

# Que deviennent en 2020 les titulaires de la LICENCE PROFESSIONNELLE CONTROLE INSTALLATIONS ET METHODE MAINTENANCE ? Un regard : 30 mois après l'obtention en 2018



29 diplômés

Taux de réussite 100,0%



89,7% de répondants (26)



2 femmes (8%)

24 hommes (92%)

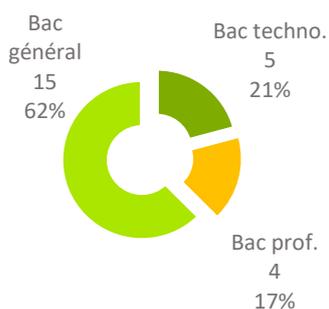


31% en contrat d'apprentissage  
(8)

12% en formation continue  
hors contrat professionnel (3)

58% en contrat  
de professionnalisation (15)

92% (24) titulaires d'un :



## PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE

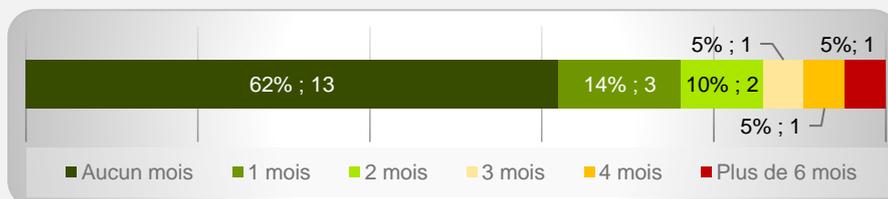


15% (4) ont poursuivi des études



54% (14) ont recherché un emploi

100% (26) ont occupé un 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention de la LP dont la recherche active a été de :



21 ont mentionné le nombre de mois de recherche active

## POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

4 répondants ont poursuivi des études :

- 1 l'année qui a suivi l'obtention de la LP
- 1 les 2 années suivantes
- 2 les 3 années suivantes

Sur les 3 années après la licence professionnelle, 25% (1) ont poursuivi en Master.

## SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE



96% (25)  
en emploi

(dont 2 en poursuite  
d'études en parallèle)



1 en recherche  
d'emploi

**Taux d'insertion\* à 30 mois : 96%**

\* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

## CARACTÉRISTIQUES DES 25 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

### Emplois occupés

Chargé d'opérations immobilières ;  
 Directeur service clients région sud ;  
 Équipier logistique ; Facilities  
 Manager ; Ingénieur méthode de  
 maintenance ; Inspecteur des  
 installations électrique et incendie ;  
 Inspecteur technique ; Opérateur de  
 maintenance dépannage ; Opérateur  
 sur ligne de production ; Préparateur  
 méthodes aéronautique ;  
 Responsable centrale béton ;  
 Responsable d'flot de production ;  
 Responsable technique et sécurité  
 incendie ; Serveur en restauration ;  
 Technicien de maintenance (2) ;  
 Technicien méthodes (5) ; Technicien  
 méthodes de maintenance ;  
 Technicien méthodes technicien de  
 maintenance ; Technicienne  
 méthodes ; Technico-commercial

### Principal employeur

Entreprise privée 88% (22)

### Secteurs d'activités

Industries 52% (13)  
 Activités spécialisées, scientifiques  
 et techniques 16% (4)  
 Commerce 8% (2)  
 Santé humaine  
 et action sociale 8% (2)  
 Construction 4% (1)  
 Hébergement et restauration  
 4% (1)  
 Activités de services administratifs  
 et de soutien 4% (1)  
 Secteur non précisé 4% (1)

### Difficultés rencontrées

Manque d'expérience professionnelle  
 36% (5)  
 Difficultés à mettre en valeur  
 leurs compétences 36% (5)  
 Difficultés à trouver  
 des offres d'emploi 21% (3)  
 Formation mal ou pas reconnue  
 par les employeurs 7% (1)  
 Mobilité géographique difficile 7% (1)

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Missions à accomplir 92% (23)  
 Degré d'autonomie 88% (22)  
 Nature de leurs tâches 88% (22)  
 Niveau de responsabilité 88% (22)  
 Type de contrat 88% (22)  
 Localisation de l'emploi 84% (21)  
 Stabilité de l'emploi 80% (20)  
 Lien emploi/formation 76% (19)



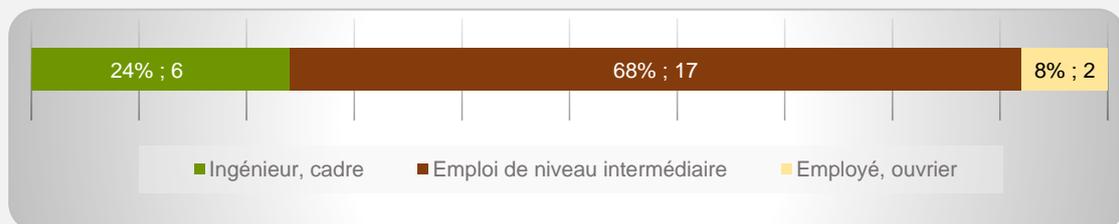
Perspectives de carrière  
 ou d'évolution 28% (7)  
 Niveau de rémunération 24% (6)

80% (20) d'emplois à durée indéterminée

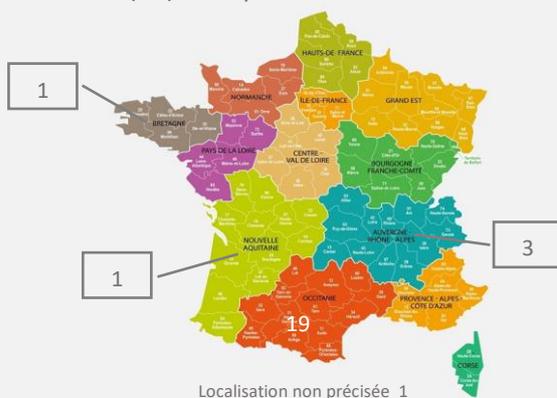


\* Autres : contrat d'apprentissage, intérimaire

24% (6) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et 68% (17) de niveau intermédiaire



52% (13) d'emplois en Haute-Garonne



92% (23) d'emplois à temps plein

Revenu\* net moyen mensuel : 2 365 €

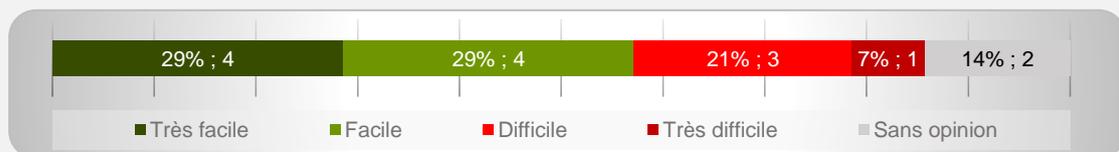
\* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=20)



84% (21) des répondants actifs  
 sont satisfaits de l'emploi occupé

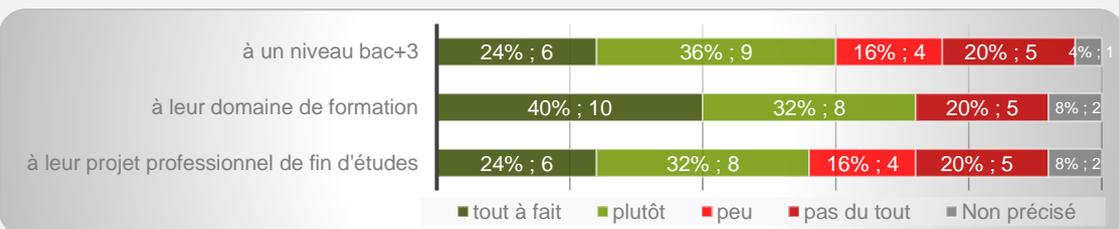
## OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 14 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



## LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 25 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

