

En 2011/2012, sur les 22 inscrits, 20 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 90,9%.

Sur les 20 diplômés de la promotion 2012, 15 ont répondu soit un taux de réponse de 75,0%.

Profil des répondants

- 14 femmes et 1 homme.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 7 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 5 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 7 répondants sur les 15 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- | | |
|---|---|
| • un diplôme d'IEP | 1 |
| • un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) | 3 |
| • un diplôme d'un autre type | 3 |

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 15 répondants,

- 11 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 73,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 11 répondants actifs, 4 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 9 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 5 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 64,3%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 9, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Les 6 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 5 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 2
- entre 4 et 6 mois 1
- depuis plus de 15 mois 2

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 15 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 5
- entre 4 et 6 mois après 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 4
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 2

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 11 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« Animatrice ALAE ; Assistante de vie auprès d'un personne handicapée ; Assistante d'éducation ; Chargé de prévention (2) ; Chargée de développement ; Chargée de mission ; Chargée de mission égalité femmes-hommes ; Intervenante sociale ; Référente départementale violences conjugales ; Emploi non précisé ».

Intitulés des 9 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« Assistante sociale ; Assistante sociale/chargée de mission égalité ; Chargé de prévention (2) ; Chargée de mission égalité femmes-hommes ; Chargée de projet ; Chargée de projets à la maison des sciences de l'homme ; Coordinatrice de projet économique social et solidaire ; Intervenante sociale ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 11 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 6 sur 9.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	3	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	7	2
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	-	1
Non précisé	1	-



Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	2
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	4	4
Personnel de catégorie B de la fonction publique	2	1
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1
Non précisé	1	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
La fonction publique d'Etat	1	1
La fonction publique territoriale	2	2
Un organisme à but lucratif ou une association	7	6
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Activités de services administratifs et de soutien	1	-
Enseignement	1	1
Administration publique	1	1
Santé humaine et action sociale	5	7
Autres activités de service	2	-
Non précisé	1	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 1 à 2 salariés	1	-
De 3 à 9 salariés	2	2
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	3	1
De 200 à 499 salariés	1	-
De 500 salariés et plus	1	3
Non précisé	1	-



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 4 sur 11 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 1 sur 9 travaille en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	1
Région Ile de France	4	4
Autres régions de France	2	4
Non précisé	1	-

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Stage	2	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	2	-
Réponse à une offre d'emploi	1	2
Pôle emploi/APEC/etc	2	2
Travail étudiant/emploi saisonnier	1	1
Réseaux professionnels	2	2
Non précisé	1	-

Au 1^{er} décembre 2013, 5 répondants actifs sur 11 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 7 sur 9.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	5	7
Salaire net mensuel moyen	1 510 €	1 500 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 510 €	1 500 €

Au 1^{er} décembre 2013, 8 répondants actifs sur 11 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 8 sur 9.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 12 répondants sur 15 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

Exigences sur l'emploi recherché :

(plusieurs réponses possibles)

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

Difficultés rencontrées par les 5 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)



Lien emploi - formation

Pour les 9 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	4	2	1	1	1
leur niveau de formation	5	2	1	-	1
leur projet professionnel de fin d'études	5	1	1	1	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	4	3	1	-	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	4	2	2	-	1

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Animation de formation ; Comptabilité/gestion ; Management de projet ; Méthodologie de projet ; Sociologie ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (9 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	-
Degré de responsabilité	5	-
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	5	1
Type de contrat	2	3
Montant du salaire	1	5
Stabilité de l'emploi	1	4
Quotité de travail	-	1
Perspectives de carrière ou d'évolution	3	2
Localisation de l'emploi	3	2