

En 2011/2012, les 16 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0%.

Sur les 16 diplômés de la promotion 2012, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 75,0%.

#### Profil des répondants

- 12 femmes.
- Durant la préparation de la Licence professionnelle en 2011/2012, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 10 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention de la Licence professionnelle, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Licence professionnelle, les 12 répondantes ont déclaré le (ou les) diplôme(s) obtenu(s) :

- |  |          |
|--|----------|
| • un BTS                                       | 1        |
| • un DUT                                       | 3        |
| • <b>une Licence générale, une Licence IUP</b> | <b>5</b> |
| • un Master                                    | 1        |
| • <b>un diplôme d'un autre type</b>            | <b>5</b> |

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention de la Licence professionnelle

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- 3 en 2013/2014 : 1 en Master et 2 dans une autre formation
- 3 en 2014/2015 : 2 en Master et 1 dans une autre formation

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 12 répondantes,

- 8 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 88,9%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 8 répondantes actives, 5 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.



**Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme**

- 8 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 72,7%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondantes actives sur 8, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle.

**Les diplômées sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014**

Les 4 diplômées répondantes, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 3 répondantes concernées, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 et 6 mois 1
- depuis plus de 15 mois 1

**L'insertion**

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle, les 12 répondantes ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 2
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

**Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014****Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :**

« Adjoint administratif ; Apprenti viticole ; Assistante de conservation - coordinatrice de récolement décennal ; Caissière en Librairie ; Documentaliste audiovisuelle ; Opératrice de numérisation ; Photographe ; Volontaire en foyer de groupe »

**Intitulés des 8 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :**

« Assistante communication et marketing ; Assistante de conservation - coordinatrice du récolement décennal ; Assistante de conservation du patrimoine et des bibliothèques ; Chargée de développement et d'animation ; Documentaliste audiovisuelle ; Opératrice de numérisation ; Photographe ; Travailleur en foyer de groupe : personnes déficientes intellectuelles »



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 2 répondantes actives sur 8 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, elles sont 3 sur 8.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	2	3
<b>CDD</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Contrat d'apprentissage	1	-
Contrat de professionnalisation	-	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
<b>Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	3
Manœuvre/ouvrier	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	3	2
La fonction publique territoriale	1	1
Un organisme à but lucratif ou une association	2	3
Une entreprise publique	1	1
Un particulier	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Commerce	2	-
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	2
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	2



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
De 1 à 2 salariés	1	2
De 3 à 9 salariés	-	1
De 1- à 49 salariés	2	2
De 5- à 199 salariés	3	2
De 5-- salariés et plus	2	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 4 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 3 sur 8 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	3	2
Gers	1	-
Hautes Pyrénées	-	1
Région Ile de France	1	2
Autres régions de France	2	2
DOM - COM	-	-
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
<b>Stage</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	2	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Autre	-	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 7 répondantes actives sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, toutes.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	8
Salaire net mensuel moyen	1 215 €	1 189 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	3	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 268 €	1 189 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 répondantes actives sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 10 répondantes sur 12 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	4
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	3
• <b>Réponse à une offre d'emploi</b>	<b>10</b>
• Dépôt de CV sur Internet	6
• <b>Candidature spontanée</b>	<b>9</b>
• <b>Pôle emploi/APEC/etc</b>	<b>7</b>
• Travail étudiant/emploi saisonnier	4
• Création de leur entreprise	1
• Concours	1
• Réseaux professionnels	4
• Réseaux d'anciens étudiants	2
• Autre	1

### Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi</b>	<b>8</b>
• Fonctions à exercer	3
• Opportunité de poursuite d'étude	1
• Partir travailler à l'étranger	1
• Perspectives de carrière	3
• Rester en Midi-Pyrénées	3
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	1
• Sécurité de l'emploi	2
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	1

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	-
• Facilement	2
• <b>Difficilement</b>	<b>3</b>
• <b>Très difficilement</b>	<b>4</b>
• Sans opinion	1

### Difficultés rencontrées par les 7 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Difficultés à trouver des offres d'emploi</b>	<b>7</b>
• Mobilité géographique difficile	2
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	1
• <b>Manque d'expérience professionnelle</b>	<b>4</b>
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	2
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	3
• <b>Formation inadaptée au marché de l'emploi</b>	<b>4</b>



### Lien emploi - formation

Pour les 8 répondantes qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de la Licence professionnelle	1	4	1	2
leur niveau de formation	2	3	-	3
leur projet professionnel de fin d'études	2	2	-	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Licence professionnelle leur sont utiles	2	1	4	1
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Licence professionnelle	1	1	4	2

4 répondantes actives estiment manquer de certaines compétences : « *Connaissances techniques en communication et cas pratique ; Dans les aspects techniques et savoir-faire : connaissance pratique sur la mise en place d'un inventaire et des logiciels dédiés ; conservation préventive... ; Juridiques et administratives ; Méthodologie, histoire, mathématique* ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	5	2
Degré de responsabilité	2	1
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	3	2
Type de contrat	3	1
Montant du salaire	1	4
Stabilité de l'emploi	-	2
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	5
Localisation de l'emploi	6	2

