

En 2011/2012, les 17 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0%.

Sur les 17 diplômés de la promotion 2012, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 52,9%.

#### Profil des répondants

- 9 hommes.
- Durant la préparation de la Licence professionnelle en 2011/2012, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 8 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention de la Licence professionnelle et 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Licence professionnelle, les 9 répondants ont déclaré le diplôme obtenu :

- |                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| • un BTS                            | 2        |
| • un DUT                            | <b>5</b> |
| • une autre Licence professionnelle | 1        |
| • un diplôme d'un autre type        | 1        |

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention de la Licence professionnelle

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 2 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- 1 en 2012/2013 : 1 dans une autre formation
- 2 en 2013/2014 : 1 en Master et 1 dans une autre formation
- 2 en 2014/2015 : 1 en Master et 1 dans une autre formation

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 9 répondants,

- 8 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 88,9%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur 8 des répondants actifs, 7 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

**Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme**

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 8 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle.

**L'insertion**

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle, les 9 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 13 et 15 mois après 3
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 1

**Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014****Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :**

« Apprenti ingénieur d'étude ; Développeur ; Développeur d'une application web et des sites internet reliés ; Développeur informatique ; Développeur logiciel ; Développeur Web ; Quality process manager ; Technicien supérieur de développement en informatique industrielle »

**Intitulés des 9 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :**

« Apprenti ingénieur d'étude ; Développeur ; Développeur d'une application web et des sites internet reliés ; Développeur Informatique (2) ; Développeur logiciel ; Développeur Web ; Quality process manager ; Technicien supérieur de développement en informatique industrielle »

**Type de contrat :** Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 4 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 7 sur 9.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	4	7
CDD	1	-
Contrat d'apprentissage	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-



Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	4	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	5

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	8	8
Un organisme à but lucratif ou une association	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	2	2
Commerce	1	1
Information et communication	2	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	2
Arts, spectacles et activités récréatives	-	1
Autres activités de service	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	2	2
De 500 salariés et plus	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 7 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	7	7
Région Ile de France	1	2



Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	2	3
Cabinet de recrutement	2	2

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, tous les répondants actifs exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	8
salaire net mensuel moyen	1 351 €	1 505 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	4	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 422 €	1 590 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, tous les répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 3 répondants sur 9 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 3

### Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Fonctions à exercer 2
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 1
- Très difficilement 1

### Difficultés rencontrées par le répondant qui a estimé son entrée sur le marché du travail comme très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Manque d'expérience professionnelle 1
- Difficulté à mettre en valeur ses compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 1
- Autre raison 1



### Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) de la Licence professionnelle	5	3	-	-	1
leur niveau de formation	2	5	-	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	3	1	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Licence professionnelle leur sont utiles	3	4	1	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Licence professionnelle	2	5	1	-	1

1 répondant actif estime manquer de certaines compétences : « Relation Client, Framework, Design ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	1
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	6	1
Lien emploi et formation	4	-
Type de contrat	3	1
Montant du salaire	3	3
Stabilité de l'emploi	4	1
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	3
Localisation de l'emploi	4	-

