



21 diplômés

Taux de réussite 100,0%



71,4% de répondants (15)



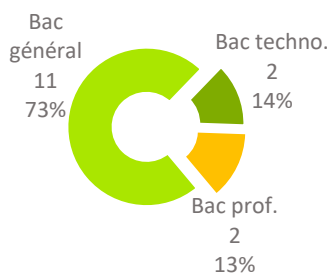
8 femmes (53%)

7 hommes (47%)



93% en formation initiale (14)
7% en formation continue
hors contrat professionnel (1)

100% (15) titulaires d'un :



Que deviennent en 2020 les titulaires de la

LICENCE PROFESSIONNELLE

GESTION ET ANIMATION DES ESPACES MONTAGNARDS ET PASTORAUX ?

Un regard : 30 mois après l'obtention en 2018

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE

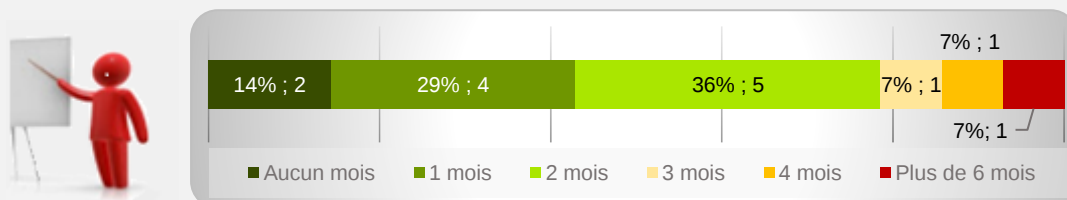


33% (5) ont poursuivi des études



73% (11) ont recherché un emploi

93% (14) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention de la LP dont la recherche active a été de :



POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

5 répondants ont poursuivi des études :

- 1 l'année qui a suivi l'obtention de la LP
- 3 les 2 années suivantes
- 1 a repris les études en 2019/2020

Sur les 3 années après la licence professionnelle, 40% (2) ont poursuivi en Master.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE



80% (12)
en emploi



3 inactifs

Taux d'insertion* à 30 mois : 100%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

Enquête menée auprès de tous
les diplômés de Licence
professionnelle de l'UT2J entre
décembre 2020 et mars 2021

Emplois occupés

Agent en médiathèque pôle collection

Animateur nature et agent d'accueil

Animatrice périscolaire

Animatrice technicienne pastorale

Auditeur en exploitation agricole

Chargée de mission risques majeurs

Conseiller foncier

Contractuel SEA

Hôtesse de caisse

Salarié agricole

Technicien d'appui Loup Lynx

Technicien pastoral

Employeurs

Association ou organisme

à but non lucratif

42% (5)

Fonction publique

33% (4)

Entreprise privée

17% (2)

Personne exerçant une profession

libérale ou un indépendant

8% (1)

Secteurs d'activités

Agriculture, sylviculture, pêche

58% (7)

Administration publique

25% (3)

Information et communication

8% (1)

Santé humaine et action sociale

8% (1)

Difficultés rencontrées

Manque d'expérience professionnelle

18% (2)

Mobilité géographique difficile

18% (2)

Difficultés à trouver

des offres d'emploi

8% (1)

Difficultés à mettre en valeur

leurs compétences

8% (1)

Formation mal ou pas reconnue

par les employeurs

8% (1)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



Localisation de l'emploi

100% (12)

Degré d'autonomie

83% (10)

Missions à accomplir

75% (9)

Nature de leurs tâches

75% (9)

Niveau de responsabilité

75% (9)

Type de contrat

75% (9)

Lien emploi/formation

50% (6)



Niveau de rémunération

33% (4)

Perspectives de carrière

ou d'évolution

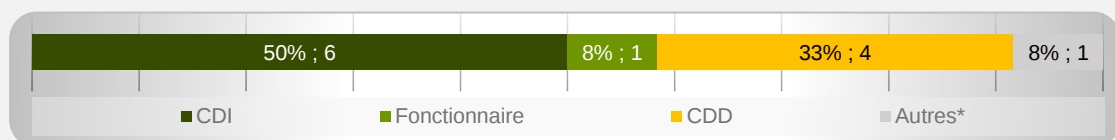
33% (4)

Stabilité de l'emploi

33% (4)

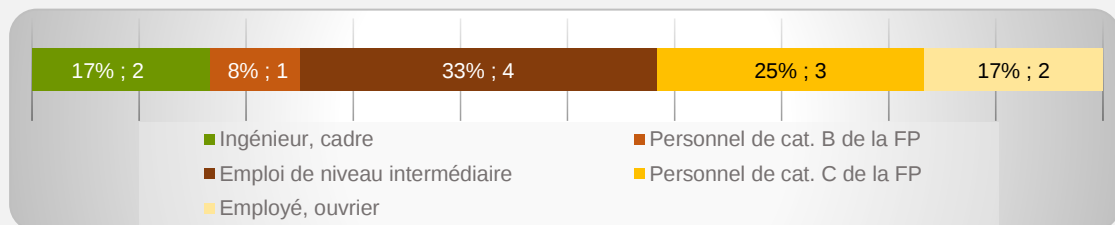
CARACTÉRISTIQUES DES 12 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

58% (7) d'emplois à durée indéterminée



* Autres : vacataire

17% (2) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et 42% (5) de niveau intermédiaire



Aucun emploi en Haute-Garonne



75% (9) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 1 463 €

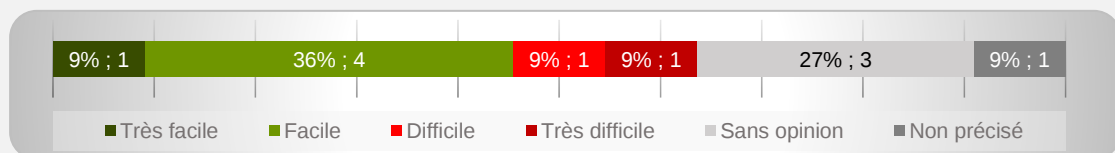
* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=8)



92% (11) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

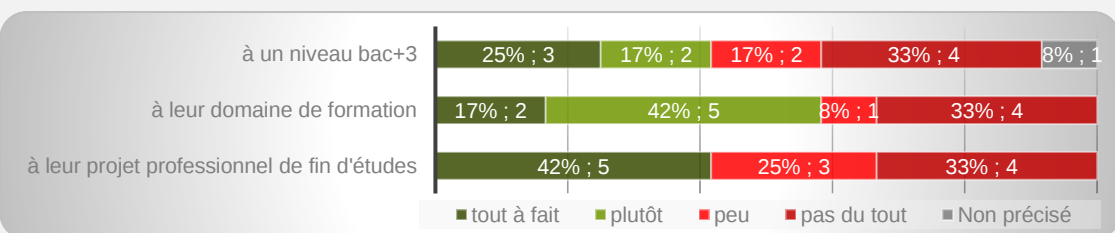
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 11 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 12 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

