



L'université Toulouse - Jean Jaurès recherche un·e

Directeur Adjoint, Responsable de la sous-direction technique F/H – Direction du Système d'Information (DSI)

À propos de l'Université Toulouse - Jean Jaurès

Riche, plurielle et diverse, l'Université Toulouse - Jean Jaurès figure dans les meilleures universités françaises d'arts, lettres et langues et de sciences humaines et sociales, tant du point de vue de la formation que de la recherche...



- Plus de **30 000** étudiants
- Plus de **2 100** personnels
- **5 unités de formation et de recherche, 7 instituts** (dont 2 IUT), **1 école interne et 1 INSPE**
- Présente sur **16 campus** (dont 1 à l'international).

www.univ-tlse2.fr/

Conditions générales du poste

- **Type de contrat** : CDD
- **Temps plein**
- **Date de prise de poste** : **dès que possible**
- **Localisation du poste** : Université Toulouse - Jean Jaurès, Campus du Mirail 5 - allée Antonio Machado 31058 Toulouse
- **Rémunération** : selon grille établissement et expérience
- **Date limite de candidature** : **27/04/2025**
- **Catégorie/Corps** : catégorie A/IGR

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Contraintes liées au poste :



Votre entité (présentation, contexte, rattachement hiérarchique, composition de l'équipe)

La DSI définit et met en œuvre les systèmes d'information liés aux différentes activités de l'établissement. Elle est chargée de définir, mettre en place et gérer les moyens techniques nécessaires aux systèmes d'information et de communication. Dans le cadre du schéma directeur défini par la maîtrise d'ouvrage de l'université, la DSI organise l'évolution des systèmes.

Vous intégrerez une équipe de 49 agents et vous serez rattaché.e hiérarchiquement au Directeur de la DSI.

Vos missions (Mission principale et activités)

Liste non exhaustive

1/ Support à la direction et à la gouvernance de la DSI :

- Participer à la définition de la stratégie numérique et à la transformation digitale de l'organisation
- Assurer une suppléance du Directeur DSI en son absence (ex : Commission du numérique)
- Représenter l'établissement ou le service au niveau régional, national, voire international
- Participer à la construction des projets de services pour la DSI et en tant que service support pour l'université
- Assurer un rôle de conseil et d'expertise
- Participer à l'élaboration des politiques budgétaires et RH de la DSI
- Etablir et proposer les besoins budgétaires et RH pour la direction technique

2/ Pilotage des projets :

- Prendre en charge des projets stratégiques ou complexes (ex. migration d'infrastructure, VDI, déploiement de nouveaux outils)
- Concevoir et coordonner les projets ou le portefeuille du domaine métier en collaboration avec les équipes internes et prestataires
- Assister la maîtrise d'ouvrage dans la définition et la conception des projets et participer à la sélection de solutions adéquates
- Analyser les besoins et participer à la réalisation du cahier des charges fonctionnel des projets
- Conduire les procédures d'appel d'offres et réaliser le suivi auprès des prestataires et des fournisseurs
- Garantir le respect des coûts, des délais et des objectifs qualité
- Mettre en œuvre une démarche qualité

3/ Direction technique :

- Piloter les équipes sur l'ensemble des domaines techniques : infrastructures systèmes, réseau, cybersécurité, cloud, support utilisateurs
- Mettre en œuvre des outils et processus pour fluidifier les échanges et renforcer la coordination entre les différents pôles de la DSI
- Superviser l'architecture technique du système d'information (SI) et s'assurer de la cohérence avec les besoins stratégiques de l'organisation
- Garantir la disponibilité, la performance et la résilience des systèmes

4/ Adjoint au RSSI (Opérationnel) :

- Assurer le suivi opérationnel des dispositifs de sécurité : gestion des incidents, audits et plans de remédiation.
- Contrôler la fiabilité du système, la sécurité des données et définir les plans de secours.
- Déployer les politiques de sécurité validées par le RSSI, notamment en matière de conformité (RGPD, ISO 27001, etc.).
- Être force de proposition pour améliorer la posture cybersécurité de l'organisation

5/ Stratégie d'évolution et gestion des ressources :

- Encadrer et animer une équipe conséquente avec des cadres techniques de haut niveau
- Susciter l'adhésion des équipes et favoriser les conditions de vie au travail des agents
- Veiller à l'évolution des compétences des personnels (formation, transformation des métiers et accompagnement)
- Anticiper et prévoir à moyen terme le pilotage RH de la sous-direction technique
- Prévention/gestion des RPS
- Prendre en charge les recrutements et la rédaction des documents nécessaires
- Prendre en charge les entretiens professionnels individuels et les campagnes d'avancements
- Promouvoir les offres de services portées par la DSI
- Mettre en œuvre des outils et processus pour fluidifier les échanges et renforcer la coordination entre les pôles de la DSI
- Analyser la qualité des services rendus aux utilisateurs et mettre en place des indicateurs de suivi d'activité



Votre Profil

Compétences attendues :

Savoirs :

- Expertise en système, réseau et télécommunication
- Maîtrise en Architecture et l'environnement technique du système d'information
- Maîtrise des environnements des systèmes et réseaux et des technologies on-premise et cloud Expertise en cybersécurité (gestion des vulnérabilités, outils SIEM, etc.)
- Connaissance approfondie en normes d'exploitation, performance et métrologie, méthode d'analyse des risques , sécurité SI et de communication
- Bonne connaissance des normes et réglementations (RGPD, ISO 27001, NIS2)
- Méthodes, outils, normes et procédures de la qualité
- Processus métiers
- Marchés publics
- Anglais technique indispensable

Savoirs faire :

- Anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques
- Modéliser et concevoir les architectures techniques du système d'information (expertise)
- Évaluer les risques SIC
- Piloter un projet (maîtrise)
- Gérer des prestataires et des relations contractuelles
- Organiser une veille technologique
- Accompagner les personnels pour leur montée en compétences
- Élaborer un cahier des charges
- Rédiger des clauses techniques
- Encadrer / Animer une équipe
- Fédérer et coordonner des équipes pluridisciplinaires
- Animer un réseau / un groupe
- Gérer une situation de crise, d'urgence ou dangereuse

Savoir-être :

- Rigueur, autonomie et sens des responsabilités
- Créativité / Sens de l'innovation
- Capacité de conceptualisation
- Capacité de décision
- Capacité à prioriser et gérer des urgences multiples
- Capacité de conviction
- Esprit d'analyse et de synthèse pour la prise de décision stratégique
- Capacité de prospective
- Capacité à développer une vision stratégique
- Réactivité
- Sens de l'organisation

Diplôme : niveau 7 en Informatique au sens du RNCP (Bac +5)

Expérience requise : expertise forte dans l'ensemble du spectre sécurité, réseau et système

Pourquoi nous rejoindre ?



Avantages sociaux

- Contributions aux frais de transport
- Congés jusqu'à 60 jours/an
- Crèche
- Service social proposant des activités sociales, culturelles, sportives et de loisirs (aides sociales, billetterie, vacances, ...)



Accompagnement

- Accompagnement personnalisés des parcours professionnels (conseils en évolution professionnelle, formation, préparation, concours)
- Possibilité d'accompagnement personnalisé pour l'ergonomie de votre poste



Equilibre vie personnelle et professionnelle

- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Télétravail sous conditions
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)



Cadre de travail

- Campus entièrement rénové (espaces verts, modernité architecturale)
- Facilité d'accès (métro et petits commerces)
- Activités sociales, culturelles et artistiques (La fabrique, librairie...)
- Installations sportives
- Restauration collective (Crous)



Processus de recrutement

- **Les candidatures reçues hors délais et/ou non-complètes ne sont pas retenues** (CV + Lettre de motivation).
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- **Sans nouvelle de notre part dans un délai de trois semaines à compter de la date de réception, les candidats doivent considérer que leur candidature n'est pas retenue.**
- Les candidats retenus sont convoqués à une audition de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Les candidats non-retenus sont prévenus dans les 10 jours suivants l'entretien de recrutement.
- Sauf avis contraire de la part des candidats, nous nous permettons de conserver dans notre base de données l'ensemble des éléments qui nous sont transmis afin de contacter les candidats avec des opportunités futures susceptibles de correspondre à leur profil

Contact(s) pour demande de renseignement relatif au poste :

- recrutements@univ-tlse2.fr

Pour postuler :

Envoyer votre cv et lettre de motivation avant le **27/04/2025** à :



Université Toulouse - Jean Jaurès
Direction des Ressources Humaines - Pôle Développement RH
5 Allée Antonio Machado, 31058 Toulouse cedex 09



ou via ce **LIEN**

Retrouver toutes nos offres d'emploi sur : www.univ-tlse2.fr/accueil/recrutement