

Sur les 49 diplômés de la promotion 2009, 30 ont répondu soit un taux de réponse de 61,2%.

Profil des répondants

- 28 femmes et 2 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 11 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 26 n'ont pas interrompu leurs études, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 26 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'a pas précisé quel autre diplôme il a obtenu. 3 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 2
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 6 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement pour y suivre un Master of Counseling Psychology aux Etats-Unis en 2010/2011 et en 2011/2012,
- 1 s'est inscrit dans un autre établissement d'enseignement autre que l'UTM pour y valider un DU TCC et un certificat de criminologie et de sciences pénales en 2009/2010 et 2010/2011,
- 2 ont poursuivi par un Doctorat en Psychopathologie à l'UTM les 3 années suivantes,
- 1 a abandonné le Doctorat en Psychologie à l'UTM après 2 ans (2009/2010 et 2010/2011),
- 1 a interrompu une année les études pour valider en 2010/2011 un Master professionnel en Ressources Humaines hors UTM.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 30 répondants, 21 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 18 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 28 occupent un emploi,
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 96,6%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi »+ nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 20 répondants actifs sur 28, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 15 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 2 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Le répondant en recherche d'emploi, l'a démarré depuis 3 mois et moins.

Sur les 30 répondants, 29 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

*Chargée de cours universitaires en IFSI Midi-Pyrénées ; Psychologue ; Psychologue contractuel
fonction publique hospitalière ; Psychologue de la santé ; Psychologue en eh pad ; Psychologue en
Equipe de Soins Palliatif ; Psychologue HOSPITALIER ; Psychologue libérale en ligne ; Aide à
domicile ; Psychologue ; Psychologue ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne ; Contrat
doctoral unique ; Contrat doctoral unique avec charge d'enseignement*

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

*Psychologue ; Psychologue de la santé ; Psychologue en EHPAD ; Psychologue en Equipe de Soins
Palliatif ; Psychologue hospitalier ; Chargée de cours universitaires en IFSI Midi-Pyrénées ; Aide à
domicile ; Psychologue ; Psychologue clinicien ; Psychologue clinicienne ; Psychologue en
EHPAD ; Psychologue en libéral ; Assistante RH-service Formation ; Contrat doctoral unique ;
Contrat doctoral unique avec charge d'enseignement ; Psychologue clinicienne ; Vendeuse*

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 8 répondants actifs sur 21 occupaient un emploi stable et
au 1^{er} décembre 2011, ils sont 16 sur 28.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	7	14
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	2
CDD	11	10
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	9	18
Personnel de catégorie A de la fonction publique	11	7
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	2

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	4	5
La fonction publique d'Etat	2	2
La fonction publique territoriale	-	1
La fonction publique hospitalière	9	9
Une association	5	8
Une entreprise publique	-	1
Eux-mêmes	1	2

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Commerce	-	1
Administration publique	-	1
Enseignement	1	1
Santé humaine et action sociale	20	24
Autres activités de service	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	1	2
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	6	9
De 50 à 199 salariés	5	6
De 200 à 499 salariés	3	2
De 500 salariés et plus	5	7
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 7 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 13 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	3	6
Gers	2	2
Lot	1	1
Hauts Pyrénées	-	1
Tarn	1	3
Région Ile de France	-	1
Autres départements de France	13	13
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	3	3
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	4	4
Réponse à une offre d'emploi	2	4
Dépôt de CV sur Internet	1	1
Candidature spontanée	7	6
Pôle emploi/APEC/etc	1	2
Création de leur entreprise	1	2
Concours	2	-
Réseaux professionnels	2	4

Au 1^{er} décembre 2010, 14 répondants actifs sur 21 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 18 sur 28.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	14	18
salaire net mensuel moyen	1 451 €	1 455 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	2
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 458 €	1 458 €

Au 1^{er} décembre 2010, 15 répondants actifs sur 21 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 22 sur 28.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 22 répondants sur 30 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 14
- Réponse à une offre d'emploi 15
- Dépôt de CV sur Internet 7
- Candidature spontanée 18
- Pôle emploi/APEC/etc 15
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 2
- Concours 2
- Réseaux professionnels 10
- Réseaux d'anciens étudiants 5



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 11
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 3
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 1
- Rester en Midi-Pyrénées 9
- Revenir dans leur région d'origine 7
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 4
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 6

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 9
- Difficilement 8
- Très difficilement 2
- Sans opinion 2

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 6
- Mobilité géographique difficile 1
- Manque d'expérience professionnelle 8
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 1
- Aucune difficulté 1
- Autre raison 2

Lien emploi - formation

Pour les 28 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	15	7	4	2
leur niveau de formation	20	5	-	3
leur projet professionnel de fin d'études	14	7	3	4



Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	11	9	7	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	13	6	8	1

22 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Il existe beaucoup de D.U en lien avec la psychologie (comme D.U suivi de Deuil ou autre ; L'expérience ! ; Maîtrise de certains outils d'évaluation et techniques thérapeutiques, DU TCC en cours (1ère année) ; Pas assez de préparation à la pratique ; Non précisé ; Compétences à actualiser, à affiner, à faire évoluer ; des compétences techniques pour la rééducation cognitive et certaines connaissances théoriques ; Formation plus spécifiques et précises dans la prise en ; charge psychothérapeutique de certaines pathologies ; manque d'outils de travail (formation pas suffisamment axée sur la pratique) ; méthodes d'investigation et techniques de travail concrètes avec certains publics ; Non précisé ; Notions sur le handicap, le polyhandicap ; Passation de bilans psychologiques : Test de QI et tests projectifs ; Passation; analyse de tests projectifs ; Perte du savoir-faire, théories ; Peu de pratique des tests psychologiques, Manque de connaissances des lois qui encadrent le travail ; pratiques o techniques: utilisation des outils de psychologues (test, analyses, interprétation de ré ; psychologie (sémiologie, psychothérapies...), travail d'équipe (positionnement en tant que cadre...) ; psychothérapie ; tests psychothérapie analyse clinique ; Pratique des tests psychométriques, manque de stages professionnalisant (d'où manque d'expérience) ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (28 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	21	4
Degré de responsabilité	20	5
Degré d'autonomie	22	4
Lien emploi et formation	12	9
Type de contrat	8	12
Montant du salaire	2	21
Stabilité de l'emploi	11	11
Quotité de travail	7	9
Perspectives de carrière ou d'évolution	5	12
Localisation de l'emploi	14	8

