

Sur les 14 diplômés de la promotion 2009, 12 ont répondu soit un taux de réponse de 85,7%.

Profil des répondants

- 5 femmes et 7 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 9 n'ont pas interrompu leurs études, 1 les a interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 7 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 1 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 4 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- | | |
|---|---|
| • un diplôme d'école d'ingénieur | 1 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 2 |
| • un diplôme d'un autre type | 1 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 6 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 1 a poursuivi par un Master recherche à l'UTM en 2009/2010 sans autre précision,
- 1 a validé un Master professionnel en Psychologie en 2009/2010 à l'UTM,
- 1 a poursuivi par un Doctorat les 3 années suivantes, hors UTM,
- 1 a abandonné un autre diplôme en 2009/2010 à l'UTM,
- 1 a interrompu les études 1 année pour reprendre un Doctorat en Psychologie les 2 années suivantes à l'UTM,
- 1 a poursuivi un Doctorat en Psychologie les 3 années suivantes hors UTM.

Au 1^{er} décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 12 répondants, 6 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1^{er} emploi pour 5 d'entre eux.

Au 1^{er} décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi,
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* est de 81,8%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 9, il s'agit de leur 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 3 l'occupaient déjà au 1^{er} décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2011

Parmi les 3 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1^{er} décembre 2011, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Sur les 2 répondants en recherche d'emploi, ils l'ont démarré :

- entre 10 à 12 mois 1
- depuis plus de 12 mois 1

Sur les 12 répondants, 10 ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} décembre 2011

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2010 :

Contrat doctoral unique type 2 ; Doctorant contractuel ; Webmaîtrise ; Ergonome, Consultant en ergonomie des interfaces utilisateurs, Cadre ingénieur/ Etudiante dans le cadre d'une thèse CIFRE

Intitulés des emplois occupés au 1^{er} décembre 2011 :

Contrat Doctoral Unique Type 2 ; Doctorant CIFRE ; Doctorant contractuel ; Journaliste ; Emploi non précisé ; Ergonome, Fondateur d'une start-up, Ingénieur étude, Cadre ingénieur

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2010, 1 répondant actif sur 6 occupait un emploi stable et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 5 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
CDI	1	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	-	2
CDD	4	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	4	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	-
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	0	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Une entreprise privée	2	6
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	1	-
Une entreprise publique	2	1
Eux-mêmes	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	2
Information et communication	2	3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	3
Enseignement	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	1	-
De 500 salariés et plus	3	6

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2010, 4 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2011, 6 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Haute-Garonne	4	6
Région Ile de France	-	1
Autres départements de France	2	2

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
Stage	-	1
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Création de leur entreprise	-	1
Réseaux professionnels	4	5
Autre	1	1

Au 1^{er} décembre 2010, 6 répondants actifs sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2011, ils sont 9 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2010	1 ^{er} décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	6	9
salaire net mensuel moyen	1 646 €	1 653 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	3	4
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 735 €	1 712 €

Au 1^{er} décembre 2010, 5 répondants actifs sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2011, les 9.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2011, 8 répondants sur 12 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 3
- Réponse à une offre d'emploi 6
- Dépôt de CV sur Internet 4
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 5
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Cabinet de recrutement 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 4
- Fonctions à exercer 4
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 1
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 3
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 4
- Difficilement 1
- Très difficilement 2
- Sans opinion 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	4	4	-	1
leur niveau de formation	4	4	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	5	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	2	5	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	2	5	2	-



5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« La gestion de projet, la réaction en anglais, négociations salariales, réseau professionnel ; Techniques ; On manque toujours de compétences... ; Management de projet, rédactions d'écrits techniques, certaines connaissances théoriques ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	4	2
Degré de responsabilité	4	3
Degré d'autonomie	7	0
Lien emploi et formation	4	2
Type de contrat	4	3
Montant du salaire	6	1
Stabilité de l'emploi	2	3
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	3
Localisation de l'emploi	6	1