

En 2010/2011, sur les 45 inscrits, 29 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 64,4 %.

Sur les 29 diplômés de la promotion 2011, 13 ont répondu soit un taux de réponse de 44,8 %.

Profil des répondants

- 11 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 6 bénéficiaient d'une bourse : 5 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 10 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Aucun n'a réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 1 en doctorat et 1 Licence d'anglais
- en 2013/2014 : 1 Master 2 professionnel en Ressources humaines et 1 Master Recherche FLE/FLS en milieux scolaire et entrepreneurial

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 13 répondants ont renseigné leur situation professionnelle :

- 11 occupaient un emploi,
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 91,7%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 11, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 12 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 92,3 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 12, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011. Il a démarré sa recherche d'emploi depuis 3 mois et moins.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 13 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- avant l'obtention du Master 2 1
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 6
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 11 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Chargée de mission éducative ; Enseignant de français langue étrangère ; Enseignante de langue ; Formatrice en remise à niveau maths et français ; Formatrice FLE ; Professeur de Français Langue Etrangère (6)

Intitulés des 12 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Cuisinière chef de cuisine ; Enseignant de français langue étrangère ; Enseignante de langue ; Formatrice en FLE ; Formatrice FLE ; Professeur de Français Langue Etrangère (7)

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 4 répondants actifs sur 11 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 3 sur 12.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	1	-
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	3	3
CDD	4	6
Vacataire	2	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	5	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	2
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	1	1
La fonction publique d'Etat	2	4
Un organisme à but lucratif ou une association	3	3
Une entreprise publique	2	1
Eux-mêmes	3	3

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Hébergement et restauration	-	1
Enseignement	8	11
Administration publique	1	-
Santé humaine et action sociale	1	-
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	2	3
De 3 à 9 salariés	1	-
De 10 à 49 salariés	5	6
De 50 à 199 salariés	2	2
Non précisé	1	1



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 2 sur 11 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 4 sur 12 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	2	4
Région Ile de France	-	1
DOM - COM	1	1
Etranger	8	6

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	2	-
Dépôt de CV sur Internet	2	2
Candidature spontanée	4	5
Réseaux professionnels	-	1
Autre	1	2

Au 1^{er} décembre 2012, 8 répondants actifs sur 11 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 8 sur 12.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	7
salaire net mensuel moyen	1 429 €	1 814 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	0	0
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 429 €	1 814 €

Au 1^{er} décembre 2012, 7 répondants actifs sur 11 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 9 sur 12.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 12 répondants sur 13 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 7
- Dépôt de CV sur Internet 6
- Candidature spontanée 9
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 4
- Réseaux d'anciens étudiants 2
- Cabinet de recrutement 1
- Autre 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 6
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 3
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 9
- Difficilement 1
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Mobilité géographique difficile 2
- Manque d'expérience professionnelle 1
- Autre raison 1



Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Lien emploi - formation

Pour les 12 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	7	4	-	-	1
leur niveau de formation	5	5	1	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	6	5	-	-	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	6	4	1	1	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	7	2	2	1	-

6 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Capacité à animer un groupe de niveaux très hétérogènes ; Enseignante dans un CASNAV, je trouve que la formation nous a plus préparés aux adultes qu'à des adolescents (niveau collège) ou à des enfants (primaire). Mais on finit par s'adapter. Ce n'est pas rédhibitoire. ; Gestion des sites web spécialisés pour le FLE ; L'expérience ! et ça seul le temps et la pratique me l'apporteront ; Pédagogique : gestion de la classe, correction phonétique ; Utilisation de certains outils pédagogiques »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (12 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	8	2
Degré de responsabilité	4	2
Degré d'autonomie	11	-
Lien emploi et formation	7	-
Type de contrat	-	7
Montant du salaire	3	5
Stabilité de l'emploi	1	6
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	6
Localisation de l'emploi	3	2

