

En 2011/2012, sur les 9 inscrits, 6 ont validé le diplôme soit un taux de réussite de 66,7%.

Les 6 diplômés de la promotion 2012 ont répondu soit un taux de réponse de 100,0%.

#### Profil des répondantes

- 6 femmes.
- Durant la préparation du Master 2 en 2011/2012, 1 bénéficiait d'une bourse sur critères sociaux.
- 2 n'ont pas interrompu leurs études entre le baccalauréat et l'obtention du Master 2, 2 les ont interrompues pendant moins de 2 ans et 2 pendant 2 ans ou plus.

Avant ou pendant leur année de Master 2, 3 répondantes sur les 6 ont déclaré avoir obtenu un diplôme de niveau bac +4 ou plus, autre que le M1 et le M2 pour lequel elles ont été enquêtées :

- un autre M2 (différent de celui pour lequel elle a été enquêtée) 1
- un diplôme d'un autre type 2

#### Poursuite d'études ou préparation de concours après l'obtention du Master 2

Après l'obtention de leur diplôme en 2012, 3 ont poursuivi des études ou préparé un concours de la fonction publique :

- en 2012/2013 : 2 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2013/2014 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat
- en 2014/2015 : 1 dans une formation autre qu'un Doctorat

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 18 mois après l'obtention du diplôme

Les 6 répondantes occupaient un emploi (y compris si c'était un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles étaient en alternance ou en formation continue, ou si elles étaient en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 18 mois était de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Sur les 6 répondantes actives, 4 occupent toujours le même emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014.

#### Au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 30 mois après l'obtention du diplôme

- 6 occupent un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si elles sont en alternance ou en formation continue, ou si elles sont en arrêt maladie ou en congé maternité).

**Le taux d'insertion\* à 30 mois est de 100,0%.**

\* taux d'insertion = nombre de « en emploi » / (nombre de « en emploi » + nombre de « sans emploi et en recherche d'emploi »)

Pour 4 répondantes actives sur 6, il s'agit du 1<sup>er</sup> emploi depuis l'obtention du Master 2.



## L'insertion

Depuis l'obtention du Master 2, les 6 répondantes ont occupé au moins un emploi et l'ont démarré :

- dans les 3 mois après l'obtention du diplôme 1
- entre 7 et 9 mois après 1
- entre 13 et 15 mois après 2
- plus de 18 mois après 1
- non précisé 1

## Caractéristiques des emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 et au 1<sup>er</sup> décembre 2014

Intitulés des 6 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2013 : « *Auto entrepreneuse cours particuliers ; Conseillère Principale d'éducation (2) ; Enseignante contractuelle ; Professeur d'italien contractuelle ; Professeur d'Italien stagiaire en lycée* ».

Intitulés des 6 emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2014 : « *Conseillère Principale d'Education (2) ; Enseignante contractuelle ; Professeur contractuelle lettres classiques ; Professeur d'Italien ; Professeur indépendante d'italien* ».

Type de contrat : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 3 répondantes actives sur 6 occupaient un emploi stable et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, elles sont 4 sur 6.

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire ou élève fonctionnaire)	2	3
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto entrepreneur	1	1
CDD	1	1
Vacataire	2	1

## Niveau de l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	2	1
Personnel de catégorie A de la fonction publique	3	3
Personnel de catégorie B de la fonction publique	1	2

## Employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Une entreprise privée	1	-
La fonction publique d'Etat	4	5
Eux-mêmes	1	1



Secteur d'activité économique de l'employeur :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Enseignement	6	5
Autres activités de service	-	1

Effectifs de l'entreprise ou administration (site) :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Pas de salarié	1	1
De 50 à 199 salariés	3	2
De 500 salariés et plus	2	3

Localisation de l'emploi : Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 5 sur 6 travaillaient en Midi-Pyrénées :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Haute-Garonne	4	5
Gers	1	-
Région Ile de France	-	-
Autres régions de France	-	1

Mode d'accès à l'emploi :

	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Candidature spontanée	-	1
Pôle emploi/APEC/etc	1	-
Création de leur entreprise	1	-
Concours	3	3
Autre	1	2

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013 comme au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 3 répondantes actives sur 6 exerçaient leur emploi à temps plein.

Parmi celles qui exercent leur emploi à temps plein (sauf à l'étranger),	1 <sup>er</sup> décembre 2013	1 <sup>er</sup> décembre 2014
Nombre de celles qui ont déclaré leur salaire net mensuel	2	3
Salaire net mensuel moyen	1 370 €	1 680 €
Nombre de celles qui ont précisé le montant annuel de leurs primes et/ou de leur 13 <sup>ième</sup> mois.	-	-
Revenu net mensuel moyen (primes comprises)	1 370 €	1 680 €

Au 1<sup>er</sup> décembre 2013, 5 répondantes actives sur 6 estimaient que leur emploi était satisfaisant et au 1<sup>er</sup> décembre 2014, les 6.



## L'entrée sur le marché du travail

Depuis l'obtention du Master 2 et jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre 2014, 4 répondantes sur 6 ont recherché un emploi.

### Moyens utilisés pour leur recherche d'emploi :

(Plusieurs réponses possibles)

- |   |   |
|---|---|
| • Par une de leurs relations personnelles ou familiales | 1 |
| • Réponse à une offre d'emploi                          | 1 |
| • Dépôt de CV sur Internet                              | 2 |
| • Candidature spontanée                                 | 3 |
| • Pôle emploi/APEC/etc                                  | 3 |
| • Création de leur entreprise                           | 1 |
| • Concours  | 1 |
| • Autre   | 1 |

### Exigences sur l'emploi recherché :

(Plusieurs réponses possibles)

- |  |   |
|--|---|
| • Adéquation entre leur projet personnel et l'emploi | 2 |
| • Fonctions à exercer                                | 2 |
| • Niveau de rémunération                             | 1 |
| • Partir travailler à l'étranger                     | 1 |
| • Rester en Midi-Pyrénées                            | 1 |
| • Sécurité de l'emploi                               | 2 |

Elles estiment que leur entrée sur le marché du travail s'est déroulée :

- |                      |   |
|----------------------|---|
| • Très facilement    | - |
| • Facilement         | 2 |
| • Difficilement      | 1 |
| • Très difficilement | 1 |

### Difficultés rencontrées par les 2 répondantes qui ont estimé leur entrée sur le marché du travail comme difficile ou très difficile

(Plusieurs réponses possibles)

- |  |   |
|--|---|
| • Difficultés à trouver des offres d'emploi                  | 2 |
| • Méconnaissance des débouchés possibles pour leur formation | 1 |
| • Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs         | 1 |



## Lien emploi - formation

Pour les 6 répondantes qui sont en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2014,

Elles disent que leur emploi actuel correspond à :	tout à fait	plutôt	peu	pas du tout
leur(s) spécialité(s) du Master 2	1	3	2	-
leur niveau de formation	5	1	-	-
leur projet professionnel de fin d'études	3	3	-	-

Dans le cadre de leur emploi actuel,	très souvent	régulièrement	peu	pas du tout
les connaissances acquises durant leur formation en Master 2 leur sont utiles	2	4	-	-
elles utilisent des savoir-faire acquis durant leur formation en Master 2	3	2	1	-

2 répondantes actives *estiment manquer de certaines compétences* : « Informatique ; Non précisé ».

### Raisons de satisfaction et d'insatisfaction concernant leur emploi actuel (6 répondantes actives)

	Satisfait (5 raisons de satisfaction max.)	Insatisfait (5 raisons d'insatisfaction max.)
Nature des tâches	6	-
Degré de responsabilité	1	-
Degré d'autonomie	4	-
Lien emploi et formation	3	1
Type de contrat	1	3
Montant du salaire	2	2
Stabilité de l'emploi	3	3
Quotité de travail	2	-
Perspectives de carrière ou d'évolution	-	2
Localisation de l'emploi	2	3