

En 2010/2011, sur les 69 inscrits, 50 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 72,5 %.

Sur les 50 diplômés de la promotion 2011, 29 ont répondu soit un taux de réponse de 58,0 %.

Profil des répondants

- 24 femmes et 5 hommes.
- Durant la préparation au Master 2 en 2010/2011, 21 bénéficiaient d'une bourse : 17 sur critères sociaux et 4 sur d'autres critères.
- 21 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du M2, 6 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.
- 10 ont réussi un concours de la fonction publique avant ou pendant le M2.

10 répondants sur les 29 ont déclaré avoir obtenu un autre diplôme de niveau bac+4 ou plus :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel ils ont été enquêtés) 8
- un diplôme d'un autre type 2

Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2011, 9 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2011/2012 : 3 CAPES, 2 Agrégation, 1 Master professionnel en FLE et 2 dans une formation sans précision autre que le Doctorat
- en 2012/2013 : 1 Master 2 professionnel Métiers de la traduction et 1 dans une formation sans précision autre que le Doctorat
- en 2013/2014 : 1 dans une formation sans précision autre que le Doctorat

Au 1^{er} décembre 2012, 18 mois après l'obtention du diplôme

Sur les 29 répondants :

- 27 occupaient un emploi,
- 1 était sans emploi et en recherche d'emploi,
- 1 était sans emploi et ne cherchait pas de travail.

Le taux d'insertion* à 18 mois était de 96,4%.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 25 répondants actifs sur 27, il s'agissait du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.



Au 1^{er} décembre 2013, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 27 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou s'ils sont en alternance ou en formation continue, ou s'ils sont en arrêt maladie ou en congé maternité),
- 2 sont sans emploi et en recherche d'emploi.

Le taux d'insertion* à 30 mois est de 93,1 %.

* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 24 répondants actifs sur 27, il s'agit du 1^{er} emploi depuis l'obtention du Master 2.

Les diplômés sans emploi au 1^{er} décembre 2013

Parmi les 2 diplômés répondants, sans emploi au 1^{er} décembre 2013, 1 a occupé un emploi depuis l'obtention du diplôme en 2011.

Sur les 2 répondants concernés, leur recherche a démarré :

- entre 4 à 6 mois 1
- entre 7 à 9 mois 1

Le temps d'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, 28 répondants sur 29 ont occupé au moins un emploi et ont intégré leur 1^{er} emploi :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 14
- entre 7 et 9 mois après 2
- entre 13 et 15 mois après 7
- plus de 18 mois après 2
- non précisé 3

Caractéristiques des emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 et au 1^{er} décembre 2013

Intitulés des 27 emplois occupés au 1^{er} décembre 2012 :

Conseiller Principal d'Education ; Enseignant (8) ; Enseignante d'espagnol ; Enseignante du second degré (2) ; Professeur certifié (3) ; Professeur certifié enseignement secondaire (2) ; Professeur certifié d'espagnol (2) ; Professeur d'espagnol (5) ; Professeur ; Emploi non précisé (2)

Intitulés des 27 emplois occupés au 1^{er} décembre 2013 :

Conseillère Principale d'Education ; Enseignant (8) ; Enseignante d'espagnol ; Enseignante du second degré (2) ; Professeur ; Professeur certifié (3) ; Professeur certifié enseignement secondaire (2) ; Professeur certifié d'espagnol (2) ; Professeur d'espagnol (6) ; Responsable RH



Type de contrat : Au 1^{er} décembre 2012, 24 répondants actifs sur 27 occupaient un emploi stable et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 25 sur 27.

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	24	25
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	-	-
CDD	-	2
Vacataire	1	-
Non précisé	2	-

Niveau de l'emploi :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	-	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	21	22
Emploi de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP)	-	-
Personnel de catégorie B de la fonction publique	4	4
Non précisé	2	-

Employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Une entreprise privée	-	1
La fonction publique d'Etat	25	26
Non précisé	2	-

Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Industries (manufacturières, extractives et autres)	-	1
Enseignement	25	26
Non précisé	2	-

Effectifs de l'entreprise ou administration (site)

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Pas de salarié	1	1
De 10 à 49 salariés	2	3
De 50 à 199 salariés	8	9
De 500 salariés et plus	4	4
Non précisé	12	10



Localisation de l'emploi : Au 1^{er} décembre 2012, aucun des 27 répondants actifs ne travaillait en Midi-Pyrénées et au 1^{er} décembre 2013, 3 sur 27 travaillent en Midi-Pyrénées :

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Haute-Garonne	-	3
Région Ile de France	16	16
Autres départements de France	8	7
DOM - COM	1	1
Non précisé	2	-

Mode d'accès à l'emploi

	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Réponse à une offre d'emploi	-	1
Candidature spontanée	1	-
Travail étudiant/emploi saisonnier	-	1
Concours	23	24
Non précisé	3	1

Au 1^{er} décembre 2012, 24 répondants actifs sur 27 exerçaient leur emploi à temps plein et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 25 sur 27.

Parmi ceux qui exercent leur emploi à temps plein,	1 ^{er} décembre 2012	1 ^{er} décembre 2013
Nombre de ceux qui ont déclaré leur salaire net mensuel	24	25
salaire net mensuel moyen	1 832 €	1 886 €
Nombre de ceux qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 ^{ième} mois.	5	5
revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 880 €	1 932 €

Au 1^{er} décembre 2012, 22 répondants actifs sur 27 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1^{er} décembre 2013, ils sont 24 sur 27.



L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1^{er} décembre 2013, 6 répondants sur 29 ont recherché un emploi.

Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(plusieurs réponses possibles)

- Par une de leurs relations personnelles ou familiales 2
- Réponse à une offre d'emploi 2
- Dépôt de CV sur Internet 3
- Candidature spontanée 3
- Pôle emploi/APEC/etc 2
- Travail étudiant/emploi saisonnier 2
- Concours 1
- Réseaux professionnels 1
- Réseaux d'anciens étudiants 1

Exigences sur l'emploi recherché

(plusieurs réponses possibles)

- Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi 2
- Fonctions à exercer 2
- Opportunité de poursuite d'étude 2
- Partir travailler à l'étranger 1
- Perspectives de carrière 2
- Rester en Midi-Pyrénées 2
- Sécurité de l'emploi 1
- Aucune, sinon le fait d'avoir un emploi 1

Ils estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- Facilement 3
- Difficilement 1
- Très difficilement 1
- Non précisée 1

Difficultés rencontrées par les 2 répondants qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

- Difficultés à trouver des offres d'emploi 1
- Manque d'expérience professionnelle 1



Lien emploi - formation

Pour les 27 répondants qui sont en emploi au 1^{er} décembre 2013,

Ils disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout	Non précisé
leur(s) spécialité(s) de Master 2	20	4	1	-	2
leur niveau de formation	18	6	1	-	2
leur projet professionnel de fin d'études	20	4	1	-	2

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout	Non précisé
les connaissances acquises durant leur formation du Master 2 leur sont utiles	17	7	1	-	2
ils utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation du Master 2	16	5	4	-	2

9 répondants actifs *estiment manquer de certaines compétences.*

« Celles qui contribuaient à la psychologie de l'élève, gestion de classe et des conflits ; Conduite de classe ; Construction des séances ; Expérience au contact des adolescents ; Gestion de classe (2) ; Pédagogiques ; TICE technologie de l'information et de la communication ; Non précisé »

Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (27 répondants actifs)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	20	1
Degré de responsabilité	12	-
Degré d'autonomie	19	1
Lien emploi et formation	8	1
Type de contrat	8	1
Montant du salaire	4	11
Stabilité de l'emploi	20	-
Quotité de travail	2	3
Perspectives de carrière ou d'évolution	4	10
Localisation de l'emploi	-	21

