

En 2010/2011, sur les 9 inscrits, 2 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 22,2 %.

Sur les 2 diplômés de la promotion 2011, 1 a répondu soit un taux de réponse de 50,0 %.

Profil du répondant

- 1 femme.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, elle ne bénéficiait pas d'une bourse.
- Elle a interrompu les études entre le baccalauréat et l'obtention du M2 pendant 2 ans ou plus.
- Elle n'a pas réussi de concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de son diplôme en 2011, elle a poursuivi dans une formation autre que le Doctorat sans précision en 2011/2012.

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

- Elle occupait un emploi.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 100,0%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- Elle occupe un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elle est en alternance ou en formation continue, ou si elle est en arrêt maladie ou en congé maternité),

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 100,0 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, la répondante a occupé au moins un emploi et a intégré son 1^{er} emploi dans les 3 mois après l'obtention du diplôme.



Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulé de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2012 :

Professeur

Intitulé de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2013 :

Professeur

Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, la répondante active occupait un emploi stable.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	1	1

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Personnel de catégorie A de la fonction publique	1	1

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
La fonction publique d'Etat	1	1

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Enseignement	1	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Non précisé	1	1

Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, elle travaillait en Midi-Pyrénées et plus précisément en Haute-Garonne.

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Concours	1	1



Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, la répondante active exerçait son emploi à temps plein et n'a pas renseigné ses revenus.

Au 1^{er} décembre 2012 comme au 1^{er} décembre 2013, la répondante active estimait que son emploi était satisfaisant.

L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, la répondante n'a pas recherché un emploi.

Lien emploi - formation

Pour la répondante qui est en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Elle dit que son emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
sa spécialité de Master 2	1	-	-	-
son niveau de formation	1	-	-	-
son projet professionnel de fin d'études	1	-	-	-

Dans le cadre de son emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant sa formation du Master 2 lui sont utiles	1	-	-	-
elle utilise des savoir-faire acquis durant sa formation du Master 2	1	-	-	-

La répondante active estime manquer de certaines compétences en informatique.

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (1 répondante active)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	1	-
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	1	-
Lien emploi et formation	-	-
Type de contrat	-	-
Montant du salaire	-	1
Stabilité de l'emploi	1	-
Quotité de travail	-	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	-
Localisation de l'emploi	-	-

