

Chargé(e) d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie

Corps : INGENIEUR D'ETUDES

Nature du concours : Externe

Branche d'activité professionnelle (BAP) : J Gestion et pilotage

Emploi-type : J2A41 Chargé(e) d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie

Nombre de postes offerts : 1

Localisation du poste : Université Toulouse Jean Jaurès- Service Formation continue et Apprentissage 5 allée Antonio Machado, 31 058 TOULOUSE Cedex 9

Définition et principales caractéristiques de l'emploi-type sur Internet : <https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens/>

Missions :

Le.la chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie conçoit, propose et réalise des dispositifs et actions de formation continue adaptés aux divers publics accueillis par l'établissement ou crée sur mesure des actions de formation en réponse à des demandes émanant des équipes pédagogiques de l'établissement, d'organismes ou de structures publics ou privés.

Il.elle a en charge la structuration, la gestion, l'organisation et l'évaluation des formations courtes, des formations diplômantes dispensées par le service de la formation continue et accompagne les stagiaires en reprise d'études ou sous contrat d'alternance.

Il.elle pilote les dispositifs de la formation professionnelle : VA, VAE, Alternance.

Le.la chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie est responsable d'un secteur de formation du service de la formation continue de l'université de Toulouse Jean Jaurès et, à ce titre, veille à l'équilibre financier de ce dernier. Il.elle mène toutes les actions de communication propres à valoriser la formation, le diplôme ou le dispositif auprès des partenaires extérieurs : Région, OPCO, France Travail, entreprises, etc. Il.elle est force de proposition concernant les axes de développement du service et participe à la réflexion stratégique qui est menée.

Le.la chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie sera amené à assumer des fonctions de management et d'encadrement d'équipe.

Activités principales :

- Analyser les besoins de formation d'un public donné
- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques, animer des actions de formation ou d'enseignement
- Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques de l'établissement
- Mettre en place une veille scientifique

- Organiser la logistique des activités de formation et le fonctionnement pédagogique quotidien
- Organiser des actions de prospection commerciales et de promotion de l'offre de formation ;
- Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau ;
- Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais (France Travail, Conseil Régional, Missions Locales, partenaires internes, externes...) ;
- Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue : accompagner et conseiller le public de la formation professionnelle dans son projet de développement des compétences ;
- Gérer les contrats et les conventions ;
- Préparer des supports de communication sur la formation ;
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité.

Connaissances

- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur ;
- Connaissance générale des concepts, méthodes et outils de l'ingénierie de formation ;
- Droit et législation dans le domaine de la formation (VAE, FC, Alternance...) ;
- Techniques de présentation écrite et orale ;
- Les règles de gestion publique.

Compétences opérationnelles

- Analyser des situations de travail, identifier des compétences, définir des objectifs de formation, des modalités d'organisation ;
- Répondre à un appel d'offre, rédiger un cahier des charges ;
- Encadrer/ Animer une équipe ;
- Formaliser et conduire un projet de formation ;
- Négocier et argumenter avec des partenaires privés et publics, nationaux et internationaux et développer des démarches commerciales ;
- Mettre en place une démarche qualité ;
- Rédiger des notes, des rapports, des documents de synthèse.

Compétences comportementales :

- Sens du service public
- Sens de l'organisation
- Être force de proposition dans un domaine en constante évolution
- Sens relationnel
- Qualité d'écoute et de conseil
- Rigueur et fiabilité
- Réactivité
- Capacité d'adaptation à son environnement
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à créer des relations de confiance

Environnement et conditions particulières d'exercice

Le Service de la Formation Continue et Apprentissage de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès est dirigé par un enseignant-chercheur de l'établissement. Son équipe est composée de 34 membres. Le.la chargé.e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie est placé.e sous l'autorité directe du chef de service.