

Sur les 64 diplômés de la promotion 2009, 41 ont répondu soit un taux de réponse de 64,1%.

Profil des répondants

- 18 femmes et 23 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 12 bénéficiaient d'une bourse : 11 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 24 n'ont pas interrompu leurs études, 6 les ont interrompues pendant moins de 2 ans, 10 pendant 2 ans ou plus et 1 n'a pas précisé.
- Avant ou pendant le M2, 5 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 26 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés.

15 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 (*plusieurs réponses possibles*):

- | | |
|---|---|
| • un diplôme d'école de commerce ou de gestion | 1 |
| • un diplôme d'école d'ingénieur | 1 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 9 |
| • un diplôme d'un autre type | 4 |
| • un diplôme spécifique aux études de droit (CAPA...) | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 5 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 s'est inscrit en Doctorat Géographie et éducation appliquée à l'environnement à l'UTM en 2009/2010 et en 2011/2012
- 1 s'est inscrit dans un établissement d'enseignement, hors UTM, pour y suivre un Doctorat en Anthropologie les 3 années suivantes
- 1 a validé un Master 2 Recherche Villes à l'UTM en 2009/2010,
- 1 a validé un Master en Conseil, Expertise de l'Action Publique, hors UTM, et n'a pas été admis au concours d'attaché territorial en 2009/2010.
- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement hors UTM pour y suivre un Doctorat en Géographie les 3 années suivantes

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 41 répondants, 32 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 23 d'entre eux.



Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 31 occupent un emploi,
- 9 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 77,5%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 17 répondants actifs sur 31, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 qu'ils occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 10 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 8 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 9 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 4
- entre 4 à 6 mois 2
- entre 7 à 9 mois 1
- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1
-

Sur les 41 répondants, 39 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 : Chargée de projet contrats de type 2 ; Doctorante ; Professeur d'histoire-géographie ; Agent territorial instructeur MDPH ; Chargé d'études aménagement et urbanisme ; Chargé d'opérations d'aménagement ; Chargée de mission ; Chargée d'études en urbanisme et en aménagement du territoire ; Expert en urbanisme ; Géomètre-topographe ; Adjoint au chef du service local d'aménagement de Masseube ; Chargé de mission patrimoine ; Chargée de mission développement territorial ; Journaliste pigiste ; Professeur des lycées professionnels ; Assistant-doctorant ; Chef de projet "territoire d'application", projet CARIBSAT, IRD ; Collecteur d'information géographique ; Ingénieur d'étude, / Géomaticien ; Technicien cartographe, Technicien SIG ; Chargé de mission ; Chargé de mission dalo ; Chargé de missions Habitat rattaché au service Habitat d'une commune ; Chargé d'étude urbanisme ; Chargée de mission ; Chargée de mission en OPAH ; Chargée de mission logement ; Chargée de missions Habitat ; Instructeur du Droit des Sols ; Emploi non précisé

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 : Chargée de projet contrats de type 2 ; Doctorante ; Professeur d'histoire-géographie ; Agent territorial instructeur MDPH ; Chargé d'études aménagement et urbanisme ; Chargée de mission ; Chargée d'études en urbanisme et en aménagement du territoire ; Expert en urbanisme ; Géomètre-topographe ; Instructeur des autorisations d'urbanisme ; Adjoint au chef du service local d'aménagement ; Chargé de mission patrimoine ; Chargée de mission à l'échelle du Massif pyrénéen ; Chargée de mission développement territorial ; Professeur des lycées professionnels ; Assistant-doctorant ; Collecteur d'information géographique ; GIS Analyst ; Ingénieur d'étude développement d'applications SIG ; Ingénieur développement / Géomaticien ; Ingénieur SIG ; Technicien cartographe ; Architecte ; Chargé de mission ; Chargé de mission en Urbanisme et Aménagement ; Chargé de mission pédagogique ; Chargée de mission logement ; Chargée d'opérations Aménagement et Habitat ; Conseillère Principale d'Éducation ; Formatrice ; Instructeur du Droit des Sols



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 11 répondants actifs sur 32 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 18 sur 31.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	7	12
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	3	4
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	2
CDD	18	12
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	1
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	8	14
Personnel de catégorie A de la fonction publique	12	9
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	5	3
Manœuvre/ouvrier	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	2	2
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	9	9
La fonction publique d'Etat	8	8
La fonction publique territoriale	12	9
Une association	1	2
Une entreprise publique	1	1
Eux-mêmes	1	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Agriculture, sylviculture et pêche	1	1
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Construction	1	1
Transports	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6	4
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Administration publique	11	8
Enseignement	3	5
Santé humaine et action sociale	1	1
Autres activités de service	7	8
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	2
De 1 à 2 salariés	-	2
De 3 à 9 salariés	4	6
De 10 à 49 salariés	6	4
De 50 à 199 salariés	5	2
De 200 à 499 salariés	5	6
De 500 salariés et plus	8	8
Non précisé	3	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 17 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 15 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	10	9
Ariège	2	2
Gers	2	2
Lot	2	-
Hautes Pyrénées	-	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	4	4
Autres départements de France	8	7
DOM - COM	1	1
Etranger	1	2
Non précisé	1	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	8	7
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	-
Réponse à une offre d'emploi	9	4
Dépôt de CV sur Internet	1	2
Candidature spontanée	2	2
Pôle emploi/APEC/etc	-	2
Création de leur entreprise	1	1
Concours	4	5
Réseaux professionnels	4	6
Réseaux d'anciens étudiants	1	1
Autre	-	1
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2010, 28 répondants actifs sur 32 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 29 sur 31.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	26	27
salaire net mensuel moyen	1 676 €	1 815 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	17	16
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 758 €	1 880 €

Au 1^{er} décembre 2010, 23 répondants actifs sur 32 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 26 sur 31.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 25 répondants sur 41 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

• Stage	3
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	10
• Réponse à une offre d'emploi	22
• Dépôt de CV sur Internet	18
• Candidature spontanée	20
• Pôle emploi/APEC/ etc	14
• Travail étudiant/emploi saisonnier	3
• Création de leur entreprise	1
• Concours	2
• Réseaux professionnels	9
• Réseaux d'anciens étudiants	2
• Cabinet de recrutement	1
• Promotion interne	1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	14
• Fonctions à exercer	14
• Niveau de rémunération	7
• Opportunité de poursuite d'étude	1
• Partir travailler à l'étranger	4
• Perspectives de carrière	6
• Rester en Midi-Pyrénées	6
• Revenir dans leur région d'origine (si pas originaire de Midi-Pyrénées)	2
• Sécurité de l'emploi	3
• Type d'établissement ou d'entreprise	4
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	6
• Autre	1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

• Très facilement	1
• Facilement	9
• Difficilement	10
• Très difficilement	5



Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 9
- Mobilité géographique difficile 2
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 2
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 15
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 6
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 5
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 31 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	9	13	5	4
leur niveau de formation	16	10	2	3
leur projet professionnel de fin d'études	11	11	2	5

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	6	15	7	3
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	5	13	11	2

18 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Compétences opérationnelles et techniques non abordées dans le cadre d'un master recherche ; Méthodologie, communication orale ; Fiscalité - gestion administrative - marchés publics ; Projet urbain et urbanisme opérationnel ; Compétences techniques ; non précisé ; Encadrement ; Epistémologie de la cartographie et des sciences sociales ; Hors de mon emploi : Cartographie d'édition, monde du libre (openstreetmap) ; Nécessité de me former en informatique, tous domaines confondus (développement, administration...) ; Techniques! Le savoir est "universitaire" manque notions techniques, ex: bâtiment, Autocad, 3D ; architecture ; Manque de compétences opérationnelles. Le Master 2 apporte la théorie mais !! ; Techniques de représentation : CAO, DAO, SIG notions techniques en architecture, génie civile, aménagement ; Non précisé »



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (31 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	18	6
Degré de responsabilité	16	4
Degré d'autonomie	23	4
Lien emploi et formation	8	11
Type de contrat	10	7
Montant du salaire	9	12
Stabilité de l'emploi	13	9
Quotité de travail	10	6
Perspectives de carrière ou d'évolution	9	14
Localisation de l'emploi	16	6