

En 2011/2012, les 2 inscrits ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 100,0%.

Les 2 diplômés de la promotion 2012 ont répondu soit un taux de réponse de 100,0%.

#### Profil des répondants

- 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- Ils n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2.

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, ils ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique en 2012/2013 dans une formation autre qu'un Doctorat.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

- 2 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Les 2 répondants actifs occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 2 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 2 répondants actifs, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

#### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 2 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 1
- plus de 18 mois après l'obtention du diplôme 1

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 2 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 :

« *Animateur Stop Motion ; Auto-entrepreneur dans le domaine du graphisme* »

Intitulés des 2 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 :

« *Animateur Stop Motion ; Auto-entrepreneur dans le domaine du graphisme* »

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 1 répondant actif sur 2 occupait un emploi stable.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	1	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Information et communication	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 10 à 49 salariés	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils travaillaient en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne.



Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	1	1
Création de leur entreprise	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 1 répondant actif sur 2 exerçait son emploi à temps plein.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	1	1
Salaire net mensuel moyen	1 300 €	1 300 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 300 €	1 300 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 2 répondants actifs estimaient que leur emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 2 répondants ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Réponse à une offre d'emploi 1
- Candidature spontanée 1
- Pôle emploi/APEC/etc 1
- Création de leur entreprise 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Sécurité de l'emploi 1
- Autre 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée difficilement.

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile

« Pas de travail dans le secteur de Toulouse ; Solitude lié au fait d'être en libéral; la création d'un réseau de clientèle prend beaucoup de temps »



### Lien emploi - formation

Pour les 2 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	1	-	-
leur niveau de formation	1	1	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	-	1	1	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	-	-	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	1	1	-	-

Les 2 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Compétences en maîtrise des outils informatiques ; Théoriques sur la sémiologie de l'audiovisuelle* ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (2 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	1	-
Lien emploi et formation	2	-
Type de contrat	-	1
Montant du salaire	1	-
Stabilité de l'emploi	1	1
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	-
Localisation de l'emploi	1	-