

En 2011/2012, sur les 35 inscrits, 17 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 48,6%.

Sur les 17 diplômés de la promotion 2012, 11 ont répondu soit un taux de réponse de 64,7%.

Profil des répondants

- 9 femmes et 2 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 4 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 6 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 3 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant son année de Master 2, 1 répondant a déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel il a été enquêté.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 4 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 1 en Doctorat et 2 dans une autre formation
- en 2014/2015 : 1 en Doctorat et 1 dans une autre formation

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants,

- 8 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 80,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 8 répondants actifs, 6 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 90,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 6 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré entre 10 et 12 mois.

L'insertion

Depuis l'obtention du M2, 10 répondants sur 11 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 3
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 1
- plus de 18 mois après 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Agent Administratif ; Baby-sitter ; Enseignant d'anglais ; Maître auxiliaire du second degré ; Professeur certifié d'anglais (2) ; Professeur d'anglais ; Traductrice »

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Agent Administratif ; Enseignant d'anglais (2) ; Gestionnaire de scolarité ; Professeur certifié d'anglais (2) ; Professeur d'anglais (2) ; Traductrice »

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 2 répondants actifs sur 8 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 5 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	-	1
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	4	2
Vacataire	2	2

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	5
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	5	7
Une entreprise publique	1	1
Eux-mêmes	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Enseignement	6	7
Administration publique	1	1
Autres activités de service	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 10 à 49 salariés	1	1
De 50 à 199 salariés	1	2
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	4	4

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 6 sur 8 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 5 sur 9 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	3	3
Ariège	2	1
Tarn	1	1
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	2	4

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	1	1
Réponse à une offre d'emploi	1	1
Candidature spontanée	1	1
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	-
Création de leur entreprise	1	1
Concours	3	5



Au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants actifs sur 8 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 7 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	7
Salaire net mensuel moyen	1 430 €	1 587 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 445 €	1 587 €

Au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants actifs sur 8 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 8 sur 9.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 8 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 1
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 2
- Candidature spontanée 7
- Pôle emploi/APEC/etc 3
- Création de leur entreprise 1
- Concours 5
- Réseaux professionnels 2

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 5
- Fonctions à exercer 3
- Niveau de rémunération 5
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Sécurité de l'emploi 5
- Type d'établissement ou d'entreprise 2
- Autre 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 3
- Difficilement 3
- Très difficilement 1
- Sans opinion 1



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 2
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 2
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 3
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	6	2	-
leur niveau de formation	2	4	1	2
leur projet professionnel de fin d'études	3	4	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	5	2	-
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	2	4	-

7 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Besoin de pratiquer en général ; Il faut plus d'enseignement pratique, discipline, gestion de classe ; Pédagogie (2) ; Phonétique ; Non précisé (2) ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	1
Degré de responsabilité	5	1
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	1	3
Type de contrat	4	3
Montant du salaire	-	4
Stabilité de l'emploi	4	2
Quotité de travail	3	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	2
Localisation de l'emploi	6	3

