

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Parmi les 5 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 5 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 4 et 6 mois 1
- entre 10 et 12 mois 1
- depuis plus de 15 mois 1

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 17 répondants sur 18 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 5
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 4
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 3

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 11 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Agent administratif ; Architecte ; Chargé d'étude gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences territoriale ; Chargé d'études urbanisme ; Chargée de mission environnement ; Chargée de mission junior ; Chargée de mission veille et prospective économique ; Chargée d'opération d'aménagement ; Contractuelle de recherche ; Directrice d'affaires culturelles et du tourisme ; Responsable plateforme du service adhérent »

Intitulés des 13 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Architecte ; Assistante Juridique en Marchés Publiques ; Chargé d'étude Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ; Chargé d'études urbanisme ; Chargée de mission ; Chargée de mission junior ; Chargée de mission Scot - urbanisme ; Chargée de mission veille et prospective économique ; Chargée d'étude ; Chargée d'opération d'aménagement ; Chargée Etudes "Analyse d'enquête" ; Instructeur des autorisations des droits du sol ; Responsable d'une plateforme de service adhérent »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants actifs sur 11 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 3 sur 13.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	2	3
Contrat spécifique au doctorat	1	-
CDD	8	9
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	5	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	2	2
La fonction publique d'Etat	2	-
La fonction publique territoriale	3	7
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Une entreprise publique	2	1
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	1	1
Non précisé	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Construction	1	1
Transports et entreposage	1	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	1	-
Administration publique	5	7
Santé humaine et action sociale	2	2

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	-	2
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	2	3
De 500 salariés et plus	4	3



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 6 sur 11 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 6 sur 13 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	5	4
Ariège	-	-
Aveyron	1	1
Gers	-	1
Région Ile de France	1	2
Autres régions de France	4	5

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	-	1
Réponse à une offre d'emploi	4	6
Pôle emploi/APEC/etc	1	-
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	-
Réseaux professionnels	2	2
Autre	2	2

Au 1^{er} décembre 2013, 10 répondants actifs sur 11 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 11 sur 13.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	10	11
Salaire net mensuel moyen	1 667 €	1 700 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	6	4
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 759 €	1 775 €

Au 1^{er} décembre 2013, les 11 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 10 sur 13.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 15 répondants sur 18 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	3
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	4
• Réponse à une offre d'emploi	14
• Dépôt de CV sur Internet	8
• Candidature spontanée	11
• Pôle emploi/APEC/etc	8
• Travail étudiant/emploi saisonnier	4
• Création de leur entreprise	1
• Concours	4
• Réseaux professionnels	6
• Réseaux d'anciens étudiants	3
• Cabinet de recrutement	1
• Autre	1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	11
• Fonctions à exercer	6
• Niveau de rémunération	3
• Opportunité de poursuite d'étude	1
• Partir travailler à l'étranger	1
• Perspectives de carrière	3
• Rester en Midi-Pyrénées	7
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	4
• Sécurité de l'emploi	2
• Type d'établissement ou d'entreprise	5
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	1
• Autre	1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	2
• Facilement	3
• Difficilement	3
• Très difficilement	6
• Non précisée	1

Difficultés rencontrées par les 9 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	5
• Mobilité géographique difficile	4
• Manque d'expérience professionnelle	8
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	1
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	1
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	3
• Autre raison	4



Lien emploi - formation

Pour les 13 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	4	2	2	1
leur niveau de formation	6	4	-	2	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	3	3	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	1	7	4	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	7	4	1	-

10 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Des compétences techniques et concrètes indispensables sur le marché de l'emploi : maîtrise de logiciels, maîtrise globale du droit de l'urbanisme, du code des marchés publics, du code de l'environnement, etc. ; Gestion administrative et comptable de projets (dossier de demandes d'aides européennes, réponses appels à projets, ...) ; Juridique, fonctionnement des collectivités, communication, animation ; Le terrain, les jeux d'acteurs ; Logiciels (illustrator, sketchup) ; Management ; Montage de projets ; Pas le même milieu ; Non précisé ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	8	4
Degré de responsabilité	4	1
Degré d'autonomie	11	2
Lien emploi et formation	3	1
Type de contrat	1	7
Montant du salaire	6	5
Stabilité de l'emploi	-	5
Quotité de travail	1	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	6
Localisation de l'emploi	4	5

