

Sur les 1149 diplômés de la promotion 2009, 583 ont répondu soit un taux de réponse de 50,7% : 402 diplômés des 46 Master 2 professionnel sur 762 (52,9%) et 181 diplômés des 42 Master 2 Recherche sur 387 (46,8%).

#### Profil des répondants

- 437 femmes (75%) et 146 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 171 (29%) bénéficiaient d'une bourse : 161 sur critères sociaux et 10 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 404 (69%) n'ont pas interrompu leurs études, 82 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 94 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 35 (6%) ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 447 (77%) n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 9 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu.

127 (22%) ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (plusieurs réponses possibles) :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 3
- un diplôme d'école d'ingénieur 11
- un diplôme d'IEP 4
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 60
- un diplôme d'un autre type 51
- un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...) 1
- un diplôme spécifique aux études de médecine, pharmacie, odontologie (DE...) 1

#### Poursuite d'études et/ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 176 (30%) dont 127 diplômés de Master recherche se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- en 2009/2010 : 132 répondants dont 103 diplômés de Master recherche
- en 2010/2011 : 125 96 diplômés de Master recherche
- en 2011/2012 : 83 64 diplômés de Master recherche

Ils ont principalement poursuivi des études :

	Poursuite d'études	Poursuite d'études/préparation de concours	Préparation de concours	Non précisé
En 2009/2010	86	3	38	5
En 2010/2011	88	4	25	8
En 2011/2012	66	1	9	7

Ils poursuivent essentiellement par un Doctorat (169 sur 240 poursuites d'études).

Les principaux concours préparés les 3 années sont l'Agrégation (36) et le CAPES (31). En 2009/2010 et 2010/2011, sur les 70 concours préparés, 27 diplômés ont été lauréats de concours.



### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 584 répondants, 404 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 316 d'entre eux.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 471 occupent un emploi,
- 81 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 31 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion\* est de 85,3%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 278 répondants actifs sur 471 (59%), il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 225 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Parmi les 112 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 71 (63%) ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Leur recherche d'emploi a démarré :

- depuis 3 mois et moins 27 (33%)
- entre 4 à 6 mois 9 (11%)
- entre 7 à 9 mois 5 (6%)
- entre 10 à 12 mois 8 (10%)
- depuis plus de 12 mois 28 (35%)
- non précisé 4 (5%)

Sur les 583 répondants, 542 (93%) ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 189 répondants actifs sur 404 (47%) occupent un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 269 sur 471 (57%) soit une augmentation de 10%.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	127 (31%)	169 (36%)
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	40 (10%)	58 (12%)
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	22 (5%)	40 (8%)
CDD	151 (37%)	166 (35%)
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	45	36
Non précisé	19	2



Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	131 (32%)	210 (45%)
Personnel de catégorie A de la fonction publique	107 (26%)	115 (24%)
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	61 (15%)	65 (14%)
Personnel de catégorie B de la fonction publique	34 (8%)	28 (6%)
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	38 (9%)	37 (8%)
Manœuvre/ouvrier	2	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	11	14
Non précisé	19	2

La part « d'ingénieur, cadre, .. » a progressé de 13% en 12 mois alors que les autres niveaux d'emploi ont diminué. Ainsi on obtient un part de « *cadre et profession intermédiaire* » de 89% au 1<sup>er</sup> décembre 2011.

Employeur : quelle que soit la date d'observation, la répartition est identique.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	143 (35%)	170 (36%)
La fonction publique d'Etat	99 (25%)	102 (22%)
La fonction publique territoriale	38 (9%)	49 (10%)
La fonction publique hospitalière	18 (4%)	26 (6%)
Une association	54 (13%)	62 (13%)
Une entreprise publique	9 (2%)	14 (3%)
Eux-mêmes	17 (4%)	35 (7%)
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (cabinet, étude notariale...)	1	1
Autre employeur	7 (2%)	9 (2%)

A noter que : 86% des répondants actifs qui travaillent dans une entreprise privée sont des diplômés de Master 2 Professionnel et 2/3 de ceux qui travaillent dans la fonction publique de l'Etat sont des diplômés de Master 2 Recherche.

Secteur d'activité économique de l'employeur : quelle que soit la date d'observation, la répartition est identique.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	5	9
Industries (manufacturières, extractives et autres)	20	27
Construction	3	4
Commerce	15	15
Transports	3	4
Hébergement et restauration	11	13
Information et communication	24	32
Activités financières et d'assurance	4	3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	23	27
Activités de services administratifs et de soutien	10	11
Administration publique	33	30
Enseignement	92 (23%)	113 (28%)
Santé humaine et action sociale	80 (20%)	95 (20%)
Arts, spectacles et activités récréatives	14	23
Autres activités de service	49	58

On retrouve essentiellement dans le secteur de la santé humaine et action sociale les diplômés de Master 2 Professionnel de Psychologie et dans l'enseignement ceux de Master 2 Recherche qui occupent principalement des postes de professeur.

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) : quelle que soit la date d'observation, la répartition est identique.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Pas de salarié	15 (4%)	28 (6%)
De 1 à 2 salariés	12 (3%)	12 (3%)
De 3 à 9 salariés	52 (13%)	63 (14%)
De 10 à 49 salariés	85 (21%)	105 (22%)
De 50 à 199 salariés	72 (18%)	81 (17%)
De 200 à 499 salariés	37 (9%)	41 (9%)
De 500 salariés et plus	87 (22%)	112 (24%)
Non précisé	44 (11%)	29 (6%)

**Localisation de l'emploi :** Que ce soit au 1<sup>er</sup> décembre 2010 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2011, un répondant actif sur 2 travaillait (ou travaille) en Midi-Pyrénées dont 7/10 en Haute-Garonne :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	147 (36%)	166 (35%)
Ariège	6	9
Aveyron	6	6
Gers	9	11
Lot	8	10
Hautes Pyrénées	4	5
Tarn	15	15
Tarn et Garonne	12	13
Région Ile de France	52 (13%)	75 (16%)
Autres départements de France	89 (22%)	113 (24%)
DOM - COM	7	9
Etranger	29 (7%)	34 (7%)
Non précisé	20	5

**Mode d'accès à l'emploi :** les principaux modes d'accès sont la réponse à une offre d'emploi, le stage et la candidature spontanée.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	74 (18%)	78 (17%)
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	33	33
Réponse à une offre d'emploi	83 (21%)	95 (20%)
Dépôt de CV sur Internet	6	11
Candidature spontanée	58 (14%)	62 (13%)
Pôle emploi/APEC/etc	15	16
Travail étudiant/emploi saisonnier	3	3
Création de leur entreprise	15	25
Concours	35 (9%)	48 (10%)
Réseaux professionnels	41 (10%)	61 (13%)
Réseaux d'anciens étudiants	4	3
Cabinet de recrutement	3	3
Promotion interne	1	4
Autre	16	21

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 297 répondants actifs sur 404 (74%) exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 366 sur 471 (78%). Les femmes sont beaucoup moins nombreuses à travailler à temps plein (76% pour 84% des hommes).

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	269	334
salaire net mensuel moyen	1 651 €	1 681 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	115	129
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 721 €	1 745 €

En 12 mois, le salaire net mensuel moyen a progressé de 1,8% et le revenu net mensuel moyen de 1,3%.

Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, le salaire net mensuel moyen des diplômés de Master 2 professionnel est supérieur de 2,6% par rapport à celui des diplômés de Master 2 Recherche et cette différence est encore plus marquée sur le revenu net mensuel moyen.

Cette différence de salaire et de revenu est encore plus marquée suivant le genre. En moyenne, les femmes gagnent 9% de moins que les hommes.

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 296 répondants actifs sur 404 (73%) estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 403 sur 471 (86%) soit une progression de 13%.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 379 répondants sur 583 (65%) ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi : les répondants en ont utilisé en moyenne 4 ou 5.  
(plusieurs réponses possibles)

• Stage	67	(18%)
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	148	(39%)
• <b>Réponse à une offre d'emploi</b>	<b>300</b>	<b>(79%)</b>
• <b>Dépôt de CV sur Internet</b>	<b>214</b>	<b>(56%)</b>
• <b>Candidature spontanée</b>	<b>282</b>	<b>(74%)</b>
• <b>Pôle emploi/APEC/etc</b>	<b>231</b>	<b>(61%)</b>
• Travail étudiant/emploi saisonnier	65	(17%)
• Création de leur entreprise	49	(13%)
• Concours	58	(15%)
• <b>Réseaux professionnels</b>	<b>175</b>	<b>(46%)</b>
• Réseaux d'anciens étudiants	57	(15%)
• Cabinet de recrutement	45	(12%)
• Promotion interne	7	(2%)
• Autre	7	(2%)

On constate que le stage est peu utilisé comme moyen de recherche alors qu'il apparaît comme un vecteur de mode d'accès à l'emploi.



### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi</b>	<b>215</b>	<b>(57%)</b>
• <b>Fonctions à exercer</b>	<b>167</b>	<b>(44%)</b>
• Niveau de rémunération	102	(27%)
• Opportunité de poursuite d'étude	26	(7%)
• Partir travailler à l'étranger	42	(11%)
• Perspectives de carrière	113	(30%)
• Rester en Midi-Pyrénées	125	(33%)
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	38	(10%)
• Sécurité de l'emploi	59	(16%)
• Type d'établissement ou d'entreprise	69	(18%)
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	73	(19%)
• Autre	4	(1%)

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	28	(7%)
• Facilement	128	(34%)
• <b>Difficilement</b>	<b>114</b>	<b>(30%)</b>
• <b>Très difficilement</b>	<b>83</b>	<b>(22%)</b>
• Sans opinion	24	(6%)

### Difficultés rencontrées par les 197 répondants qui estiment leur entrée sur le marché du travail difficile ou très difficile :

(plusieurs réponses possibles)

• <b>Difficultés à trouver des offres d'emploi</b>	<b>132</b>	<b>(67%)</b>
• Mobilité géographique difficile	32	(16%)
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	36	(18%)
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	18	(9%)
• <b>Manque d'expérience professionnelle</b>	<b>143</b>	<b>(73%)</b>
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	59	(30%)
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	82	(42%)
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	68	(35%)
• Aucune difficulté	3	(2%)
• Autre raison	28	(14%)

### Lien emploi - formation

Pour les 471 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	171 (36%)	160 (34%)	89	43
leur niveau de formation	206 (44%)	152 (32%)	59	40
leur projet professionnel de fin d'études	177 (38%)	154 (33%)	69	54

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	134 (28%)	181 (38%)	125	23
Ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	141 (30%)	164 (35%)	132	25

242 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (472 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max. )
Nature des tâches	<b>301 (64%)</b>	79
Degré de responsabilité	<b>267 (57%)</b>	85
Degré d'autonomie	<b>370 (79%)</b>	37
Lien emploi et formation	174	132
Type de contrat	176	165
Montant du salaire	147	<b>217 (46%)</b>
Stabilité de l'emploi	152	<b>191 (40%)</b>
Quotité de travail	107	107
Perspectives de carrière ou d'évolution	123	<b>188 (40%)</b>
Localisation de l'emploi	86	86