

Sur les 40 diplômés de la promotion 2009, 19 ont répondu soit un taux de réponse de 47,5%.

#### Profil des répondants

- 14 femmes et 5 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 10 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 8 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant le M2, 14 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 2 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 3 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un diplôme d'école de commerce ou de gestion 1
- un diplôme d'un autre type 2

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 5 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 s'est inscrit dans un établissement d'enseignement autre que l'UTM pour y valider un Master professionnel en RH, Droit social en 2009/2010
- 1 a abandonné une licence générale en 2009/2010 à l'UTM,
- 1 a poursuivi par un Doctorat les 3 années suivantes à l'UTM (école doctorale CLESCO)
- 1 a été lauréat au CAPES de Mathématiques en 2009/2010 et à l'Agrégation de Mathématiques en 2010/2011
- 1 a interrompu les études en 2009/2010 et a repris une Licence générale en Psychologie à l'UTM les 2 années suivantes

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 19 répondants, 12 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 10 d'entre eux.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 14 occupent un emploi,
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 3 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion\* est de 87,5%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 10 répondants actifs sur 14, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 8 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Parmi les 5 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 2 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 12 mois 1

Sur les 19 répondants, 16 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 : Animatrice territoriale ; Chargée de mission évaluation ; Chargée de projet ; Chargée de recrutement ; Chef de service éducatif en maison d'enfants à caractère social ; Consultante recrutement ; Educational specialist ; Professeur d'économie gestion en lycée technique ; Assistante Mission Culture et Initiative Etudiante ; Conseiller emploi ; Maître de conférences

Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 : Cadre de santé/formatrice ; Chargée de mission évaluation ; Chargée de projet ; Chargée de recrutement et de développement RH ; Chef de service éducatif en maison d'enfants à caractère social ; Conseillère en insertion ; Contrôleur de gestion ; Educational specialist ; Gestionnaire en ressources humaines ; Professeur d'économie gestion en lycée technique ; Assistant Grundtvig ; Assistante Mission Culture et Initiative Etudiante ; Conseiller en insertion professionnelle ; Maître de conférences

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 6 répondants actifs sur 12 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 9 sur 14.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	5	7
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	2
CDD	5	3
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	2
Non précisé	1	-

### Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	6
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	3
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	3	2
Non précisé	1	-



Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	3	5
La fonction publique d'Etat	4	3
La fonction publique territoriale	2	1
La fonction publique hospitalière	-	1
Une association	2	2
Une entreprise publique	-	1
Autre employeur	-	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	2
Activités de services administratifs et de soutien	1	1
Administration publique	2	1
Enseignement	2	3
Santé humaine et action sociale	3	3
Autres activités de service	1	1
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	3	4
De 50 à 199 salariés	3	3
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	3	5
Non précisé	2	-

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 9 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 11 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	7	9
Gers	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	1
Etranger	-	1
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	2	1
Réponse à une offre d'emploi	2	1
Dépôt de CV sur Internet	-	2
Candidature spontanée	1	1
Concours	2	2
Réseaux professionnels	3	5
Cabinet de recrutement	-	1
Non précisé	2	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 11 répondants actifs sur 12 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, les 14.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	13
salaire net mensuel moyen	1 855 €	1 826 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	6	6
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 935 €	1 896 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 8 répondants actifs sur 12 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 11 sur 14.



### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 9 répondants sur 19 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	3
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2
• Réponse à une offre d'emploi	8
• Dépôt de CV sur Internet	7
• Candidature spontanée	8
• Pôle emploi/APEC/etc	6
• Travail étudiant/emploi saisonnier	3
• Concours	3
• Réseaux professionnels	8
• Réseaux d'anciens étudiants	1
• Cabinet de recrutement	4
• Promotion interne	1

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	4
• Fonctions à exercer	6
• Niveau de rémunération	5
• Opportunité de poursuite d'étude	1
• Perspectives de carrière	6
• Rester en Midi-Pyrénées	5
• Sécurité de l'emploi	1
• Type d'établissement ou d'entreprise	3

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	1
• Facilement	3
• Très difficilement	5

#### Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	1
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	2
• Manque d'expérience professionnelle	4
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	1
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	1
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	3

### Lien emploi - formation

Pour les 14 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	3	5	4	1
leur niveau de formation	2	6	3	1
leur projet professionnel de fin d'études	3	6	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	5	5	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	2	5	7	-

6 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Anglais, juridique (droit du travail) ; En langues étrangères ; compétences juridiques, droit du travail ; Management organisationnel, management du changement, gestion, analyse financière... ; Revoir au niveau de la formation certains contenus pédagogiques et l'approfondissement de certaines notions ;

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (14 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	9	3
Degré de responsabilité	6	3
Degré d'autonomie	11	2
Lien emploi et formation	6	4
Type de contrat	8	3
Montant du salaire	3	7
Stabilité de l'emploi	7	2
Quotité de travail	4	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	8
Localisation de l'emploi	9	-