

Sur les 40 diplômés de la promotion 2009, 20 ont répondu soit un taux de réponse de 50,0%.

#### Profil des répondants

- 20 femmes et 0 hommes.
- Durant l'année 2008-2009 préparant au diplôme obtenu en 2009, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- Entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2 en 2009, 15 n'ont pas interrompu leurs études, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, 2 ont réussi un concours de la fonction publique.

Avant ou pendant le M2, 14 n'ont pas obtenu de diplôme de niveau bac +4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés et 0 n'ont pas précisé quel autre diplôme ils ont obtenu. 6 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus autre que celui obtenu en 2009 :

- un diplôme d'école d'ingénieur 1
- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 3
- un diplôme d'un autre type 2

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2009, 9 se sont inscrits dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique :

- 4 ont validé en 2009/2010 un Master professionnel, hors UTM, en Ressources humaines (2), en Management des Ressources Humaines et en Management de la Qualité et des Organisations,
- 1 a poursuivi en 2009/2010 et en 2010/2011 par un Master professionnel en Ergonomie, hors UTM
- en 2010/2011 : 1
- 1 n'a pas précisé le type d'inscription en 2009/2010
- 2 ont poursuivi par un Doctorat en Psychologie à l'UTM les 3 années suivantes
- 1 a poursuivi des études en 2009/2010 sans préciser et a validé un Master professionnel en Psychologie du développement de l'enfant et de l'adolescent en 2010/2011 à l'UTM.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 20 répondants, 15 occupaient un emploi et il s'agissait de leur 1<sup>er</sup> emploi pour 13 d'entre eux.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 18 occupent un emploi,
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi,

Le taux d'insertion\* est de 90,0%.

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)



Pour 13 répondants actifs sur 18, il s'agit de leur 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2 dont 10 l'occupaient déjà au 1<sup>er</sup> décembre 2010 soit 18 mois après l'obtention du diplôme.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011

Parmi les 2 diplômés répondants qui sont sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 2 ont occupé un emploi depuis l'obtention de leur diplôme en 2009.

Les 2 répondants en recherche d'emploi, l'ont démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- entre 4 à 6 mois 1

Les 20 répondants ont au moins occupé un emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 et au 1<sup>er</sup> décembre 2011

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2010 :

*Aide à domicile ; Assistante de Recrutement ; Chargée de mission ; Chargée de mission insertion ; Chargée de recrutement ; Chargée de recrutement ; Consultant business process ; Consultante en évolution professionnelle ; Consultante ressources humaines ; Cop ; Psychologue du travail ; Chargée d'enseignement vacataire ; Emploi non précisé*

#### Intitulés des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2011 :

*Animatrice Départementale Emploi ; Assistante ressources humaines ; Chargé d'études ; Chargée de mission ; Chargée de recrutement ; Chargée de recrutement ; Conseiller d'orientation psychologue ; Conseillère emploi ; Consultant Business Process ; Consultante en évolution professionnelle ; Consultante Ressources Humaines ; Gestionnaire paie ; Psychologue du travail ; Psychologue clinicienne ; Psychologue en libérale ; Chargée d'étude ; Chargée d'enseignement*

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 9 répondants actifs sur 15 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 11 sur 18.

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
CDI	8	9
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	-	1
CDD	4	6
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	1
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	6	8
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	5
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	4
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	3	1
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Une entreprise privée	8	9
La fonction publique d'Etat	2	1
La fonction publique territoriale	1	3
Une association	3	2
Une entreprise publique	-	1
Eux-mêmes	-	1
Autre employeur	-	1
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Industries (manufacturières, extractives et autres)	1	2
Information et communication	1	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Activités de services administratifs et de soutien	2	2
Administration publique	1	2
Enseignement	2	2
Santé humaine et action sociale	2	3
Autres activités de service	4	5
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Pas de salarié	-	1
De 3 à 9 salariés	4	2
De 10 à 49 salariés	1	3
De 50 à 199 salariés	2	4
De 500 salariés et plus	6	7
Non précisé	2	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 11 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 15 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Haute-Garonne	7	10
Gers	2	2
Lot	-	2
Hautes Pyrénées	1	0
Tarn	1	1
Autres départements de France	3	3
DOM - COM	-	-
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
Stage	5	4
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	1
Réponse à une offre d'emploi	4	6
Candidature spontanée	1	1
Création de leur entreprise	-	1
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	2
Promotion interne	-	1
Autre	-	1
Non précisé	1	-

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 11 répondants actifs sur 15 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 15 sur 18.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 <sup>er</sup> décembre 2010	1 <sup>er</sup> décembre 2011
ont déclaré leur salaire net mensuel	10	14
salaire net mensuel moyen	1 519 €	1 573 €
ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ème</sup> mois.	6	7
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 697 €	1 686 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2010, 11 répondants actifs sur 15 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2011, ils sont 16 sur 18.

### L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2011, 12 répondants sur 20 ont recherché un emploi.

#### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 7
- Réponse à une offre d'emploi 11
- Dépôt de CV sur Internet 7
- Candidature spontanée 8
- Pôle emploi/APEC/etc 9
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Création de leur entreprise 1
- Concours 1
- Réseaux professionnels 9
- Réseaux d'anciens étudiants 3

#### Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 7
- Fonctions à exercer 7
- Niveau de rémunération 4
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 7
- Revenir dans leur région d'origine 1  
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 2
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 2



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement 1
- Facilement 4
- Difficilement 6
- Très difficilement 1

Difficultés rencontrées par les répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 5
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 6
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Aucune difficulté 1

### Lien emploi - formation

Pour les 18 répondants qui sont en emploi au 1er décembre 2011,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	5	8	3	2
leur niveau de formation	9	6	3	-
leur projet professionnel de fin d'études	5	9	2	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	3	7	7	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	3	4	10	1

13 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

« Complément en ergonomie ; Connaissances administratives et juridiques ; Droit du travail, animation de groupe de pratique ; Droit principalement ; Gestion de la paie ; Notion en droit du travail plus poussé ; On apprend tout au long de la vie... ; Relations commerciales ; Toutes les compétences pour pouvoir comprendre le fonctionnement d'une entreprise ; Non précisé ; La clinique du sujet ; Méthodologie : utilisation des logiciel SPSS et Alceste ; Prise de parole en public, gestion du stress, compétences langagières en anglais »



*Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (18 répondants actifs)*

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	12	2
Degré de responsabilité	10	1
Degré d'autonomie	16	-
Lien emploi et formation	7	5
Type de contrat	6	6
Montant du salaire	3	13
Stabilité de l'emploi	8	8
Quotité de travail	2	4
Perspectives de carrière ou d'évolution	6	9
Localisation de l'emploi	10	1