

En 2011/2012, sur les 24 inscrits, 23 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 95,8%.

Sur les 23 diplômés de la promotion 2012, 16 ont répondu soit un taux de réponse de 69,6%.

#### Profil des répondants

- 1 femme et 15 hommes.
- Durant la préparation de la Licence professionnelle en 2011/2012, aucun ne bénéficiait d'une bourse.
- 13 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention de la Licence professionnelle et 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans.

Avant ou pendant leur année de Licence professionnelle, les 16 répondants ont déclaré le diplôme obtenu :

- un BTS 6
- un DUT 10

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention de la Licence professionnelle

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- 1 en 2012/2013 : 1 dans une formation autre qu'un Master
- 2 en 2013/2014 : 2 dans une formation autre qu'un Master
- 2 en 2014/2015 : 2 dans une formation autre qu'un Master

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 16 répondants,

- 15 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 15 répondants actifs, 13 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 15 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

### **Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 15, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle.

### Le diplômé sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Il a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

### L'insertion

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle, les 16 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- |  |   |
|--|---|
| • avant l'obtention du diplôme                 | 3 |
| • dans les 3 mois après l'obtention du diplôme | 4 |
| • entre 4 et 6 mois après                      | 2 |
| • entre 7 et 9 mois après                      | 2 |
| • entre 10 et 12 mois après                    | 2 |
| • entre 13 et 15 mois après                    | 1 |
| • plus de 18 mois après                        | 2 |

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

#### Intitulés des 15 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

« Apprenti ingénieur maintenance ; Contrôleur réglementaire en sécurité incendie ; Coordinateur ; Emploi non précisé ; Préparateur mécanique en aéronautique ; Préparateur Service Bulletin ; Responsable démarche Lean ; Responsable méthode ; Technicien ; Technicien de maintenance (2) ; Technicien de maintenance bureau d'études ; Technicien des méthodes ; Technicien méthode de maintenance ; Technicienne méthode de maintenance »

#### Intitulés des 15 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :

« Apprenti ingénieur maintenance ; Chargé d'affaires machines tournantes ; Contrôleur réglementaire en sécurité incendie ; Coordinateur technique ; Préparateur Service Bulletin ; Responsable démarche Lean ; Responsable méthode ; Support Technique en aéronautique ; Technicien de maintenance (2) ; Technicien de maintenance en bureau d'études ; Technicien des méthodes ; Technicien d'exploitation ; Technicien méthodes de maintenance ; Technicienne méthode de maintenance »



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 8 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 13 sur 15.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	<b>8</b>	<b>13</b>
CDD	3	-
Contrat d'apprentissage	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	<b>13</b>	<b>13</b>
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	<b>14</b>	<b>15</b>
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	<b>7</b>	<b>8</b>
Construction	2	2
Transports et entreposage	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3	3
Santé humaine et action sociale	1	1
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
De 50 à 199 salariés	5	6
De 200 à 499 salariés	2	2
De 500 salariés et plus	7	7
Non précisé	1	-



Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 13 sur 15 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
<b>Haute-Garonne</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	1	2
DOM - COM	-	-
Etranger	-	-
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Dépôt de CV sur Internet	2	3
Réseaux professionnels	2	2
Promotion interne	3	4
Autre	3	2
Non précisé	1	-

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 14 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, tous.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	13	15
Salaire net mensuel moyen	1 602 €	1 691 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	10	13
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 692 €	1 925 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 12 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 13 sur 15.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 9 répondants sur 16 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- **Dépôt de CV sur Internet** 8
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 4
- Réseaux professionnels 2
- Autre 3

### Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 3
- Perspectives de carrière 3
- **Rester en Midi-Pyrénées** 7
- Sécurité de l'emploi 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 3
- Facilement 4
- Difficilement -
- Très difficilement -
- Sans opinion 2



## Lien emploi - formation

Pour les 15 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de la Licence professionnelle	5	5	4	1
leur niveau de formation	3	8	3	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	5	3	3

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Licence professionnelle leur sont utiles	4	7	4	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Licence professionnelle	4	6	5	-

6 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Automatismes ; Automatismes ; Bases du langage technique industriel ; En gestion d'affaires ; Niveau d'anglais ; Savoir-faire qui se fait grâce à l'expérience »

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (15 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	2
Degré de responsabilité	5	2
Degré d'autonomie	13	2
Lien emploi et formation	2	4
Type de contrat	5	-
Montant du salaire	4	4
Stabilité de l'emploi	6	1
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	7
Localisation de l'emploi	8	3

