

En 2010/2011, sur les 22 inscrits, 18 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 81,8 %.

Sur les 18 diplômés de la promotion 2011, 11 ont répondu soit un taux de réponse de 61,1 %.

Profil des répondants

- 7 femmes et 4 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 6 bénéficiaient d'une bourse : 5 sur critères sociaux et 1 sur d'autres critères.
- 10 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 et 1 les a interrompues pendant 2 ans ou plus.
- 2 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

2 répondants sur les 11 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un diplôme d'IEP 1
- un diplôme d'un autre type 1

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 2 en doctorat, 1 Licence d'Histoire, 1 Licence Art théâtral et 1 concours d'attaché territorial
- en 2012/2013 : 2 en doctorat et 1 Master recherche FLE
- en 2013/2014 : 2 en doctorat et 1 Master recherche FLE

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 11 répondants,

- 7 occupaient un emploi,
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 63,6%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour les 7 répondants actifs, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 11 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 7 répondants actifs sur 11, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 11 répondants ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 2
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 2
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 7 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Assistant d'éducation ; Chargé de recherches ; Chargée de mission en insertion ; Chargée de mission prévention de la délinquance ; Equipier polyvalent de salle ; Professeur certifié ; Chargée de cours

Intitulés des 11 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Assistant d'éducation ; Chargé de développement économique ; Chargé de recherches ; Chargée de mission- animation d'un réseau ; Chargée de mission en insertion ; Chargée de mission prévention de la délinquance ; Commercial vrp ; Enseignant contractuel ; Equipier polyvalent de salle ; Intervenante à l'aide aux devoirs ; Professeur certifié

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 3 répondants actifs sur 7 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 6 sur 11.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
CDI	2	5
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1
Contrat spécifique au Doctorat	1	1
CDD	2	4
Vacataire	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	4
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	1
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	2
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	2	3
La fonction publique d'Etat	2	3
La fonction publique territoriale	1	2
Un organisme à but lucratif ou une association	1	3
Non précisé	1	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Construction	1	1
Hébergement et restauration	1	1
Enseignement	3	3
Administration publique	1	2
Santé humaine et action sociale	1	1
Autres activités de service	-	2
Non précisé	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
De 1 à 2 salariés	-	1
De 3 à 9 salariés	1	3
De 50 à 199 salariés	3	4
De 500 salariés et plus	2	2
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, 5 sur 7 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 7 sur 11 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	2	3
Lot	1	2
Tarn	1	1
Tarn et Garonne	1	1
Région Ile de France	1	1
Autres départements de France	1	3



Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Stage	1	1
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	3
Réponse à une offre d'emploi	2	4
Concours	1	1
Réseaux professionnels	1	1
Promotion interne	1	1

Au 1^{er} décembre 2012, 6 répondants actifs sur 7 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 9 sur 11.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	6	9
salaire net mensuel moyen	1 617 €	1 523 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	1	1
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 651 €	1 546 €

Au 1^{er} décembre 2012, 6 répondants actifs sur 7 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 9 sur 11.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 9 répondants sur 11 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Stage 3
- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 4
- Réponse à une offre d'emploi 9
- Dépôt de CV sur Internet 7
- Candidature spontanée 8
- Pôle emploi/APEC/etc 6
- Travail étudiant/emploi saisonnier 1
- Concours 4
- Réseaux professionnels 3
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Autre 1



Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 6
- Fonctions à exercer 6
- Niveau de rémunération 2
- Perspectives de carrière 5
- Rester en Midi-Pyrénées 4
- Revenir dans leur région d'origine 1
(si pas originaire de Midi-Pyrénées)
- Sécurité de l'emploi 4
- Type d'établissement ou d'entreprise 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 2
- Difficilement 5
- Très difficilement 2

Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 3
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi 1
(lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- Manque d'expérience professionnelle 5
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 4
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 3
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 4



Lien emploi - formation

Pour les 11 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) de Master 2	1	3	1	6
leur niveau de formation	1	3	4	3
leur projet professionnel de fin d'études	2	4	1	4

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	-	3	3	5
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	1	2	4	4

5 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences.

Comptabilité ; Conduite de projets ; Non précisé (3) ;

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (11 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	8	2
Degré de responsabilité	6	3
Degré d'autonomie	8	3
Lien emploi et formation	-	5
Type de contrat	5	1
Montant du salaire	3	5
Stabilité de l'emploi	3	1
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	2
Localisation de l'emploi	8	1

