

En 2011/2012, sur les 416 inscrits, 403 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 96,9%.

Sur les 403 diplômés de la promotion 2012, 36 ont été contactés* et 19 ont répondu soit un taux de réponse de 52,8%.

* les diplômés étrangers des sites à l'étranger sont exclus.

Profil des répondants

- 11 femmes et 8 hommes.
- Durant la préparation de la Licence professionnelle en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 15 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention de la Licence professionnelle, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Licence professionnelle, 18 répondants sur les 19 ont déclaré le (ou les) diplôme(s) obtenu(s) :

- | | |
|-----------------------------------------|----|
| • un BTS | 16 |
| • un DUT | 1 |
| • une Licence générale, une Licence IUP | 1 |
| • une autre Licence professionnelle | 1 |
| • un diplôme d'un autre type | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention de la Licence professionnelle

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 10 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 8 en Master et 1 dans une autre formation
- en 2013/2014 : 7 en Master
- en 2014/2015 : 1 en Master et 2 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 19 répondants,

- 12 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 5 étaient sans emploi et ne cherchaient pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 85,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 12 répondants actifs, 5 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.



Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 17 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 89,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 9 répondants actifs sur 17, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention de la Licence professionnelle.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 2 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 et 6 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle, 18 répondants sur 19 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 4
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 3
- plus de 18 mois après 6
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Adjointe de direction ; Analyste financier ; Chargée de clientèle ; Documentaire ; Enseignante certifiée en hôtellerie-restauration, service et commercialisation ; Professeur contractuel admissible en baccalauréat professionnel ; Professeur stagiaire certifié (éducation nationale) hôtellerie restauration option service et accueil ; Réceptionniste ; Réceptionniste tournant ; Second / chef de cuisine ; Emploi non précisé (2) »

Intitulés des 17 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Apprentie ; Assistant concierge ; Assistante administrative ; Auditeur financier ; Chargée de clientèle ; Chef de rang ; Cuisinier ; Documentaire ; Enseignante certifiée en hôtellerie-restauration ; Gérant de restaurant ; Major d'homme en service privé ; Professeur certifié de restaurant et d'hébergement ; Professeur certifié hôtellerie restauration option service et accueil ; Professeur de cuisine ; Réceptionniste ; Responsable de salle ; Second/Chef de cuisine »



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 7 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 13 sur 17.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	6	9
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	4
CDD	2	3
Contrat d'apprentissage	1	1
Non précisé	2	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	8
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2
Manceuvre/ouvrier	-	1
Non précisé	2	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	7	13
La fonction publique d'Etat	3	4
Non précisé	2	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Construction	-	1
Commerce	-	1
Hébergement et restauration	5	9
Activités financières et d'assurance	1	1
Enseignement	3	4
Autres activités de service	1	1
Non précisé	2	-



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	1	4
De 10 à 49 salariés	5	4
De 50 à 199 salariés	3	6
De 200 à 499 salariés	-	1
De 500 salariés et plus	1	2
Non précisé	2	-

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 7 sur 12 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 6 sur 17 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	6	4
Gers	1	1
Lot	-	1
Région Ile de France	2	3
Autres régions de France	1	7
DOM - COM	-	-
Etranger	-	-
Non précisé	2	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	2
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Candidature spontanée	1	3
Concours	3	4
Réseaux professionnels	1	2
Réseaux d'anciens étudiants	1	1
Non précisé	2	-

Au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 15 sur 17.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	5	14
Salaire net mensuel moyen	1 506 €	1 566 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	5
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 556 €	1 618 €

Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 14 sur 17.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention de la Licence professionnelle et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 12 répondants sur 19 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- **Réponse à une offre d'emploi** 6
- **Dépôt de CV sur Internet** 5
- **Candidature spontanée** 5
- Pôle emploi/APEC/etc 4
- Concours 1
- **Réseaux professionnels** 5
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 4
- Opportunité de poursuite d'étude 3
- Partir travailler à l'étranger 2
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 2
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 4
- Facilement 1
- **Difficilement** 5
- **Très difficilement** 1
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les 6 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Autre raison 4



Lien emploi - formation

Pour les 17 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) de la Licence professionnelle	3	3	2	7	2
leur niveau de formation	7	1	3	4	2
leur projet professionnel de fin d'études	7	3	1	4	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Licence professionnelle leur sont utiles	2	4	7	2	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Licence professionnelle	3	4	6	2	2

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « La Gestion des employés; Pas assez de pratique (mais en master, il y avait de la pratique) ; Réseaux sociaux ; Non précisé (2) »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (17 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	7	5
Degré de responsabilité	9	5
Degré d'autonomie	6	3
Lien emploi et formation	4	7
Type de contrat	5	2
Montant du salaire	5	8
Stabilité de l'emploi	10	1
Quotité de travail	2	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	6
Localisation de l'emploi	6	1

