

Sur les 74 diplômés de la promotion 2009, 47 ont répondu soit un taux de réponse de 63,5%.

Profil des répondants

- 41 femmes et 6 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 15 bénéficiaient d'une bourse : 13 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 26 n'ont pas interrompu leurs études, 10 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 11 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant le M2, 43 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 0 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 1
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 2 se sont inscrits dans un autre établissement d'enseignement que l'UTM pour y suivre des études :

- 1 a validé un DESP (diplôme d'étude supérieure professionnelle) Manager RH spécialité Management Psychologique des Organisations en 2010/2011 après une interruption d'une année,
- 1 suit un Master Spécialisé en Management de la santé- Structures sanitaires et sociales des études en 2011/2012 après une interruption de 2 ans.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 47 répondants, 33 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 25 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 40 occupent un emploi,
- 6 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 sont sans emploi et ne cherchent pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 87,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 20 répondants actifs sur 40, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 16 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 7 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 5 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 6 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- depuis plus de 12 mois 4

Sur les 47 répondants, 45 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Formatrice / auto entrepreneur ; Gérante résidence services ; Psychologue ; Psychologue clinicienne ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue géronto ; Emploi non précisé ; ; Cadre technicien de niveau 1 ; Médiatrice socio-culturelle ; Psychologue ; Psychologue accueillante en Lieu d'Accueil Enfant Parent ; Psychologue clinicienne ; Psychologue formatrice ; Psychologue libérale ; Ergothérapeute ; Psychologue ; Psychologue clinicien en ITEP ; Psychologue clinicienne ; Psychologue contractuel ; Vendeuse

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Formatrice / auto entrepreneur ; Gérante résidence services ; Psychologue ; Psychologue clinicienne ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue géronto ; Psychologue gérontologue ; Cadre technicien de niveau 1 ; Chargé d'insertion / Psychologue ; Conseiller d'orientation psychologue ; Intervenante socio-judiciaire ; Psychologue ; Psychologue accueillante en Lieu d'Accueil Enfant Parent ; Psychologue clinicienne ; Psychologue hospitalier ; Psychologue libérale ; Psychologue clinicienne interculturelle ; Cadre technicien de niveau 1 – psychologue ; Ergothérapeute ; Psychologue ; Psychologue à la protection judiciaire de la jeunesse ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicien en mission locale ; Psychologue clinicienne ; Psychologue clinicienne et psychopathologue

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 14 répondants actifs sur 33 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 23 sur 40.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	9	15
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	2
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	4	6
CDD	15	17
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	3	-
Non précisé	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	21	22
Personnel de catégorie A de la fonction publique	9	18
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	8	5
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	2	3
La fonction publique hospitalière	5	11
Une association	11	14
Une entreprise publique	2	1
Eux-mêmes	2	4
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Commerce	1	-
Hébergement et restauration	1	1
Administration publique	1	2
Enseignement	2	1
Santé humaine et action sociale	27	34
Autres activités de service	0	2
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	2	3
De 1 à 2 salariés	1	1
De 3 à 9 salariés	4	3
De 10 à 49 salariés	11	11
De 50 à 199 salariés	7	9
De 200 à 499 salariés	4	2
De 500 salariés et plus	3	10
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 21 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 20 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	8	8
Ariège	2	2
Aveyron	2	2
Lot	3	3
Hautes Pyrénées	1	2
Tarn	5	1
Tarn et Garonne	-	2
Région Ile de France	3	4
Autres départements de France	5	11
DOM - COM	2	5
Etranger	1	-
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	6	6
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	5	5
Réponse à une offre d'emploi	7	9
Candidature spontanée	6	6
Pôle emploi/APEC/etc	1	2
Création de leur entreprise	2	4
Concours	-	1
Réseaux professionnels	4	5
Réseaux d'anciens étudiants	1	1
Promotion interne	-	1



Au 1^{er} décembre 2010, 16 répondants actifs sur 33 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 17 sur 40.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	16	17
salaire net mensuel moyen	1 848 €	1 991 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	9	8
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 897 €	2 035 €

Au 1^{er} décembre 2010, 26 répondants actifs sur 33 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 38 sur 40.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 38 répondants sur 47 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 8
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 16
- Réponse à une offre d'emploi 29
- Dépôt de CV sur Internet 16
- Candidature spontanée 33
- Pôle emploi/APEC/etc 25
- Travail étudiant/emploi saisonnier 6
- Création de leur entreprise 9
- Concours 6
- Réseaux professionnels 25
- Réseaux d'anciens étudiants 9
- Cabinet de recrutement 2

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 20
- Fonctions à exercer 19
- Niveau de rémunération 6
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 18
- Revenir dans leur région d'origine 7
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 6
- Type d'établissement ou d'entreprise 7
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 9



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 7
- Facilement 13
- Difficilement 13
- Très difficilement 4
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 14
- Mobilité géographique difficile 6
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) 4
- Manque d'expérience professionnelle 14
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 6
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 4
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 40 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	25	11	3	1
leur niveau de formation	30	9	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	20	13	5	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	19	17	4	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	20	16	3	1

28 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.



Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (40 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	31	6
Degré de responsabilité	34	3
Degré d'autonomie	36	4
Lien emploi et formation	15	14
Type de contrat	14	18
Montant du salaire	15	17
Stabilité de l'emploi	8	19
Quotité de travail	5	12
Perspectives de carrière ou d'évolution	10	18
Localisation de l'emploi	17	12