



L'université Toulouse - Jean Jaurès recherche un·e

Responsable du Pôle Contrôle de gestion et pilotage de la charge d'enseignement F/H – Direction de l'Évaluation, des Études et de la Prospective (DEEP)

À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...



- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche, 7 instituts** (dont 2 IUT), **1 école interne** et **1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont **1 à l'international**).

www.univ-tlse2.fr/

Conditions générales du poste

- **Type de contrat** : CDD (ouverts aux titulaires)
- **Temps plein**
- **Date de prise de poste** : **01/09/2025**
- **Durée** : 12 mois (renouvelables)
- **Localisation du poste** : Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail 5 - allée Antonio Machado 31058 Toulouse
- **Rémunération** : **2087,26 € bruts/mois négociable selon expérience**
- **Date limite de candidature** : **31/08/2025**
- **Catégorie/Corps** : catégorie AIGE

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contraintes liées au poste :



Votre entité (présentation, contexte, rattachement hiérarchique, composition de l'équipe)

La Direction de l'Evaluation des Etudes et de la Prospective (DEEP) regroupe des compétences et ressources liées au pilotage dans une préoccupation d'efficacité et de cohérence.

Elle a un rôle d'expertise et de conseil, au service de tous, en produisant des outils de pilotage et de prospective et en coordonnant la démarche qualité de l'établissement. Elle apporte une contribution importante à l'élaboration de la politique d'Etablissement et du Projet d'Etablissement et à l'accompagnement de sa mise en œuvre. Elle est constituée de 5 pôles et de 18 personnels.

Vous intégrerez le Pôle Contrôle de gestion et pilotage de la charge d'enseignement composé de 3 agents.

Il réalise des analyses et développe des outils d'aide à la décision pour l'équipe de Direction ou les composantes, en vue d'optimiser la gestion et l'utilisation des ressources de l'établissement. Il assure le pilotage de la charge d'enseignement, développe le SID finance et déploie la comptabilité analytique, Il contribue à l'élaboration et au suivi du dialogue de gestion de l'établissement.

Vous serez rattaché/e hiérarchiquement au Directeur de la DEEP.

Vos missions (Mission principale et activités)

❑ Diriger et animer le pôle contrôle de gestion de la DEEP :

- Coordonner l'activité du pôle
- Assurer le management de l'équipe
- Organiser la démarche qualité et la continuité du service

❑ Réaliser des études et analyses visant à éclairer les décisions de l'équipe de direction ou des composantes et services en vue d'optimiser la gestion de l'établissement :

- Concevoir et mettre en place le dispositif de contrôle de gestion ; conduire et planifier les études et les analyses du pôle (problématique, finalité, périmètre d'intervention et méthodologie)
- Construire et mettre en place des outils d'analyse ou de pilotage et de régulation : indicateurs, tableaux de bord,...
- Réaliser des simulations en fonction de différents scénarios envisagés
- Collecter et analyser les données quantitatives et qualitatives ; en contrôler la fiabilité.
- Etablir des prévisions annuelles d'activités de l'établissement
- Proposer à la direction des actions ou des solutions correctives à mettre en œuvre.
- Garantir la gestion et l'administration de la charge d'enseignement (SAGHE) en lien avec les composantes de l'université
- Répondre à des enquêtes ministérielles
- Répondre aux sollicitations de la part de l'équipe de direction et des composantes et services de l'établissement
- Exercer une fonction de veille sur les domaines concernés
- Assurer une assistance méthodologique et de conseil auprès des différents acteurs

❑ Porter le déploiement de nouveaux outils d'analyse :

- Déployer une comptabilité analytique adaptée à notre établissement (via la méthode P2CA du ministère)
- Déployer le système d'information décisionnel (SID) du domaine financier

❑ Contribuer à l'élaboration et au suivi du dialogue de gestion de l'Etablissement :

- Contribuer au dialogue de gestion avec les composantes et services : élaboration budgétaire, PPI, charge d'enseignement, appels à projet, etc.



Votre Profil

Compétences attendues :

Savoirs :

- Principes du contrôle de gestion et de la comptabilité analytique et de la réglementation juridique, administrative, financière relative aux établissements
- Méthodes et outils statistiques
- Organisation du fonctionnement et des circuits de décision au sein d'un Établissement d'enseignement supérieur

Savoirs faire :

- Encadrer et animer une équipe
- Comprendre et savoir traduire les besoins et attentes de l'équipe de direction ou des services de l'établissement
- Emettre un diagnostic sur une situation, des données chiffrées
- Définir des indicateurs pour le suivi et l'analyse des résultats, calcul de coûts
- Analyser, présenter et communiquer sur des indicateurs
- Utiliser les outils bureautiques et informatiques à un niveau avancé (Excel, Power BI, SAP)
- Exploiter les données du système d'information du domaine étudié
- Maîtriser les techniques d'expression écrite et orale

Savoir-être :

- Rigueur et fiabilité
- Esprit d'analyse, de synthèse
- Adaptation au changement.
- Aptitudes au dialogue et à la négociation
- Aisance relationnelle pour dialoguer avec différents types d'interlocuteurs, les financiers et les opérationnels non-financiers, pour notamment collecter l'information
- Disponibilité et réactivité
- Sens du travail en équipe

Conditions de diplômes : **BAC +5 type Master Contrôle de gestion finance / Master comptabilité contrôle audit**

Expérience requise : Au minimum 5 ans d'expérience de contrôleur de gestion dans un établissement public, si possible de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Pourquoi nous rejoindre ?



Avantages sociaux

- Contributions aux frais de transport
- Congés jusqu'à 60 jours/an
- Crèche
- Service social proposant des activités sociales, culturelles, sportives et de loisirs (aides sociales, billetterie, vacances, ...)



Accompagnement

- Accompagnement personnalisés des parcours professionnels (conseils en évolution professionnelle, formation, préparation, concours)
- Possibilité d'accompagnement personnalisé pour l'ergonomie de votre poste



Equilibre vie personnelle et professionnelle

- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)



Cadre de travail

- Campus entièrement rénové (espaces verts, modernité architecturale)
- Facilité d'accès (métro et petits commerces)
- Activités sociales, culturelles et artistiques (La fabrique, librairie...)
- Installations sportives
- Restauration collective (Crous)



Processus de recrutement

- **Les candidatures reçues hors délais et/ou non-complètes ne sont pas retenues** (CV + Lettre de motivation).
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- **Sans nouvelle de notre part dans un délai de trois semaines à compter de la date de réception, les candidats doivent considérer que leur candidature n'est pas retenue.**
- Les candidats retenus sont convoqués à une audition de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Les candidats non-retenus sont prévenus dans les 10 jours suivants l'entretien de recrutement.
- Sauf avis contraire de la part des candidats, nous nous permettons de conserver dans notre base de données l'ensemble des éléments qui nous sont transmis afin de contacter les candidats avec des opportunités futures susceptibles de correspondre à leur profil

Contact(s) pour demande de renseignement relatif au poste :

- recrutements@univ-tlse2.fr

Pour postuler :

Envoyer votre cv et lettre de motivation avant le **31/08/2025** à :



Université Toulouse - Jean Jaurès
Direction des Ressources Humaines - Pôle Développement RH
5 Allée Antonio Machado, 31058 Toulouse cedex 09



ou via ce **LIEN**

Retrouver toutes nos offres d'emploi sur : www.univ-tlse2.fr/accueil/recrutement