

Que deviennent en 2020 les titulaires de la LICENCE PROFESSIONNELLE LP METIERS DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE ? *Un regard : 30 mois après l'obtention en 2018*

PARCOURS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE



21 diplômés

Taux de réussite 100,0%



95,2% de répondants (20)

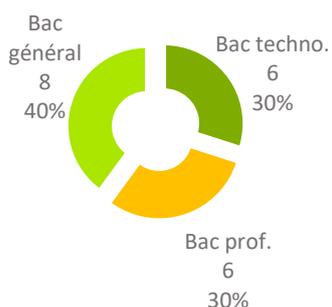


15 femmes (75%)
5 hommes (25%)



80% en formation initiale (16)
15% en formation continue
hors contrat professionnel (3)
5% en reprise d'études
non financées (1)

100% (20) titulaires d'un :

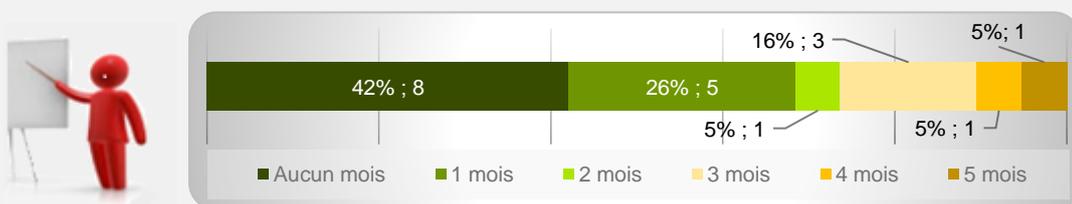


35% (7) ont poursuivi des études



65% (13) ont recherché un emploi

100% (20) ont occupé un 1^{er} emploi depuis l'obtention de la LP dont la recherche active a été de :



19 ont mentionné le nombre de mois de recherche active

POURSUITE D'ÉTUDES/PRÉPARATION DE CONCOURS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

7 répondants ont poursuivi des études :

- 2 l'année qui a suivi l'obtention de la LP
- 1 les 2 années suivantes
- 3 les 3 années suivantes
- 1 a repris les études en 2019/2020 et 2020/2021

Sur les 3 années après la licence professionnelle, 86% (6) ont poursuivi en Master.

SITUATION 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE



90% (18)
en emploi

(dont 3 en poursuite
d'études en parallèle)



1 en recherche
d'emploi



1 en poursuite
d'études

Taux d'insertion* à 30 mois : 95%

* Taux d'insertion : nb de en emploi / (nb de en emploi et en recherche d'emploi)

Emplois occupés

Acheteur public ; Adjoint administratif territorial ; Agent administratif au service état civil ; Agent en charge des finances ; Assistante administrative ; Assistante d'équipe pluridisciplinaire ; Assistante ressources humaines ; Chargée de développement des territoires en action sociale ; Chargée de mission Vacances Adaptées Vie Inclusive Directrice adjointe des affaires culturelles et associatives ; Directrice adjointe résidence séniors collectivité ; Gestionnaire budgétaire et comptable ; Gestionnaire comptable et marchés publics ; Gestionnaire de patrimoine ; Gestionnaire des ressources humaines ; Hôtesse d'accueil ; Responsable de service ; Responsable ressources humaines

Employeurs

Fonction publique 67% (12)
 Entreprise privée 22% (4)
 Association ou organisme à but non lucratif 11% (2)

Secteurs d'activités

Administration publique 72% (13)
 Construction 11% (2)
 Activités financières et d'assurance 6% (1)
 Activités de services administratifs et de soutien 6% (1)
 Enseignement 6% (1)

Difficultés rencontrées

Manque d'expérience professionnelle 46% (6)
 Difficultés à mettre en valeur leurs compétences 31% (4)
 Formation mal ou pas reconnue par les employeurs 8% (1)
 Formation inadaptée 8% (1)
 Au marché de l'emploi 8% (1)

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction de l'emploi occupé à 30 mois



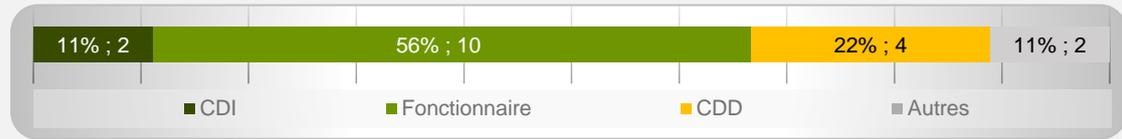
Localisation de l'emploi 94% (17)
 Missions à accomplir 89% (16)
 Nature de leurs tâches 89% (16)
 Degré d'autonomie 83% (15)
 Lien emploi/formation 83% (15)
 Type de contrat 77% (14)
 Stabilité de l'emploi 77% (14)
 Niveau de responsabilité 72% (13)
 Perspectives de carrière ou d'évolution 72% (13)



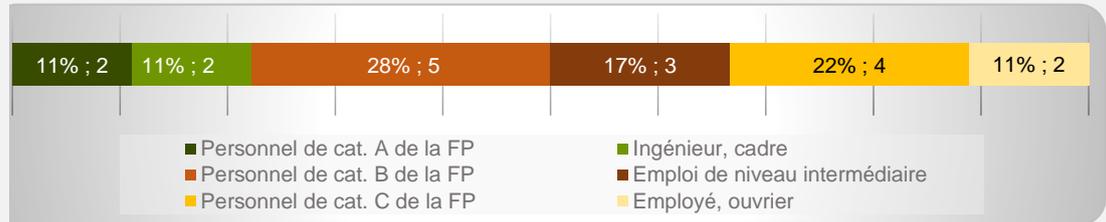
Niveau de rémunération 56% (10)

CARACTÉRISTIQUES DES 18 EMPLOIS OCCUPÉS A 30 MOIS

67% (12) d'emplois à durée indéterminée



22% (4) d'emplois de niveau cadre/ingénieur et 44% (8) de niveau intermédiaire



72% (13) d'emplois en Haute-Garonne



83% (15) d'emplois à temps plein

Revenu* net moyen mensuel : 1 619 €

* Emploi à temps plein non exercé à l'étranger (n=12)



72% (13) des répondants actifs sont satisfaits de l'emploi occupé

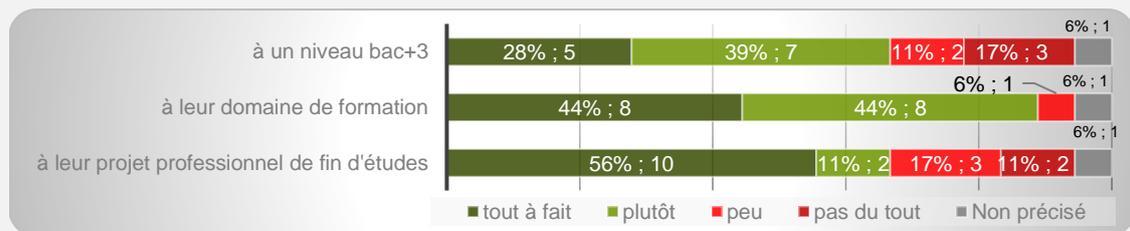
OPINION/SATISFACTION DE L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

Opinion des 13 répondants ayant recherché un emploi sur le déroulement de l'entrée dans la vie active



LIEN EMPLOI/FORMATION

Les 18 répondants actifs ont déclaré que leur emploi à 30 mois correspondait :



Dans le cadre de l'emploi occupé à 30 mois,

