

En 2011/2012, sur les 20 inscrits, 14 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 70,0%.

Sur les 14 diplômés de la promotion 2012, 9 ont répondu soit un taux de réponse de 64,3%.

Profil des répondants

- 6 femmes et 3 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 3 bénéficiaient d'une bourse : 1 sur critères sociaux et 2 sur d'autres critères.
- 2 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant son année de Master 2, 1 répondant sur les 9 a déclaré avoir obtenu un diplôme d'école d'ingénieur.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2012, un répondant a poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique dans une formation autre qu'un Doctorat les 3 années suivantes.

Au 1^{er} décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 9 répondants,

- 5 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 55,6%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 5 répondants actifs, 3 occupent toujours le même emploi au 1^{er} décembre 2014.

Au 1^{er} décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 8 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 1 est sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 88,9%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 8, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Le diplômé sans emploi au 1^{er} décembre 2014

Le diplômé répondant, sans emploi au 1^{er} décembre 2014, a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012. Sa recherche d'emploi a démarré depuis plus de 15 mois.

L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 8 répondants sur 9 ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- avant l'obtention du diplôme 2
- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 7 et 9 mois après 2
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 1

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 et au 1^{er} décembre 2014

Intitulés des 5 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

« *Analyste pour le renforcement des acteurs de l'Economie Populaire et Solidaire ; Chargée de mission financement de l'ES ; Concepteur de supports d'accompagnement ; Conseiller en maîtrise de l'énergie ; Cuisinier* ».

Intitulés des 8 emplois occupés au 1^{er} décembre 2014 :

« *Chargé de mission ; Chargée de crédits ; Concepteur de supports d'accompagnement ; Conseiller en maîtrise de l'énergie ; Cuisinier ; Professeur en Introduction à l'Economie Sociale et Solidaire ; Vendeuse ; Emploi non précisé* ».

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 5 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 3 sur 8.

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
CDI	3	3
CDD	1	5
Non précisé	1	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	1	2
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	2	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	-	1
Manœuvre/ouvrier	1	1
Personnel de catégorie C de la fonction publique	-	1



Employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Une entreprise privée	1	4
La fonction publique d'Etat	1	-
Un organisme à but lucratif ou une association	1	1
Une entreprise publique	2	2
Non précisé	-	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Commerce	-	1
Hébergement et restauration	1	1
Information et communication	1	1
Activités financières et d'assurance	1	1
Enseignement	-	1
Santé humaine et action sociale	-	2
Autres activités de service	2	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
De 3 à 9 salariés	1	5
De 10 à 49 salariés	1	-
De 50 à 199 salariés	2	2
De 200 à 499 salariés	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2013, 4 sur 5 travaillaient en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2014, 5 sur 8 travaillent en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Haute-Garonne	4	5
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	-	2
Etranger	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Réponse à une offre d'emploi	-	2
Candidature spontanée	1	2
Réseaux professionnels	1	1
Autre	3	3



Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 5 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 5 sur 8.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 ^{er} décembre 2013	1 ^{er} décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	4
Salaire net mensuel moyen	1 350 €	1 356 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 350 €	1 356 €

Au 1^{er} décembre 2013, 3 répondants actifs sur 5 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2014, ils sont 4 sur 8.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2014, 6 répondants sur 9 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 4
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 2
- Pôle emploi/APEC/etc 5
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Création de leur entreprise 1
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1
- Non précisé 1

Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 3
- Niveau de rémunération 1
- Rester en Midi-Pyrénées 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1
- Autre 1
- Non précisé 2

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Très facilement -
- Facilement 1
- Difficilement 2
- Très difficilement 2
- Sans opinion -
- Non précisée 1



Difficultés rencontrées par les 4 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 3
- Mobilité géographique difficile 1
- Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation 1
- Manque d'expérience professionnelle 3
- Difficulté à mettre en valeur leurs compétences 1
- Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs 2
- Formation inadaptée au marché de l'emploi 2
- Autre raison 1

Lien emploi - formation

Pour les 8 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	1	1	4
leur niveau de formation	2	1	2	3
leur projet professionnel de fin d'études	2	1	2	3

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	-	3	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	-	3	1	3	1

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « Commerciales ; Compétences techniques ; Connaissances sur les outils financiers de l'ESS, compétences techniques pour le montage spécifique d'initiatives de l'ESS (coopératives de finances solidaires, AMAP, par exemple) ; Informatique ».

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (8 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	1
Degré de responsabilité	2	2
Degré d'autonomie	5	2
Lien emploi et formation	2	3
Type de contrat	1	1
Montant du salaire	1	4
Stabilité de l'emploi	1	3
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	1	4
Localisation de l'emploi	4	1

