Sur les 35 diplômés de la promotion 2009, 23 ont répondu soit un taux de réponse de 65,7%.

Profil des répondants

- 18 femmes et 5 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 11 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 19 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompu pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant le M2, 19 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.
4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 3
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 12 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 2 concours d'attaché de conservation du patrimoine dont 1 a été lauréat en 2009/2010,
- 1 concours d'adjointe du patrimoine, lauréat en 2010/2011.
- 1 en Doctorat en Archéologie les 2 années suivantes,
- 1 a abandonné Doctorat en Archéologie en 2009/2010,
- 1 a abandonné Doctorat en Préhistoire en 2009/2010,
- 1 en Doctorat en Préhistoire les 3 années suivantes.
- 1 présente pour la 3ème fois le concours de conservateur du patrimoine,
- 1 poursuit un Doctorat en Histoire à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a validé un Master recherche de Sciences politiques en 2009/2010 hors UTM,
- 1 n'a pas précisé en 2009/2010 et poursuit une licence générale les 2 années suivantes,
- 1 n'a pas précisé le type de formation suivie en 2011/2012.

Au 1er décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 23 répondants, 15 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1er emploi pour 9 d'entre eux.

Au 1er décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 16 occupent un emploi,
- 5 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 2 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 76,2%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Pour 5 répondants actifs sur 16, il s'agit de leur *1er emploi depuis l'obtention du Master 2* dont 4 l'occupaient déjà au 1er décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1er décembre 2011

Parmi les 7 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1er décembre 2011, 4 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.
Sur les 5 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 7 à 9 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1
- non précisé 1

Sur les 23 répondants, 20 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1er décembre 2010 et au 1er décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1er décembre 2010 : *Agent d'inventaire et de récolement au Musée de Vendôme ; Animatrice de proximité sociale ; Chargée de mission Inventaire ; Chargée des publics et de la communication ; Chargée d'inventaire dans un musée associatif ; Médiateur culturel ; Médiatrice culturelle ; Assistante d'éducation ; Auxiliaire de vie sociale ; Chargée de travaux dirigés devant les œuvres à l'Ecole du Louvre ; Contrat doctoral unique ; Archéologue ; Technicien de fouille ; Emploi non précisé(2)*

Intitulés des emplois occupés au 1er décembre 2011 : *Agent de récolement Muséum d'Histoire Naturelle ; Animateur de proximité sociale, animateur radio ; Bibliothécaire jeunesse ; Médiatrice culturelle chargée des publics scolaires ; Responsable de deux établissements, chef de projet ; Chargée du service des publics/Coordinatrice du service éducatif ; Assistante éducation ; Auxiliaire de vie sociale ; Chargée de travaux dirigés ; Contrat doctoral unique ; Greffier ; Assistant de conservation ; Elève conservateur du patrimoine ; Technicien de fouille ; Archéologue ; Archéologue technicienne de fouille*

Type de contrat : Au 1er décembre 2010, 1 répondant actif sur 15 *occupait un emploi stable* et au 1er décembre 2011, ils sont 3 sur 16.

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
CDI	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	3
CDD	6	8
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, …)	6	4
Non précisé	2	-

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Niveau de l'emploi :

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	2	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	5
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	2	2
Non précisé	2	-

Employeur :

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
Une entreprise privée	2	3
La fonction publique d'Etat	2	3
La fonction publique territoriale	5	7
Une association	3	2
Une entreprise publique	1	1
Non précisé	2	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	4
Administration publique	4	4
Enseignement	3	3
Santé humaine et action sociale	1	1
Arts, spectacles et activités récréatives	2	2
Autres activités de service	-	1
Non précisé	2	-

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
De 3 à 9 salariés	3	6
De 10 à 49 salariés	6	4
De 50 à 199 salariés	-	1
De 200 à 499 salariés	2	1
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : Au 1er décembre 2010, 6 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1er décembre 2011, 5 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
Haute-Garonne	4	3
Lot	-	1
Hautes Pyrénées	1	-
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	1	3
Autres départements de France	5	8
Etranger	1	0
Non précisé	2	-

Mode d'accès à l'emploi

	1er décembre 2010	1er décembre 2011
Stage	1	-
Réponse à une offre d'emploi	4	5
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Candidature spontanée	5	3
Pôle emploi/APEC/etc	1	1
Concours	-	2
Réseaux professionnels	1	2
Non précisé	-	1

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Au 1er décembre 2010, 9 répondants actifs sur 15 exerçaient leur *emploi à temps plein* et au 1er décembre 2011, ils sont 14 sur 16.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1er décembre 2010	1er décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	7	12
salaire net mensuel moyen	1 330 €	1 326 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13ième mois.	1	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 354 €	1 351 €

Au 1er décembre 2010, 9 répondants actifs sur 15 estimaient que leur *emploi était satisfaisant* et au 1er décembre 2011, ils sont 13 sur 16.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1er décembre 2011, 18 répondants sur 23 *ont recherché un emploi*.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :
(plusieurs réponses possibles)

- Stage 2
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 16
- Dépôt de CV sur Internet 10
- Candidature spontanée 14
- Pôle emploi/APEC/etc 11
- Travail étudiant/emploi saisonnier 3
- Création de leur entreprise 2
- Concours 7
- Réseaux professionnels 9
- Réseaux d'anciens étudiants 5

Exigences sur l'emploi recherché
(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 9
- Niveau de rémunération 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 8
- Rester en Midi-Pyrénées 3
- Revenir dans leur région d'origine 2
  (si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 3
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 7

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Ils estiment que *leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée* :

- Très facilement 1
- Facilement 8
- Difficilement 5
- Très difficilement 3
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile
(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 4
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 2
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
  (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche…)
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 3
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 16 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	4	5	3
leur niveau de formation	5	4	3	3
leur projet professionnel de fin d'études	5	4	3	3

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	5	5	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	4	6	2

5 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences* : « *Maitrise de logiciel ARCGIS, File Maker. Logistique de terrain (Budget, matériel mécanique.)* » ; « En droit » ; « *Connaissance des finances et de la gestion publiques (règles budgétaires), administration, communication ; Gestion de budget, d'équipe, etc ... ; Gestion du temps de travail et des priorités, gestion d'un établissement, gestion d'une équipe* »

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (16 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	11	2
Degré de responsabilité	10	4
Degré d'autonomie	14	-
Lien emploi et formation	9	5
Type de contrat	5	9
Montant du salaire	2	10
Stabilité de l'emploi	3	10
Quotité de travail	3	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	5
Localisation de l'emploi	7	3

Direction de l'Evaluation, des Etudes et de la Prospective
Observatoire de la Vie Etudiante
Sylvie TOULLALAN
sylvie.toullalan@univ-tlse2.fr