

2016

Devenir des diplômés du Master 2

Environnement et Paysage

Domaine Sciences Humaines et Sociales

Université Toulouse-Jean Jaurès

Promotion 2013

Enquête 30 mois après l'obtention du diplôme

En 2012/2013, sur les 21 inscrits, 20 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 95,2 %.

Profil des diplômés :

- 9 femmes et 11 hommes.
- 16 sont de nationalité française et 4 de nationalité étrangère.
- 20 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale.
- 16 sont titulaires d'un baccalauréat de série générale. 4 ont un titre étranger.

Sur les 20 diplômés de la promotion 2013, 17 ont répondu soit un taux de réponse de 85,0 %.

Profil des 17 répondants :

- 9 femmes et 8 hommes.
- 16 sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère.
- Durant la préparation du Master 2 en 2012/2013, 5 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 17 ont suivi le Master 2 dans le cadre de la formation initiale.
- 16 sont titulaires d'un baccalauréat de série générale. 1 a un titre étranger.
- 14 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 1 pendant 2 ans ou plus.
- Avant ou pendant le M2, aucun n'a réussi de concours de la Fonction Publique.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 2 répondants sur les 17 ont déclaré avoir obtenu un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés).

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention du diplôme en 2013, 6 répondants avaient poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2013/2014 : 2 en Doctorat et 2 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 2 en Doctorat et 2 dans une autre formation
- en 2015/2016 : 2 en Doctorat et 1 dans une autre formation

Détails des formations préparées :

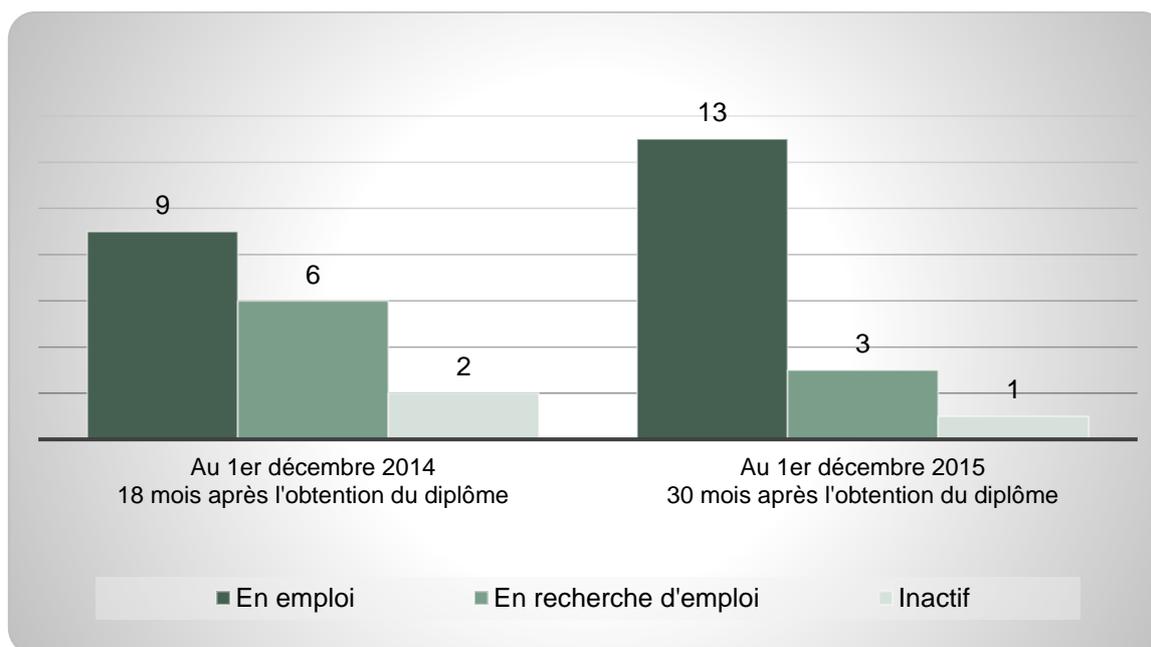
Master ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Doctorat	2	2	2
Master 1 MEEF	2	1	-
Master 2 MEEF	-	-	1
Autre Master 2	-	1	-
Total	4	4	3

Résultats pour les années 2013/2014 et 2014/2015 :

Doctorat ou autre formation préparée	2013/2014	2014/2015
Diplôme obtenu	-	1
Réussite au concours	-	1
Passage en année supérieure	3	2
Redoublement	-	-
Abandon	1	-



Situation des 17 répondants à 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme



Le taux d'insertion* était de 60,0 % à 18 mois et de 81,3 % à 30 mois.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 9 répondants actifs au 1^{er} décembre 2014, 4 occupaient toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2015.

Pour 6 des 13 emplois occupés au 1^{er} décembre 2015, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2015

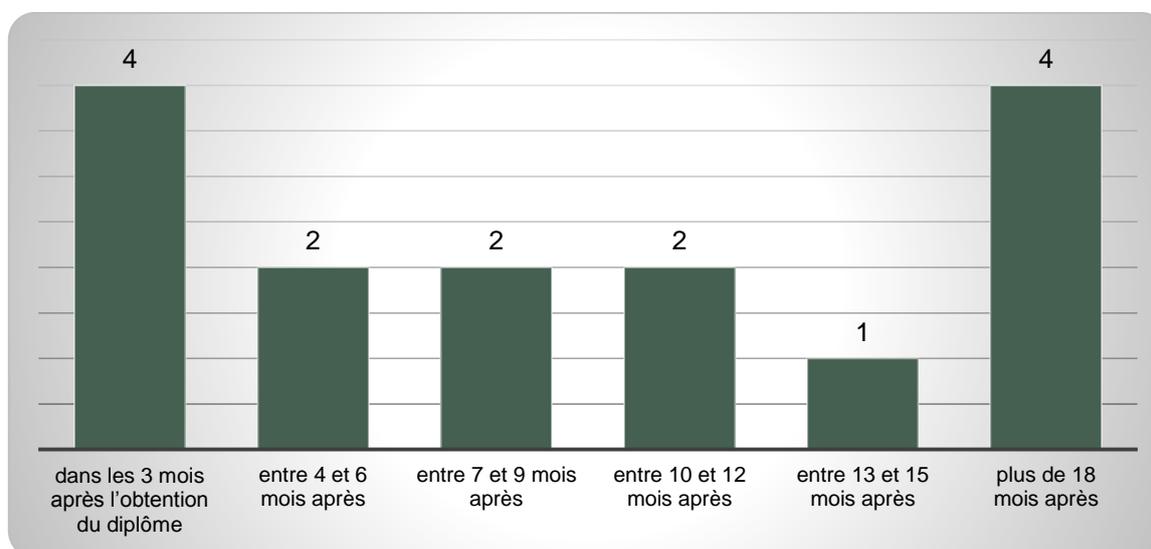
Parmi les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2015, 2 avaient occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2013.

Pour les 3 répondants sans emploi et en recherche d'emploi, celle-ci avait démarré :

- entre 4 et 6 mois 1
- depuis plus de 15 mois 2

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 15 répondants sur 17 avaient occupé au moins un emploi et l'avaient démarré :



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 et au 1^{er} décembre 2015

Intitulés des 9 emplois occupés 18 mois après l'obtention du diplôme :

« Chargé d'ingénierie de formation ; Chargée de mission Télédétection ; Chargée de mission territoires ruraux, littoral, trame verte et bleue ; Chef de rang ; Contrôleuse surface ; Doctorant ; Ingénieur Géomaticien ; Professeur agricole histoire-géographie et aménagement du territoire ; Technicien »

Intitulés des 13 emplois occupés 30 mois après l'obtention du diplôme :

« Chargé d'étude et développement ; Chargée de mission évaluation environnementale ; Chargée de mission Télédétection ; Chargée de missions Environnement et Cadre de vie ; Contrôleur Terrain PAC ; Doctorant ; Gestionnaire urbaniste ; Ingénieur Géomaticien ; Instructrice dossier pac ; Professeur contractuel d'histoire/géo et aménagement du territoire ; Professeur des écoles stagiaire ; Technicien Agricole ; Technicien »

Type de contrat : 18 mois après l'obtention du Master 2, 2 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et 30 mois après l'obtention du Master 2, ils étaient 2 sur 13.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
CDI	1	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Contrat spécifique au doctorat	1	1
CDD	5	8
Vacataire	-	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	1	-

Niveau de l'emploi : Sur les 9 répondants en emploi à 18 mois, 6 occupaient des emplois de niveau cadre et 2 de niveau intermédiaire. Sur les 13 répondants en emploi à 30 mois, 6 occupaient des emplois de niveau cadre et 6 de niveau intermédiaire.

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	4	4
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	-	3
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	-
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1

Employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Une entreprise privée	3	1
La fonction publique d'Etat	4	7
La fonction publique territoriale	-	2
Une entreprise publique	1	2
Non précisé	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Agriculture, sylviculture et pêche	1	3
Hébergement et restauration	1	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	1
Enseignement	4	4
Administration publique	1	4
Non précisé	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
De 1 à 2 salariés	-	1
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	-	3
De 200 à 499 salariés	4	2
De 500 salariés et plus	1	2
Non précisé	2	2

Localisation de l'emploi : 18 mois après l'obtention du Master 2, 5 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées et 30 mois après l'obtention du Master 2, 7 sur 13 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Haute-Garonne	5	6
Ariège	-	1
Ile de France	1	1
Languedoc-Roussillon	-	-
Autres régions de France	1	3
DOM - COM	1	1
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Stage	1	1
Réponse à une offre d'emploi	5	7
Dépôt de CV sur Internet	1	-
Concours	-	1
Réseaux d'anciens étudiants	-	2
Autre	1	1
Non précisé	1	1

18 mois après l'obtention du M2, 8 répondants actifs sur 9 exerçaient leur emploi à temps plein et 30 mois après l'obtention du M2, ils étaient 11 sur 13.

Parmi ceux qui exerçaient leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	18 mois après le M2	30 mois après le M2
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	7	10
Salaire net mensuel moyen	1 497 €	1 580 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	2	2
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 499 €	1 588 €

Au 1^{er} décembre 2014, 7 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2015, ils étaient 9 sur 13.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2015, 13 répondants sur 17 avaient recherché un emploi.

Raisons pour lesquelles les 4 répondants concernés n'avaient pas recherché d'emploi :

- Déjà en emploi 2
- Poursuite d'études 2



Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

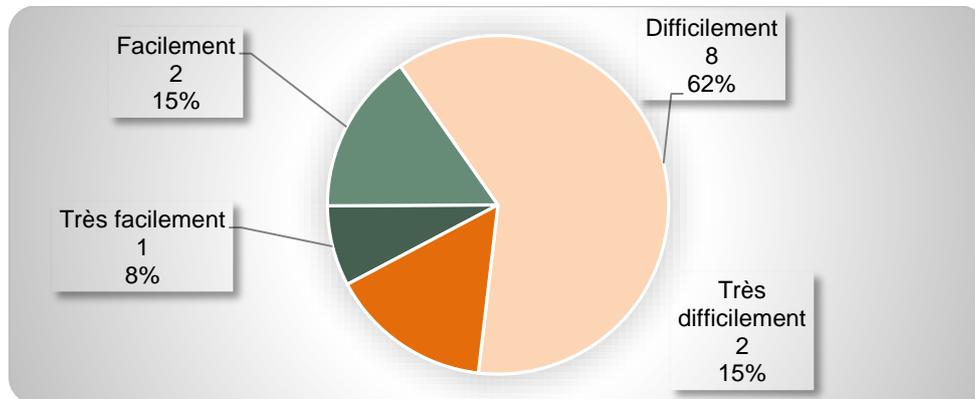
• Par une de leurs relations personnelles ou familiales	6
• Réponse à une offre d'emploi	11
• Dépôt de CV sur Internet	10
• Candidature spontanée	8
• Pôle emploi/APEC/etc	9
• Travail étudiant/emploi saisonnier	1
• Concours	6
• Réseaux professionnels	4

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

• Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi	7
• Fonctions à exercer	7
• Niveau de rémunération	3
• Opportunité de poursuite d'étude	2
• Partir travailler à l'étranger	2
• Perspectives de carrière	2
• Rester en Midi-Pyrénées	4
• Sécurité de l'emploi	2
• Type d'établissement ou d'entreprise	3
• Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi	2

Ils estimaient que leur entrée sur le marché du travail s'était déroulée :



Difficultés rencontrées par les 10 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

• Difficultés à trouver des offres d'emploi	5
• Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation	2
• Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (Lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	1
• Manque d'expérience professionnelle	7
• Difficulté à mettre en valeur leurs compétences	4
• Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	4
• Formation inadaptée au marché de l'emploi	3
• Autre raison	2



Lien emploi - formation

Les 13 répondants actifs au 1^{er} décembre 2015, soit 30 mois après l'obtention du M2,

disent que l'emploi occupé correspondait à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	3	1	6	2	1
leur niveau de formation	2	4	5	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	1	3	3	5	1

Dans le cadre de leur emploi occupé,	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur étaient utiles	4	5	3	1
ils utilisaient des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	4	4	3	2

8 répondants actifs estimaient manquer de certaines compétences :

« Connaissances des marchés publics entre autre ; Gestion financière, Animation, gestion de projet ; Informatique pure ; Je n'en citerai pas précisément parce que nous avons perpétuellement besoin de nouvelles compétences ; Programmation (2) ; Techniques, notamment sur logiciels ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant l'emploi à 30 mois (13 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	10	2
Degré de responsabilité	5	3
Degré d'autonomie	10	-
Lien emploi et formation	3	3
Type de contrat	-	8
Montant du salaire	1	7
Stabilité de l'emploi	2	5
Quotité de travail	1	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	6
Localisation de l'emploi	5	2