

En 2011/2012, sur les 36 inscrits, 27 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 75,0%.

Sur les 27 diplômés de la promotion 2012, 14 ont répondu soit un taux de réponse de 51,9%.

#### Profil des répondants

- 9 femmes et 5 hommes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 8 bénéficiaient d'une bourse sur critères sociaux.
- 7 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 4 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 3 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 5 répondants sur les 14 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel ils ont été enquêtés :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 4
- un diplôme d'un autre type 1

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 5 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 3 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 14 répondants,

- 9 occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils étaient en alternance ou en formation continue, ou s'ils étaient en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 4 étaient sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

#### **Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 69,2%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 9 répondants actifs, 3 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 10 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 est sans emploi et ne cherche pas de travail.

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 76,9%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondants actifs sur 10, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.

### Les diplômés sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Les 4 diplômés répondants, sans emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ont occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2012.

La recherche d'emploi, pour les 3 répondants concernés, a démarré :

- depuis 3 mois et moins 1
- depuis plus de 15 mois 1
- non précisé 1

### L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 14 répondants ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 4 et 6 mois après 2
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 10 et 12 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 1
- entre 16 et 18 mois après 1
- plus de 18 mois après 5
- non précisé 1

### Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 9 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « Animatrice ; Assimilé fonctionnaire européen (Attaché Parlementaire) ; Assistante ; Chargé de mission ; Chargée de projet de médiation et d'implication citoyenne ; Coordinatrice Festival Musique ; Directeur service jeunesse ; Organisatrice développement réseau ; Référente technique ».

Intitulés des 10 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « Animatrice ; Assistante ; Assistante de production ; Consultant chargé de diagnostics financier- éco-stratégique et social ; Coordinateur territorial ; Directrice finances et ressources humaines ; Ouvrier salarié ; Pilote Maison Autonomie Intégration malades d'Alzheimer ; Référente technique ; Responsable d'enquête terrain »



Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 3 répondants actifs sur 9 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 7 sur 10.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
CDI	3	6
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	-	1
CDD	3	1
Vacataire	1	-
Autres (Intérimaire, intermittent, contrat aidé, ...)	2	2

Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	3	3
Personnel de catégorie A de la fonction publique	-	1
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	3	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	-
Employé de bureau, de commerce, personnel de service	2	2
Manceuvre/ouvrier	-	1

Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	2	3
La fonction publique territoriale	-	1
Un organisme à but lucratif ou une association	4	4
Une entreprise publique	1	-
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-	1
Autre employeur	1	-
Non précisé	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Transports et entreposage	-	1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	2
Activités de services administratifs et de soutien	-	1
Enseignement	1	1
Administration publique	2	1
Santé humaine et action sociale	2	2
Arts, spectacles et activités récréatives	1	1
Non précisé	1	1



Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
De 3 à 9 salariés	2	4
De 10 à 49 salariés	2	2
De 50 à 199 salariés	1	1
De 200 à 499 salariés	1	1
De 500 salariés et plus	2	1
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 3 sur 9 travaillaient en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 sur 10 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	3	4
Tarn et Garonne	-	1
Région Ile de France	-	1
Autres régions de France	3	3
Etranger	2	-
Non précisé	1	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Stage	2	2
Par une de leurs relations personnelles ou familiales	1	1
Réponse à une offre d'emploi	2	4
Réseaux professionnels	2	0
Réseaux d'anciens étudiants	-	1
Promotion interne	-	1
Autre	1	-
Non précisé	1	1

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 6 répondants actifs sur 9 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 6 sur 10.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	5
Salaire net mensuel moyen	1 562 €	1 876 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	1	3
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 593 €	2 018 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 6 répondants actifs sur 9 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, ils sont 7 sur 10.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 9 répondants sur 14 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)



### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)



Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :



### Difficultés rencontrées par les 7 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)



## Lien emploi - formation

Pour les 10 répondants qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	non précisé
leur(s) spécialité(s) du Master 2	2	3	3	1	1
leur niveau de formation	4	2	2	1	1
leur projet professionnel de fin d'études	4	2	1	2	1

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	non précisé
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	3	2	2	2	1
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	3	1	2	1

4 répondants actifs estiment manquer de certaines compétences : « *Compétences techniques dans le domaine des finances locales ; L'opérationnel ; Utilisation experte d'Excel (statistiques) ; non précisé* ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (10 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	-
Degré de responsabilité	7	-
Degré d'autonomie	6	-
Lien emploi et formation	3	3
Type de contrat	3	2
Montant du salaire	1	6
Stabilité de l'emploi	4	2
Quotité de travail	1	2
Perspectives de carrière ou d'évolution	2	2
Localisation de l'emploi	4	2

