



L'université Toulouse - Jean Jaurès recherche un·e

Ingénieur d'études F/H – Projet Kid-Care – Laboratoire de la Psychologie de la Socialisation – Développement et Travail (LPS-DT)

À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...



- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche**, **7 instituts** (dont 2 IUT), **1 école interne** et **1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont **1 à l'international**).

www.univ-tlse2.fr/

Conditions générales du poste

- **Type de contrat** : CDD (contrat de recherche)
- **Temps partiel** : **70%**
- **Date de prise de poste** : **03/11/2025**
- **Date de fin du contrat** : **30/04/2027**
- **Localisation du poste** : Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail 5 - allée Antonio Machado 31058 Toulouse
- **Rémunération** : 1540,34€ bruts/mois
- **Date limite de candidature** : **31/08/2025**
- **Catégorie/Corps** : catégorie A-IGE

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contraintes liées au poste :



Votre entité (présentation, contexte, rattachement hiérarchique, composition de l'équipe)

L'unité de recherche "Laboratoire de Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail" (LPS-DT, EA 1697) examine les processus de construction réciproque des changements personnels et des changements sociaux à l'œuvre dans les situations de transition psychosociale et les différents milieux de vie des sujets (vie familiale, vie professionnelle, vie sociale, vie personnelle et de loisir...) tout au long de leur existence.

Le laboratoire est composé de 3 équipes de recherche, regroupant une trentaine de chercheur-e-s et doctorant-e-s. Vous serez rattaché.e hiérarchiquement à la Directrice du LPS-DT et à la Responsable scientifique.

Vos missions (Mission principale et activités)

➤ Planifier et réaliser le recrutement des données au sein des milieux scolaires :

- Gérer les contacts avec les établissements pour la mise en place de l'étude
- Recruter les participants dans les établissements : réunions de présentation de l'étude pour les professionnels, et les parents, présentation en classe
- Recueillir les données auprès des élèves et des enseignants

➤ Participer à l'analyse des données :

- Appliquer les procédures de pseudonymisation et de sauvegarde suivant le RGPD. • Détection et traitement des valeurs manquantes ; contrôle des valeurs aberrantes.
- Transformation des variables (centrage/réduction, recodages) et création d'indices composites. • Produire statistiques descriptives.
- Réaliser l'analyse thématique inductive des données qualitatives : codage initial, affinage des thèmes, contrôle de fiabilité inter-codeur, extraction de verbatims illustratifs.

➤ Contribuer à la diffusion des résultats en contexte académique et auprès des partenaires de terrain :

- Participer à la valorisation des résultats dans des événements scientifiques et de vulgarisation, des publications
- Conduire des actions de sensibilisation sur le thème des jeunes aidants

➤ Assurer les liens entre l'équipe de recherche toulousaine et celle de l'équipe Paris-Cité en charge du projet :

- Planifier et organiser des réunions de suivi du projet



Votre Profil

Compétences attendues :

Savoirs :

- Connaissances dans le domaine de la psychologie, des sciences humaines et/ou de la santé publique
- Connaissance dans le domaine de la recherche auprès des populations vulnérables (maladie, mineurs...)

Savoirs faire :

- Communication scientifique sous différentes formes (écrite ou orale), et à destination de plusieurs interlocuteurs (scientifiques, partenaires institutionnels, grand public, scolaires...)
- Recueil de données qualitatives et quantitatives
- Gestion d'une base de données
- Analyse de données quantitatives et qualitatives
- Grande capacité d'analyse et de synthèse
- Très bonnes capacités d'expression et de rédaction en langue française

Savoir-être :

- Être à l'aise avec les enfants et les populations vulnérables
- Autonomie, polyvalence, disponibilité, réactivité et sens de l'adaptation
- Aisance relationnelle et capacité à travailler en équipe
- Capacité à transférer ses connaissances et à conseiller
- Rigueur et sens de l'organisation

Conditions de diplômes : **Master 2 en Psychologie du développement ou en psychologie de la santé**

Expérience : 1 an sur des missions similaires

Pourquoi nous rejoindre ?



Avantages sociaux

- Contributions aux frais de transport
- Congés jusqu'à 60 jours/an
- Crèche
- Service social proposant des activités sociales, culturelles, sportives et de loisirs (aides sociales, billetterie, vacances, ...)



Accompagnement

- Accompagnement personnalisés des parcours professionnels (conseils en évolution professionnelle, formation, préparation, concours)
- Possibilité d'accompagnement personnalisé pour l'ergonomie de votre poste



Equilibre vie personnelle et professionnelle

- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)



Cadre de travail

- Campus entièrement rénové (espaces verts, modernité architecturale)
- Facilité d'accès (métro et petits commerces)
- Activités sociales, culturelles et artistiques (La fabrique, librairie...)
- Installations sportives
- Restauration collective (Crous)



Processus de recrutement

- **Les candidatures reçues hors délais et/ou non-complètes ne sont pas retenues** (CV + Lettre de motivation).
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- **Sans nouvelle de notre part dans un délai de trois semaines à compter de la date de réception, les candidats doivent considérer que leur candidature n'est pas retenue.**
- Les candidats retenus sont convoqués à une audition de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Les candidats non-retenus sont prévenus dans les 10 jours suivants l'entretien de recrutement.
- Sauf avis contraire de la part des candidats, nous nous permettons de conserver dans notre base de données l'ensemble des éléments qui nous sont transmis afin de contacter les candidats avec des opportunités futures susceptibles de correspondre à leur profil

Contact(s) pour demande de renseignement relatif au poste :

- recrutements@univ-tlse2.fr

Pour postuler :

Envoyer votre cv et lettre de motivation avant le **31/08/2025** à :



Université Toulouse - Jean Jaurès
Direction des Ressources Humaines - Pôle Développement RH
5 Allée Antonio Machado, 31058 Toulouse cedex 09



ou via ce **LIEN**

Retrouver toutes nos offres d'emploi sur : www.univ-tlse2.fr/accueil/recrutement