la présence aux événements auxquels est associé le service
- Mutualiser les activités de veille
- S'associer à l'accueil et à la formation des nouveaux arrivants au service



Votre Profil

Compétences attendues :

Savoirs :

- Le cadre législatif, réglementaire et financier de la formation professionnelle
- Le champ institutionnel, les instances de gouvernance et les acteurs principaux de la formation professionnelle
- L'UT2J, son offre de formation et ses activités de recherche
- L'environnement socio-économique régional, limitrophe et plus globalement national

Savoirs faire :

- Communiquer clairement par écrit et par oral : rédiger, synthétiser, argumenter
- Maîtriser les méthodes commerciales
- Analyser, intégrer et mettre en lien les contextes/données socio-économiques, les dispositifs de formation professionnelle et l'offre de formation professionnelle de l'UT2J (types d'action de formation et modalités de formation)
- Être à l'écoute des interlocuteurs et s'adapter aux différents profils
- Piloter et gérer un projet
- Encadrer une équipe

Savoir-être :

- Autonomie
- Aptitude à anticiper, gérer et organiser
- Créativité, force de proposition
- Aisance relationnelle, qualité d'écoute
- Capacité d'analyse, de synthèse et aisance rédactionnelle
- Réactivité

Conditions de diplômes : Bac +5

Expérience requise : expertise métier en ce qui concerne le système, les dispositifs et le paysage de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage, ainsi que des compétences confirmées en développement commercial.

Pourquoi nous rejoindre ?



Avantages sociaux

- Contributions aux frais de transport
- Congés jusqu'à 60 jours/an
- Crèche
- Service social proposant des activités sociales, culturelles, sportives et de loisirs (aides sociales, billetterie, vacances, ...)



Accompagnement

- Accompagnement personnalisés des parcours professionnels (conseils en évolution professionnelle, formation, préparation, concours)
- Possibilité d'accompagnement personnalisé pour l'ergonomie de votre poste



Equilibre vie personnelle et professionnelle

- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)



Cadre de travail

- Campus entièrement rénové (espaces verts, modernité architecturale)
- Facilité d'accès (métro et petits commerces)
- Activités sociales, culturelles et artistiques (La fabrique, librairie...)
- Installations sportives
- Restauration collective (Crous)



Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non-complètes ne sont pas retenues (CV + Lettre de motivation).
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Sans nouvelle de notre part dans un délai de trois semaines à compter de la date de réception, les candidats doivent considérer que leur candidature n'est pas retenue.
- Les candidats retenus sont convoqués à une audition de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Les candidats non-retenus sont prévenus dans les 10 jours suivants l'entretien de recrutement.
- Sauf avis contraire de la part des candidats, nous nous permettons de conserver dans notre base de données l'ensemble des éléments qui nous sont transmis afin de contacter les candidats avec des opportunités futures susceptibles de correspondre à leur profil

Contact(s) pour demande de renseignement relatif au poste :

- sarah.zuger@univ-tlse2.fr

Pour postuler :

Envoyer votre cv et lettre de motivation avant le : **23/05/2024** à :



Université Toulouse - Jean Jaurès
Direction des Ressources Humaines - Pôle Développement RH
5 Allée Antonio Machado, 31058 Toulouse cedex 09



ou à :
recrutements@univ-tlse2.fr

Retrouver toutes nos offres d'emploi sur : www.univ-tlse2.fr/accueil/recrutement